



นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ได้จัดทำนโยบายการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬและสถานศึกษาในสังกัด เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และ วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) มาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตลอดจนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใสและ ตรวจสอบได้ ปราศจากการทุจริตหรือเป็นไปในทางไม่สุจริต สามารถผลิตครูได้สอดคล้องกับความต้องการในการ จัดการศึกษาของสถานศึกษาในสังกัด

วิสัยทัศน์

บริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ที่มุ่งเน้นการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้มีสมรรถนะและ ศักยภาพ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายขององค์กร

พันธกิจ

1. มีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี
2. พัฒนาศักยภาพด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีสมรรถนะที่จำเป็น มีความสามารถและทักษะ สามารถปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด
3. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี สร้างสมดุลระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงาน และจัดสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมปลอดภัยในการทำงาน
4. พัฒนาระบบข้อมูล ระบบการจัดการฐานข้อมูล ระบบข้อมูลสารสนเทศให้มีความถูกต้อง เที่ยงตรง ทันสมัย และสามารถนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล การบริหารอัตรากำลัง และ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
5. สร้างเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม ความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายและรับผิดชอบต่อส่วนรวม
6. มีเครือข่ายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

นโยบายการบริหารงานบุคคล

1. ด้านวางแผนกำลังคน

ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคนในสถานศึกษาและในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา บึงกาฬ ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับปริมาณงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดสอดคล้องกับ บทบาทภารกิจของ สถานศึกษาในสังกัด และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ

แนวทางการปฏิบัติ

1.1 จัดทำแผนอัตรากำลัง ๑ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารองรับภารกิจของสถานศึกษาที่มีการเปลี่ยนแปลงทุกปี และรองรับแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ

1.2 เกลี้ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตรา เงินเดือนในตำแหน่งว่างจากโรงเรียนที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ไปยังโรงเรียนที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์

1.3 จัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูที่ได้รับจัดสรรคืนจากกรณีตำแหน่งว่างจากการเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ

1.4 บริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรตามความ จำเป็น ขาดแคลน และตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

1.5 สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีและเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และ วิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดเพื่อสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

2. ด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

ดำเนินการสรรหาบุคคลตามคุณลักษณะตามมาตรฐานตำแหน่งที่กำหนด เพื่อมาปฏิบัติหน้าที่ใน สถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬแนวทางการปฏิบัติ

แนวทางการปฏิบัติ

2.1 จัดให้มีการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานต่าง ๆ ตลอดจน พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงกำลังคนในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ

2.2 ดำเนินการสรรหาโดยวิธีที่หลากหลาย มีความโปร่งใส และเป็นธรรม ดังนี้

1) ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กศจ.บึงกาฬ หรือ กศจ.ข้างเคียง สำหรับตำแหน่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ทั้งนี้ คำนึงถึงความต้องการขาดแคลนและมาตรฐาน วิชาเอกของสถานศึกษาที่มีอัตราว่าง

2) ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ สพฐ. หรือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการสำหรับ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

3) รับย้าย / โอน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

4) ประกาศรับสมัครและคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งต่าง ๆ ประกาศ รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานราชการ ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานต่าง ๆ และสถานศึกษาในสังกัด เพื่อสร้างการรับรู้และกระจายข่าวสารอย่างทั่วถึงแก่บุคคลทั่วไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5) แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาจากบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ เพื่อความ โปร่งใสและเป็นธรรม

3. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีทักษะและสมรรถนะสูง โดยใช้รูปแบบและวิธีการที่หลากหลายในการพัฒนา เพื่อรองรับภารกิจของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาบึงกาฬ สามารถดำเนินการตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จุดเน้นนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ ตลอดจนนโยบายของรัฐบาล ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการปฏิบัติ

3.1 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องกับความต้องการความจำเป็น และความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในสังกัดทั้งในส่วนของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ

3.2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พัฒนาตนเองด้วยแผนพัฒนารายบุคคล (ID-Plan)

3.3 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างเป็นระบบ ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พัฒนาทักษะและสมรรถนะของตนเองให้สามารถจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพในรูปแบบที่หลากหลาย เป็นชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) การพัฒนาครูทั้งระบบที่เชื่อมโยงกับการเลื่อนวิทยฐานะ เป็นต้น

4. ด้านการสนับสนุนบุคลากร

ดำเนินการให้บุคลากรในสังกัดมีความก้าวหน้าในสายงานของตน มีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มี ประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม จัดให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างทั่วถึง

แนวทางการปฏิบัติ

4.1 จัดทำและประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคลากรไปดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือตำแหน่งที่สูงขึ้น ให้รับทราบอย่างทั่วถึง ตลอดจนจัดให้มีการคัดเลือกอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม

4.2 จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเสริมสร้างความรักความผูกพันระหว่างบุคลากร การคัดเลือกบุคคลเพื่อเสนอชื่อเข้ารับรางวัลต่าง ๆ ในวาระและโอกาสต่าง ๆ ประชาสัมพันธ์ การคัดเลือกบุคคลดีเด่นด้านต่าง ๆ การยกย่องเชิดชูเกียรติของหน่วยงานต่าง ๆ ให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทราบ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 29 พฤศจิกายน พ.ศ. 2564



(นายสาส์นลิขิตชัย พลโรสง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ