



**ประกาศ อ.ก.ค.ศ. เอกพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ**  
**เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)**

ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และกำหนดแนวทางปฏิบัติการนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีนี้ไปขึ้นเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๗ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๕๕ และ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๔ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนมาก ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๖๘๘ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๐๓๕ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๑ และหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๑.๕/๑๔๐๐๑ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๑ โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เอกพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ อนุมัติประกาศการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ ราย จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ฉบับประกาศ ณ วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

อ.ก.ค.ศ. เอกพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ จึงประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชี อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ มาขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ของ อ.ก.ค.ศ. เอกพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ดังนี้

ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ				
ลำดับ ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ของ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่บรรจุและแต่งตั้งฯ	ตำแหน่ง เลขที่
๑	นายวงศิริสุทธิ์ โลวิชัย	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	สพม.บึงกาฬ	๘ ๙

การบรรจุและแต่งตั้ง ให้ยศประกาศนี้เป็นหนังสือเรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้ โดยให้ผู้ได้รับการขึ้นบัญชี ตามประกาศนี้ ไปรายงานตัวในวันจันทร์ที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ เลขที่ ๒๑๑ ตำบลบึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ เพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และให้นำเอกสารหลักฐานประกอบการรายงานตัว ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๑) ทั้งนี้ ขอแจ้งให้ผู้ที่ได้รับการขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ทราบว่า

๑. บัญชีผู้สอบแข่งขันได้นี้ ใช้ได้จนถึงวันที่บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานกระทรวงศึกษาธิการ ยังไม่หมดอายุหรือยังไม่ถูกยกเลิก

๓. ผู้ที่ได้รับการขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปีกานี้ จะมีสิทธิได้รับการบรรจุก็ต่อเมื่อผู้นั้นยังไม่ถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๓. ผู้ที่ได้รับการขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ สามีกรณอย่างโดยย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิก การขึ้นบัญชีไว้ในบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งดังกล่าว คือ

๓.๑ ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิ์รับการบรรจุและแต่งตั้ง

๓.๒ ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุเข้ารับราชการภายในเวลาที่กำหนด

๓.๓ ผู้นั้นมีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง ในตำแหน่งดังกล่าว

๓.๔ ผู้นั้นประสงค์จะรับการบรรจุและแต่งตั้ง โดยการโอน แต่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปีกานี้ ไม่รับโอน

๓.๕ ผู้นั้นได้รับการเรียกตัวและได้แจ้งความจำนงเป็นลายลักษณ์อักษรแล้วว่าจะรับการบรรจุ หรือได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ของ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการแล้ว หรือของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปีกาน

ทั้งนี้ การกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการกำหนดสัดส่วนอัตราเงินเดือนแรงบรรจุ แบบช่วง สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๙ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปีกาน ให้เป็นไปตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๑ ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๒) แบบพิจารณาปัจจัยเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนแรงบรรจุแบบช่วง (เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๓)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายเดือน ทองกุล)

ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปีกาน

**เอกสารและหลักฐานที่ใช้ประกอบการรายงานตัว**

การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๙ ค.(๒)

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ

(แบบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖)

๑. สำเนาปริญญาบัตร, สำเนาหนังสือรับรองคุณวุฒิ (กรณีที่ยังไม่ได้รับปริญญาบัตร) พร้อมฉบับจริง	จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนาใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) พร้อมฉบับจริง	จำนวน ๑ ฉบับ
๓. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน ที่ยังไม่หมดอายุ พร้อมฉบับจริง	จำนวน ๒ ฉบับ
๔. สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมฉบับจริง	จำนวน ๒ ฉบับ
๕. รูปถ่ายสวมเครื่องแบบข้าราชการปกติขาว หน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแ้ว่นตาดำ ติดเครื่องหมาย สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	จำนวน ๖ รูป
๖. ใบรับรองแพทย์ออกไม่เกิน ๓๐ วัน โดยสถานพยาบาลของรัฐ ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคตามกฎหมาย ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙ (ฉบับจริง)	จำนวน ๑ ฉบับ
๗. ใบตรวจผลกรรูปเลือด (สำหรับทำบัตรประจำตัวข้าราชการ) ฉบับจริง	จำนวน ๑ ฉบับ
๘. สำเนาบัญชีธนาคารกรุงไทย สาขาใดก็ได้ในจังหวัดบึงกาฬ	จำนวน ๑ ฉบับ
๙. สำเนาใบสำคัญเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี)	จำนวน ๒ ฉบับ
๑๐. สำเนาหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ทะเบียนสมรส/ใบสำคัญการหย่า	จำนวน ๒ ฉบับ
๑๑. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนและสำเนาทะเบียนบ้านคู่สมรส (ถ้ามี)	จำนวน ๒ ฉบับ
๑๒. สำเนาสูติบัตรของบุตร (กรณีมีบุตร)	จำนวน ๒ ฉบับ
๑๓. หนังสือรับรองบุตรของผู้มีบุตร	จำนวน ๒ ฉบับ
(กรณีที่ไม่ได้จดทะเบียนสมรสและมีความประสงค์ใช้สิทธิในการเบิกค่ารักษาพยาบาลให้แก่บุตร)	
๑๔. สำเนาทะเบียนบ้านบุตร (กรณีมีบุตร)	จำนวน ๒ ฉบับ
๑๕. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน ของบิดามารดา	จำนวน ๒ ฉบับ
๑๖. สำเนาทะเบียนบ้าน ของบิดามารดา	จำนวน ๒ ฉบับ
๑๗. สำเนาทะเบียนสมรส ของบิดามารดา	จำนวน ๒ ฉบับ
๑๘. สำเนาใบมรณบัตร ของบิดามารดา (กรณีที่บิดาหรือมารดาเสียชีวิต)	จำนวน ๒ ฉบับ
๑๙. หนังสือรับรองบุตรที่บิดารับรองผู้บรรจุ (กรณีที่บิดาไม่ได้จดทะเบียนสมรสกับมารดา และมีความประสงค์ใช้สิทธิการเบิกค่ารักษาพยาบาลให้แก่บิดา)	จำนวน ๒ ฉบับ
๒๐. สำเนาหลักฐานทางทหาร เช่น แบบ สค.๔ หรือ สค.๗ หรือแบบ สค.๕ หรืออื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (สำหรับเพศชาย)	จำนวน ๑ ฉบับ
๒๑. สำเนาคำสั่ง/หนังสือที่ได้รับอนุญาตให้ลาออกจากหน่วยงานเดิม กรณีเป็นลูกจ้าง พนักงานของรัฐ หรือเป็นข้าราชการที่ไม่สามารถขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ได้	จำนวน ๑ ฉบับ

**สำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้รายงานตัวรับรองสำเนาถูกต้องทุกแผ่น**

**เอกสารที่ใช้ในการกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ  
และเงื่อนไขการกำหนดสัดส่วนอัตราเงินเดือนแบบบรรจุแบบช่วง**

๑. หนังสือรับรองประสบการณ์การทำงาน (ถ้ามี)	จำนวน ๑ ฉบับ
๒. วุฒิการศึกษาสูงสุด	จำนวน ๑ ชุด
๓. ผลคะแนนสอบบรรจุเข้ารับราชการ (ถ้ามี)	จำนวน ๑ ฉบับ
๔. ผลคะแนนความรู้ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ หรือภาษาท้องถิ่น (ถ้ามี)	จำนวน ๑ ชุด

**หมายเหตุ**

๑. การรายงานตัวเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อื่น ตามมาตรา ๓๙ ค.(๒) เพื่อปฏิบัติหน้าที่ราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ หากพ้นระยะเวลาดังกล่าว จะถือว่าสละสิทธิ์ในการบรรจุและแต่งตั้งในครั้งนี้ โดยให้จัดเตรียมสัมภาระเครื่องใช้ต่าง ๆ พร้อมเข้าปฏิบัติหน้าที่ในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖
๒. ให้แต่งกายด้วยชุดข้าราชการสีกรมทัคค์ กางเกงขายาว ในวันมารายงานตัว



พ.ศ. ๒๕๖๐/๑๖๐๗๔

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ ถนน ๑๐๓๐๐

๑๘๗๙๖๘

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการใช้งานในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครุยและบุคลากรทางการศึกษา  
ด้านหนังสือราชการที่ใช้ในหมายเหตุฯ ตาม ก.๒ (๒)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

- ด้วย ๑. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนมา ที่ พ.ศ. ๒๕๖๐/๑๖๐๗๔  
ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๐  
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ศ.ก. ที่ พ.ศ. ๒๕๖๐.๕/ ๖๐ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐

สังฆ์รณาด้วย ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐

ด้าน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่ด้าน ๑ ได้แจ้งประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่  
๑๐ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการกำหนดอัตราราเงินเดือนและบรรจุแต่งตั้ง  
สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครุยและบุคลากรทางการศึกษา สำหรับบุคลากรทางการศึกษาอื่น  
ตามมาตรา ๗๕ ก.๒ (๒) ที่ ก.ศ.ก. กำหนด ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารับและถือปฏิบัติ รายละเอียดดังนี้

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้แก้ไขประกาศดังกล่าวให้สอดคล้องกับ  
แนวทางการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ และเป็นไปตามหลักถอนที่ของหนังสือที่ด้าน ๒.  
รายละเอียดของสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้แจ้งสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการเพื่อรับทราบสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด  
ทราบด้วยแล้ว

ดังนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายบุญรักษ์ ชลอดเทว)  
รองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและบินิติการ  
กลุ่มแผนธาราภิสัจ्ञ  
โทร. ๐ ๒๖๐๖๖ ๓๒๐๗๔-๕  
โทรสาร ๐ ๒๖๐๖๖ ๓๒๐๗๕



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เรื่อง แก้ไขประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี วิธีการ และเงื่อนไขในการกำหนดตัวรับเงินเดือนและบรรจุแบบชั่วสัมภาระในรายปีของครูและบุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มาตรา ๓๕ ค. (๒) ที่ ก.ก.ศ. กำหนด

ตามที่ได้มีประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ใน การกำหนดตัวรับเงินเดือนและบรรจุแบบชั่วสัมภาระและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๕ ค. (๒) ที่ ก.ก.ศ. กำหนด นั้น

เพื่อให้การกำหนดปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการสำหรับการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๕ ค. (๒) ในสำนักงานเขตที่นั่นที่การศึกษายังคงต้องดูแลแนวทางการปฏิรูปการศึกษาในยุคใหม่ของการรวมศักยภาพการศึกษา แก้ไขเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ก.ศ. กำหนด ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมข้อความในเอกสารแนบท้ายประกาศ ปัจจัยที่ ๑ แตะปัจจัยที่ ๒ ดังนี้

ปัจจัยที่ ๑. แก้ไขข้อความในหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข จากเดิม อ.ก.ก.ศ. เผด็จที่ การศึกษา แก้ไขเป็น ก.ก.ศ.

ปัจจัยที่ ๒. เพิ่มเติมข้อความในหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ห้ามข้อ ๑. และ ข้อ ๒. ดังนี้

- ๑ ภาษา ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๖๐%
- ๒ ภาษาอื่นไป ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๖๘%

หรือ

ขออภัยนั้นคงเดิน รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายบุญรักษ์ ยอดเพชร)  
เลขที่ ก.ก.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

บทบาทและภาระทางการศึกษาในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด้วยวิธี ๑๙ แนวทาง ๒๔๒๐  
พัฒนาคุณภาพเป็นชั้น หลักสูตรที่ ๕๖๒๐ และเรื่องนี้ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐาน  
ด้วยการบรรจุและเผยแพร่ต่อสาธารณะทางการศึกษาและยกระดับคุณภาพการศึกษา  
ทั้งหมดทุกภาคการศึกษาขั้นพื้นฐานฯ ตามที่ ๑๙ ๗. (๑)

ประเด็นที่รักษา	ผลลัพธ์ของเด็ก ที่คาดหวัง	หลักสูตรที่ ๕๖๒๐ และเรื่องนี้
a. ออกแบบและสอนภาษา สำหรับเด็ก	๑๔%	มีผู้สอนแต่ละคนที่มีความสามารถสอนภาษาอังกฤษให้เด็กได้ด้วยความ ตื่นเต้นและ ๔๕% ที่นำไปใช้ในการฝึกหัดภาษาอังกฤษ ก.๑. ให้เด็กที่ ก.๑. ที่เป็นผู้สอนแต่ละคนจะ หรือ กรณีไม่สามารถเชื่อมต่อ แข่งขันได้ จากเด็กภาษาอังกฤษที่บ้านที่เป็นผู้สอนแต่ละคนได้
b. ประดิษฐ์การเรียนการ สอนที่เกี่ยวข้องกับ คำหนังสือและบรรจุและ แต่งตั้ง	๖๔%	มีประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ให้กับการพัฒนาเด็กที่เกี่ยวกับการสอน ที่เด็กๆ หรือคุณครูสอนแต่ละคนฯ ทำตาม <ul style="list-style-type: none"> <li>๑. ให้เด็กเรียนเพื่อในส่วนที่ ๑๔%</li> <li>๒. ให้เด็กเรียนเพื่อในส่วนที่ ๖๐%</li> <li>๓. ที่นำไปใช้ให้เด็กเรียนเพื่อในส่วนที่ ๖๔%</li> </ul>
c. การมีส่วนร่วมในการศึกษาที่ เพื่อไปในระดับที่มากกว่า มากกว่า ๑๔๒๐	๖๔%	มีผู้บริหารในระดับที่มากกว่า ซึ่งต้องให้ความร่วงกับความต้องการที่ได้รับแต่ละคน <ul style="list-style-type: none"> <li>๑. ภาษาที่นำไปใช้ให้เด็กเรียนเพื่อในส่วนที่ ๖๐%</li> <li>๒. ภาษาที่นำไปใช้ให้เด็กเรียนเพื่อในส่วนที่ ๖๔%</li> </ul>
d. ความรู้ความสามารถ ด้านภาษาต่างประเทศ หรือภาษาต้องถึง	๖๔%	<ul style="list-style-type: none"> <li>๑. มีความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ ซึ่งให้ในทำนองการศึกษา ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง เน้นภาษาอังกฤษ ดูแล และให้การ มั่นคงเห็นได้ ถาวรสั่ง เป็นทัน  <ul style="list-style-type: none"> <li>๑. ภาษา ให้เด็กเรียนเพื่อในส่วนที่ ๖๐%</li> <li>๒. ภาษาที่นำไปใช้ให้เด็กเรียนเพื่อในส่วนที่ ๖๔%</li> </ul> </li> <li>๒. มีความรู้ความสามารถด้านภาษาในกลุ่มประเทศอาเซียน ซึ่งใช้ในทำนองการศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง  <ul style="list-style-type: none"> <li>๑. ภาษา ให้เด็กเรียนเพื่อในส่วนที่ ๖๐%</li> <li>๒. ภาษาที่นำไปใช้ให้เด็กเรียนเพื่อในส่วนที่ ๖๔%</li> </ul> </li> <li>๓. มีความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษที่บรรจุหรือคุณภาพมีอย่างดีที่สุดที่เพื่อไปในระดับ เดียวกัน ถ้าภาษาต่างประเทศ หรือ</li> <li>๔. มีคะแนนและภาษาอังกฤษ TOEFL หรือ TOEIC หรือคะแนน ทดสอบภาษาต่างประเทศที่ได้รับทำกัน และต้องเป็นคะแนนที่ดี มีมาตรฐานรองในระดับที่ได้รับให้ดีที่สุดและคะแนน สำหรับทำที่ต่างประเทศ  <ul style="list-style-type: none"> <li>๑. ๒๐ คะแนนที่นำไปใช้เพื่อ ๔๐ คะแนน ให้เด็กเรียนเพื่อในส่วนที่ ๖๐%</li> <li>๒. ๔๐ คะแนนที่นำไปใช้ให้เด็กเรียนเพื่อในส่วนที่ ๖๔%</li> </ul> </li> <li>๕. สำหรับค่าที่ต้องชำระค่าธรรมเนียม  <ul style="list-style-type: none"> <li>๑. ๖๐ คะแนนที่นำไปใช้ เพื่อ ๔๐ คะแนน ให้เด็กเรียนเพื่อในส่วนที่ ๖๐%</li> <li>๒. ๔๐ คะแนนที่นำไปใช้ให้เด็กเรียนเพื่อในส่วนที่ ๖๔%</li> </ul> </li> </ul>

# ด่วนมาก

ที่ กช ๐๖๐๐๙/วชีรพ.



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ ถนน ๑๐๓๐๐

๙ ตุลาคม ๒๕๕๙

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการที่ใช้กับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๗๘ ค. (๖)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

ดังนี้ หนังสือสำนักงาน ก.ศ. ที่ กช ๐๖๐๖.๔/๒ ๖๐ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๙  
สืงที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข<sup>๑</sup>  
ในการกำหนดอัตรานิเวศน์เดือนแรกบรรจุแบบช่วง สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๗๘ ค. (๖)  
ที่ ก.ศ. ก.๖๐๖ ประกาศ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ฉบับ  
ตามที่หนังสือที่อ้างถึง ก.ศ. มีมติกำหนดปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ  
รวมทั้งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการกำหนดอัตรานิเวศน์เดือนแรกบรรจุแบบช่วง สำหรับการบรรจุและ  
แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๗๘ ค. (๖)  
จำนวน ๔ ปัจจัย และให้ส่วนราชการ ประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ที่ ก.ศ. ก.๖๐๖ กำหนด ก่อนที่จะมี  
กำหนดบรรจุและแต่งตั้ง โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข<sup>๒</sup>  
ในการกำหนดอัตรานิเวศน์เดือนแรกบรรจุแบบช่วง สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการ  
ศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๗๘ ค. (๖) ที่ ก.ศ. ก.๖๐๖ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่ง  
มาด้วย

ดังเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พ.ย.  
(นายอุดมศักดิ์ ชีรากุล)  
ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและบัญชี  
กระทรวงศึกษาธิการ  
โทร. ๐ ๒๖๐๖ ๔๒๐๐๙  
โทรสาร ๐ ๒๖๐๖ ๔๒๐๐๙



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการกำหนดอัตราเงินเดือนแรงงานบรรจุแบบชั่วสัมภาน์และการรับและแต่งตั้งข้าราชการครุยและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งไม่บุคลากรทางการศึกษาขั้น พนักงาน ๓๕ ก. (๑) ที่ ก.ก.ก. กำหนด

ด้วย ก.ก.ก. ได้กำหนดปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ รวมทั้งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการกำหนดอัตราเงินเดือนแรงงานบรรจุแบบชั่วสัมภาน์และการรับและแต่งตั้งข้าราชการครุยและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งไม่บุคลากรทางการศึกษาขั้น พนักงาน ๓๕ ก. (๑) ที่นี้ ให้ส่วนราชการ ประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขฯ ดังกล่าว ก่อนที่จะมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ตามที่บัญญัติสำนักงาน ก.ก.ก. ที่ ศก ๐๖๐๖๙/๒๖๐ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖

ดังนั้น เพื่อให้การกำหนดปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการสำหรับบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งไม่บุคลากรทางการศึกษา ขั้น พนักงาน ๓๕ ก. (๑) ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจึงประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การกำหนดอัตราเงินเดือนแรงงานบรรจุแบบชั่วสัมภาน์ ก.ก.ก. กำหนด ดังนี้

๑. หลักแนะนำบรรจุเข้ารับราชการ
๒. ประชุมการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง
๓. การมีคุณวุฒิการศึกษาที่เทียบได้เท่ากันมากกว่า ๑ คุณวุฒิ
๔. ความรู้ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศหรือภาษาต้องถึ่น

รายละเอียดความเดอกการແນບห้าย่อยดังนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

นายอภิชาติ ชีระวนิช  
ผู้อำนวยการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ตารางกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการกำหนดสัดส่วนอัตรารายได้ตามแผนบริหารฯ  
สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครุภัณฑ์และการศึกษา

ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๔ ค. (๒)

ปัจจัยที่กำหนด	สัดส่วนของเงินที่จะได้เพิ่ม	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
a. ผลคะแนนสอบบรรจุเข้ารับราชการ	๖๘%	เป็นผู้สอบแข่งขันได้ที่มีคะแนนสอบรวมเฉลี่ยทุกวิชาของ การสอบตั้งแต่ร้อยละ ๔๕ ขึ้นไป ทั้งกรณีส่วนราชการ อ.ก.ค.ก. เทศบาลท้องถิ่นหรือศึกษา หรือ อ.ก.ค.ก. ที่ ก.ค.ก. ที่เป็นผู้สอบแข่งขันเอง หรือ กรณีการซื้อขายผู้สอบแข่งขันได้จากส่วนราชการอื่นมาเข้าบัญชี เป็นผู้สอบแข่งขันได้ด้วย
b. ประสมการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง	๖๔%	มีประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานคนที่คณะกรรมการ ตัดสินใจ หรือคณะกรรมการสอบแข่งขัน กำหนด <ul style="list-style-type: none"> <li>- ๑ ปี ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๗๙%</li> <li>- ๒ ปี ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๖๐%</li> <li>- ๓ ปี ขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๖๕%</li> </ul>
c. การมีคุณวุฒิ การศึกษาที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน มากกว่า ๑ ถึง ๔ ปี	๖๔%	มีคุณวุฒินานาชาติ ที่ต้องเทียบกัน ซึ่งต้องเกี่ยวข้องกับสายงานที่ได้รับแต่งตั้ง <ul style="list-style-type: none"> <li>- ๒ สาขาขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๖๐%</li> <li>- ๓ สาขาขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๖๕%</li> </ul>
d. ความรู้ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ หรือภาษาพื้นถิ่น	๖๔%	<ul style="list-style-type: none"> <li>๑. มีความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ ซึ่งใช้ในทุกๆงาน การศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง เช่น ภาษาอังกฤษ ญี่ปุ่น และ ไทยโดยรวม มั่น คง เห็นใจ สามารถ เป็นต้น</li> <li>๒. มีความรู้ความสามารถด้านภาษาในกลุ่มประเทศอาหรับ ซึ่ง ให้ในหน่วยงานธุรการศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง</li> <li>๓. มีคุณวุฒิการศึกษาที่บรรจุหรือคุณวุฒิอ้างอิงที่เทียบได้ใน ระดับเดียวกัน ภาษาภาษาต่างประเทศ หรือ</li> <li>๔. มีคะแนนสอบภาษาอังกฤษ TOEFL หรือ TOEIC หรือ คะแนนสอบภาษาห้องเรียนอื่นๆ ที่เทียบเท่ากันและต้องเป็น คะแนนที่ยังมีอายุการรับรองในบันทึกที่เปิดให้เข้าทดสอบ สำหรับตำแหน่งประจำทางวิชาการ <ul style="list-style-type: none"> <li>- ๔๕๐ คะแนนขึ้นไป ให้ไม่เกิน ๔๐๐ คะแนน ให้ ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๖๐%</li> <li>- ๔๐๐ คะแนนขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๖๕%</li> </ul> </li> </ul> <p style="text-align: center;">สำหรับตำแหน่งประจำทางวิชาการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ๔๕๐ คะแนนขึ้นไป ให้ไม่เกิน ๔๐๐ คะแนน ให้ ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๖๐%</li> <li>- ๔๐๐ คะแนนขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๖๕%</li> </ul>

ลำดับที่ขึ้นบัญชี.....

เพื่อปรับปรุงและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครุและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น  
ตามมาตรา ๓๙ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปีกษาพิจารณาปัจจัยเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแบบช่วง

ชื่อ - ศกุล ..... ตำแหน่ง ..... ประเภท  วิชาการ  ทั่วไป  
วุฒิการศึกษาที่บรรจุ  ปวช.  ปวส.  ป.ตรี  ป.โท  ป.เอก วันที่บรรจุ.....  
ท่านมีปัจจัยใดบ้างดังต่อไปนี้ ให้กรอกข้อมูล

ลำดับที่	ปัจจัย	สำหรับคณะกรรมการฯ	จำนวนเงิน
๑	<b>ผลคะแนนสอบบรรจุเข้ารับราชการ (๒๕%)</b> เป็นผู้สอบแข่งขันได้ที่มีคะแนนสอบรวมเฉลี่ยทุกวิชาของการสอบ ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป ทั้งกรณีส่วนราชการ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่ การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งเป็นผู้สอบแข่งขันเอง หรือ กรณี นำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้จากส่วนราชการอื่นมาขึ้นบัญชีเป็นผู้ สอบแข่งขันได้ การพิจารณาจากปัจจัยในข้อนี้ ลำดับที่ขึ้นบัญชี.....	ลำดับที่ได้ คือ..... คะแนนสอบ..... ร้อยละ..... จากจำนวนผู้ขึ้นบัญชี ..... <input type="checkbox"/> มีคุณสมบัติ ..... <input type="checkbox"/> ไม่มีคุณสมบัติ ....	.....
๒	<b>ประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่ตั้ง (๒๕%)</b> มีประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานตามที่คณะกรรมการ คัดเลือก ฯ หรือ คณะกรรมการสอบแข่งขันฯ กำหนด <input type="checkbox"/> ๑ ปี ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๑๕% <input type="checkbox"/> ๒ ปี ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๐% <input type="checkbox"/> ๓ ปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๕%	<input type="checkbox"/> มีคุณสมบัติ ..... <input type="checkbox"/> ไม่มีคุณสมบัติ ....	.....
๓	<b>การมีคุณวุฒิการศึกษาที่เทียบได้ในระดับเดียวกันมากกว่า            ๑ คุณวุฒิ</b> <input type="checkbox"/> ๒ สาขาขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๐% <input type="checkbox"/> ๓ สาขาขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๕%	<input type="checkbox"/> มีคุณสมบัติ ..... <input type="checkbox"/> ไม่มีคุณสมบัติ ....	.....

ชื่อ - สกุล ..... ตำแหน่ง ..... ประเภท  วิชาการ  ทั่วไป

ลำดับที่	ปัจจัย	สำหรับคณะกรรมการฯ	จำนวนเงิน
๔	<p><b>ความรู้ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ หรือภาษาท้องถิ่น</b></p> <p>๑. มีความรู้ความสามารถด้านภาษาถิ่น ซึ่งใช้ในหน่วยงานการศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง เช่น ภาษาวี กูย เยาว แสง ไทยโคราช มัง กระหรี่ยง ลาวโซ่ง เป็นต้น</p> <p><input type="checkbox"/> ๑ ภาษา ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๐%</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๒ ภาษาขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๕%</p> <p>๒. มีความรู้ความสามารถด้านภาษาในกลุ่มประเทศอาเซียนซึ่งใช้ในหน่วยงานการศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง</p> <p><input type="checkbox"/> ๓ ภาษา ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๐%</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๔ ภาษาขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๕%</p> <p>๓. มีคุณวุฒิการศึกษาที่บรรจุหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน สาขาต่างประเทศ</p> <p>๔. มีคะแนนสอบภาษาอังกฤษ TOEFL หรือ TOEIC หรือคะแนนสอบจากหน่วยงานอื่น ๆ ที่เทียบเท่ากัน และต้องเป็นคะแนนที่ยังมีอายุการรับรองในวันแรกที่เปิดให้ยื่นผลคะแนน</p> <p><b>สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ</b></p> <p><input type="checkbox"/> ๓๕๐ คะแนนขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๔๐๐ คะแนน ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๐%</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๔๐๐ คะแนนขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๕%</p> <p><b>สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป</b></p> <p><input type="checkbox"/> ๒๕๐ คะแนนขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๔๐๐ คะแนน ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๐%</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๔๐๐ คะแนนขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๕%</p>	<p><input type="checkbox"/> มีคุณสมบัติ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่มีคุณสมบัติ</p>	

## หนังสือรับรองประสบการณ์การทำงาน

(เพื่อประกอบการพิจารณากำหนดอัตราเงินเดือน ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแบบช่วง สำหรับการบรรจุและแต่งตั้ง  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๙ ค.(๒)  
ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑)

หนังสือฉบับนี้ให้ไว้เพื่อรับรองว่า  นาย  นาง  นางสาว.....

ตำแหน่ง.....ได้ปฏิบัติงานที่.....

สำนัก/แผนก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม.....

ซึ่งเป็นหน่วยงาน  ภาครัฐ  เอกชน มีประสบการณ์การทำงาน ด้าน.....

โดยปฏิบัติงานในหน้าที่ (ต้องระบุให้ชัดเจน) พร้อมระบุน้ำหนักของงานรวมร้อยละ ๑๐๐

หน้าที่ความรับผิดชอบ	น้ำหนัก (ร้อยละ)
๑.	
๒.	
๓.	
๔.	
๕.	
	รวม

ตั้งแต่วันที่.....เดือน..... พ.ศ..... ถึงวันที่.....เดือน..... พ.ศ.....

รวมเป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน

(ลงชื่อ).....ผู้ได้รับการรับรอง  
(.....)

...../...../.....

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง  
(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

หมายเลขโทรศัพท์.....

**หมายเหตุ** การรับรองประสบการณ์การทำงานข้างต้น ถือว่าผู้รับรองและผู้ได้รับการรับรองเป็นผู้ลงลายมือชื่อ  
และรับรองความถูกต้องของข้อมูล ดังนั้น หากผู้รับรองและผู้ได้รับรองจะ告知ยกข้อมูลอันเป็นเท็จ อาจมีความผิด  
ตามประมวลกฎหมายอาญา