



มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงาน ภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูล ผลการประเมินรวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและ ยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายาม ของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตาม หลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและ ระดับสากลสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผล คะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) การปฏิบัติหน้าที่ ๒) การใช้งบประมาณ ๓) การใช้อำนาจ ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖) คุณภาพการดำเนินงาน ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน ๙) การเปิดเผยข้อมูล และ ๑๐) การ ป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (Internal Integrity and Transparency) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการวิเคราะห์ผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเกิดธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ที่ มีการดำเนินงานอันมุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประชาชนและ ส่วนรวมเป็นสำคัญลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน และพัฒนาหน่วยงาน อย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๔
ส่วนที่ ๓ การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ	๑๖
ภาคผนวก	๒๑

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ บทนำ

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลาทศวรรษ ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาล และเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้นตัวอย่าง เช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมายและส่งผลกระทบทางลบในวงกว้าง

ปัจจุบัน ทุกภาคส่วนในสังคมมีความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทและภาระหน้าที่ของตนเองเพิ่มมากขึ้นอย่างไรก็ตาม การรับรู้การทุจริตของประเทศไทยยังจำเป็นต้องได้รับการพัฒนา ซึ่งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหาและพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงานรวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล เพื่อสร้างสังคมที่มีพฤติกรรม ร่วมต้านการทุจริตในวงกว้างและมีปัจจัยความสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์ คือ ทุกภาคส่วนร่วมส่งเสริมการกล่อมเกลாதองสังคมและส่งเสริมการเรียนรู้ในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลูก” และ “ปลูก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำผิด ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตและเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตของหน่วยงานในสังกัดเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมนิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาด้านทุจริตศึกษา เพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทยในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่เป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

นอกจากนี้ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ถือเป็นยุทธศาสตร์หลักของการพัฒนาประเทศและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) รวมทั้งการปรับโครงสร้างประเทศไทยไปสู่ประเทศไทย ๔.๐ โดยกำหนดประเด็นการพัฒนา พร้อมทั้งแผนงาน/โครงการสำคัญที่ต้องดำเนินการให้เห็นผลเป็นรูปธรรมในช่วง ๕ ปีแรกของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเตรียมความพร้อมของคน สังคม และระบบเศรษฐกิจของประเทศให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

การปลูกฝัง “คนไทยไม่โกง” และยุทธศาสตร์การป้องกันด้วยการเสริมสร้างสังคมธรรมาภิบาล ของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี อีกด้วย

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัตินิติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัตินิติราชการประจำปี โดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน นอกจากจะเป็นหน่วยงานระดับกรมที่รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานจากสำนักงาน ป.ป.ช. แล้ว ยังเป็นหน่วยงานที่นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไปขยายผลจนได้รับรางวัลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (ITA Awards) ในฐานะหน่วยงานที่ได้้นำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไปขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานจนประสบความสำเร็จ โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๒๔๕ เขต มาอย่างต่อเนื่อง

สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งถือเป็นการดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ดำเนินการพัฒนาและออกแบบระบบการประเมินในครั้งนี้ให้ง่ายต่อการใช้งาน ลดความยุ่งยากซับซ้อนในการนำเข้าสู่ข้อมูล และคำนึงถึงความสะดวกในการตอบคำถามแบบสำรวจของผู้ที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ เป็นหน่วยงานที่รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานจาก สำนักงาน ป.ป.ช. ตามมติของคณะรัฐมนตรีที่ได้ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐอย่างต่อเนื่อง โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนดและให้ความสำคัญกับการประเมิน ITA และนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาตนเองด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างเคร่งครัด

เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาเกณฑ์การประเมิน ให้เกิดการสนับสนุนต่อการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย ของประเทศไทยได้อย่างเป็นรูปธรรมโดยได้ศึกษาข้อมูลจากผลการวิจัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรื่อง แนวทางการปรับปรุงและแนวการพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเพื่อนำไปสู่การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้นซึ่งการวิจัยดังกล่าว ได้สังเคราะห์ประเด็นการสำรวจของแต่ละแหล่งข้อมูลที่องค์กรความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) นำมาใช้ในการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริตประกอบกับการศึกษาข้อมูลทางวิชาการเพิ่มเติม การเชื่อมโยงให้เกิดความต่อเนื่องกับเกณฑ์การประเมินเดิม และการเชื่อมโยงกับเครื่องมืออื่นที่เกี่ยวข้อง ทำให้เกณฑ์การประเมินมีเนื้อหาครอบคลุมหลายด้าน ซึ่งเกี่ยวข้องกับคุณธรรม ความโปร่งใส และการทุจริต ทั้งที่มีลักษณะการทุจริตทางตรงและการทุจริตทางอ้อมรวมไปถึงบริบทแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานในการนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข ลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับคะแนน CPI ของประเทศไทยในระยะยาวได้ โดยจำแนกออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ๑) การปฏิบัติหน้าที่
- ๒) การใช้งบประมาณ
- ๓) การใช้อำนาจ
- ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ๖) คุณภาพการดำเนินงาน
- ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน
- ๙) การเปิดเผยข้อมูล
- ๑๐) การป้องกันการทุจริต

เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)
เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน จำแนกออกเป็น ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ในตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมินในตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ส่วนที่ ๒

**การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

การขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ให้เป็นเขตสุจริต ในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ฝ่ายบริหารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้ความสำคัญและให้ความร่วมมือขับเคลื่อนอย่างเต็มกำลังความสามารถ การขับเคลื่อนนำโดย ดร.กษมา ป้องกัน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ และรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทั้ง ๒ ท่าน ผนวกกับบุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรทุกคน เห็นความสำคัญมีความตระหนัก ตั้งใจส่งเอกสาร หลักฐานและรับการประเมิน ITA Online ทั้ง ๓ ด้าน (IIT, EIT, OIT) และจากผลให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ได้คะแนน ๙๗.๐๖ ระดับคะแนน AA ซึ่งเป็นการประเมินครั้งที่สองตั้งแต่มีการ ก่อตั้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ จึงกำหนดมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ดังต่อไปนี้

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ สำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน นอกจากจะเป็นหน่วยงานระดับกรมที่รับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานจากสำนักงาน ป.ป.ช. แล้ว ยังเป็นหน่วยงานที่นำเครื่องมือกา ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไปขยายผลจนได้รับรางวัลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (ITA Awards) ในฐานะหน่วยงานที่ได้ นำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไปขยายผลเพื่อ พัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงานจนประสบความสำเร็จ โดยการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๒๔๕ เขต มาอย่างต่อเนื่อง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้พัฒนานวัตกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ในรูปแบบออนไลน์ โดยมีแนวคิดการพัฒนานวัตกรรมการประเมินด้วยระบบ ITA Online เพื่อความสะดวกในการจัดเก็บข้อมูล รวดเร็วในการวิเคราะห์และประมวลผลโปร่งใส ตรวจสอบได้

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ด้วยระบบเวลาจริง (Real-time system) และการประเมินมีประสิทธิภาพ ลดภาระงานด้านเอกสาร (Paperless) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับการประเมินโดยปรับปรุงระบบการเก็บข้อมูลให้เป็นแบบออนไลน์เต็มรูปแบบ

สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งถือเป็นการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เข้าสู่ปีที่ ๑๐ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ดำเนินการพัฒนาและออกแบบระบบการประเมินในครั้งนี้ ให้ง่ายต่อการใช้งาน ลดความยุ่งยาก ซับซ้อนในการนำเข้าสู่ข้อมูล และคำนึงถึงความสะดวกในการตอบคำถามแบบสำรวจของผู้ที่เกี่ยวข้อง

นอกจากนี้ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ยังถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดที่ ๖.๔ การกำกับดูแลการทุจริต ในส่วนของการประเมินการกำกับดูแลการทุจริตของผู้บริหารองค์การอีกด้วย

เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)

เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้เกิดการสนับสนุนต่อการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยได้ศึกษาข้อมูลจากผลการวิจัย เรื่อง แนวทางการปรับปรุงและแนวการพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อนำไปสู่การยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น ซึ่งการวิจัยดังกล่าวได้สังเคราะห์ประเด็นการสำรวจของแต่ละแหล่งข้อมูลที่องค์กรความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) นำมาใช้ในการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต ประกอบกับการศึกษาข้อมูลทางวิชาการเพิ่มเติม การเชื่อมโยงให้เกิดความต่อเนื่องกับเกณฑ์การประเมินเดิม และการเชื่อมโยงกับเครื่องมืออื่นที่เกี่ยวข้อง ทำให้เกณฑ์การประเมินมีเนื้อหาครอบคลุมหลายด้าน ซึ่งเกี่ยวข้องกับคุณธรรม ความโปร่งใสและการทุจริต ทั้งที่มีลักษณะการทุจริตทางตรงและการทุจริตทางอ้อมรวมไปถึงบริบทแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานในการนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข ลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับคะแนน CPI ของประเทศไทยในระยะยาวได้ โดยจำแนกออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ๑) การปฏิบัติหน้าที่
- ๒) การใช้งบประมาณ
- ๓) การใช้อำนาจ
- ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ๖) คุณภาพการดำเนินงาน
- ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน

๙) การเปิดเผยข้อมูล

๑๐) การป้องกันการทุจริต

เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน จำแนกออกเป็น ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ในตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมินในตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริตผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในระดับประเทศ

ระดับ	จำนวนเขตพื้นที่การศึกษา	ร้อยละ
ผ่านดีเยี่ยม	๑๐๔	๔๒.๔๔
ผ่านดี	๑๐๗	๔๓.๖๗
ผ่าน	๒๙	๑๑.๘๓
ต้องปรับปรุง	๕	๒.๐๔
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	๐	๐

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑.๒ ผลการประเมิน ITA ในระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา บึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้คะแนน ๙๕.๐๓ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานอยู่ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม โดย ตัวชี้วัดที่ ๓ ได้คะแนนสูงสุด ๑๐๐ คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ ตัวชี้วัดที่ ๔ ได้คะแนน ๙๑.๐๔ คะแนน

๑.๓ เปรียบเทียบผลการประเมิน ITA ในระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ (๒๕๖๐ – ๒๕๖๗) สรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	ระดับ	ผลต่างของคะแนน	พัฒนาการ
๒๕๖๐	-	-	-	-
๒๕๖๑	-	-	-	-
๒๕๖๒	-	-	-	-
๒๕๖๓	-	-	-	-
๒๕๖๔	-	-	-	-
๒๕๖๕	๘๙.๖๗	A	-	-
๒๕๖๖	๙๗.๐๖	AA	เพิ่มขึ้น	+๗.๓๙
๒๕๖๗	๙๕.๐๓	ผ่านดีเยี่ยม	ลดลง	-๒.๐๓

๑.๔ ผลการประเมิน ITA รายตัวชี้วัด

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬเป็นรายงานตัวชี้วัดด้านการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เรียงตามลำดับคะแนน ได้ดังนี้

ลำดับที่	ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ
๑	๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๖.๔๖	ผ่านดีเยี่ยม
๒	๒	การใช้งบประมาณ	๙๓.๓๔	ผ่านดี
๓	๓	การใช้อำนาจ	๑๐๐	ผ่านดีเยี่ยม
๔	๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๑.๐๔	ผ่านดี
๕	๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๖.๖๗	ผ่านดีเยี่ยม
๖	๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๘.๗๖	ผ่านดีเยี่ยม
๗	๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๘.๕๗	ผ่านดีเยี่ยม
๘	๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๘.๐๔	ผ่านดีเยี่ยม
๙	๙	การเปิดเผยข้อมูล	๙๒.๕๐	ผ่านดี
๑๐	๑๐	การป้องกันการทุจริต	๙๑.๖๗	ผ่านดี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

หมายเหตุ : ระดับคะแนนและการแปลผลการประเมิน

ระดับ	เงื่อนไข				
	คะแนน ITA	คะแนน IIT	คะแนน EIT(1)	คะแนน EIT(2)	คะแนน OIT
ผ่านดีเยี่ยม	95.00 – 100.00	95.00 – 100.00	95.00 – 100.00	95.00 – 100.00	95.00 – 100.00
ผ่านดี	85.00 – 100.00	85.00 – 100.00	85.00 – 100.00	85.00 – 100.00	85.00 – 100.00
ผ่าน	85.00 – 100.00				
ต้องปรับปรุง	70.00 – 84.99				
ต้องปรับปรุง โดยด่วน	0.00 – 69.99				

จากผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อกำหนดมาตรการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยการวิเคราะห์จุดเด่น จุดที่ควรปรับปรุงพัฒนา เพื่อนำมากำหนดเป็นแนวทาง/มาตรการในการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๗ ประเด็น ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ประเด็นที่ ๒ การให้บริการและระบบ E-Service

ประเด็นที่ ๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร

ประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ประเด็นที่ ๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

ประเด็นที่ ๖ กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

ประเด็นที่ ๗ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

โดยมีรายละเอียดผลคะแนน ITA จากแต่ละเครื่องมือที่เกี่ยวข้องในแต่ละประเด็นตามแนวทาง การวิเคราะห์ค่าคะแนน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ที่	เครื่องมือ	ข้อมูล/องค์ประกอบ	คะแนน
๑	IIT	๑๑ การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๙๓.๗๕
๒	IIT	๑๒ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	๙๕.๖๓
๓	IIT	๑๓ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	๑๐๐

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ที่	เครื่องมือ	ข้อมูล/องค์ประกอบ	คะแนน
๔	OIT	๐๗ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๑๐๐
๕	OIT	๐๘ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	๑๐๐
๖	OIT	๐๙ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	๑๐๐
๗	OIT	๐๑๐ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๑๐๐

ผลคะแนนที่ได้ ๙๙.๒๑

ผลคะแนนที่คาดหวัง ๑๐๐

ผลการวิเคราะห์ ประเด็นที่ ๑ จากผลการประเมิน IIT องค์ประกอบ i๑ i๒ i๓ มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๙๖.๔๖ คะแนน และการประเมิน OIT การเปิดเผยข้อมูล มีคะแนนเฉลี่ย ๑๐๐ คะแนนสะท้อนให้เห็นว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ มีเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพมากที่สุด โดยมีการจัดแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน มีการจัดทำคู่มือหรือแนวปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตลอดจนการกำกับติดตามและเปิดเผยผลการรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปีรวมถึงการเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานประจำปีที่ผ่านมาให้สาธารณชนได้รับรู้ รับทราบส่วนการรับรู้จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เป็นการสะท้อนภาพจากผู้ปฏิบัติงานภายใน พบว่าเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน มีการกำหนดแนวทางปฏิบัติ และการนำไปสู่การปฏิบัติจริง มีความสม่ำเสมอใน

การปฏิบัติงานตามขั้นตอนและระยะเวลาในการบริหาร สามารถบริการผู้รับบริการได้อย่างเสมอภาคเท่าเทียมกัน และไม่มีปัญหาที่เกี่ยวข้องกันการไม่เรียกรับผลประโยชน์โดยมิชอบ สามารถยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

ดังนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ควรต่อยอดพัฒนาให้เกิดความยั่งยืน โดยยกระดับมาตรการเชิงรูปธรรม มีการปรับปรุงมาตรการ/แนวการปฏิบัติงานให้เป็นปัจจุบัน และดำเนินการอบรมระเบียบวินัยเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานตามตามระยะเวลาที่กำหนด

ประเด็นที่ ๒ การวิเคราะห์การให้บริการและระบบ E-Service

ที่	เครื่องมือ	ข้อมูล/องค์ประกอบ	คะแนน
๑	EIT	e๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	๙๗.๘๑
๒	EIT	e๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	๙๘.๔๗
๓	EIT	e๓ ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านหรือไม่	๑๐๐
๔	EIT	e๗ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	๙๗.๓๖
๕	EIT	e๘ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนอง	๙๗.๗๕

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ที่	เครื่องมือ	ข้อมูล/องค์ประกอบ	คะแนน
		ต่อประชาชน	
๖	EIT	e๙ ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	๙๙.๐๒
๗	OIT	๐๑๑ คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อ	๑๐๐
๘	OIT	๐๑๒ ข้อมูลสถิติการให้บริการ	๑๐๐
๙	OIT	๐๑๓ E-Service	๑๐๐
๑๐	OIT	๐๒๕ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑๐๐

ผลคะแนนที่ได้ ๙๙.๐๔

ผลคะแนนที่คาดหวัง ๑๐๐

ผลการวิเคราะห์ ประเด็นที่ ๒ จากผลการประเมิน EIT องค์ประกอบ e๑ e๒ e๓ e๗ e๘ e๙ พบว่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๙๙.๔๐ ซึ่งผู้ทำแบบรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกประกอบด้วย ผู้บริหารการศึกษาและบุคลากรผู้มารับบริการตามภารกิจ ตัวชี้วัดดังกล่าวเกี่ยวข้องกับการให้บริการและระบบ E-Service ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานสะท้อนให้เห็นว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ให้บริการแก่บุคคลภายนอกเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด รวมถึงมีระบบ E-Service ที่ให้บริการแก่ผู้ต้องการติดต่อผ่านทางเว็บไซต์ ใน e๙ ซึ่งช่วยลดระยะเวลาในการติดต่อประสานงานรับบริการได้ ซึ่ง ระบบ E-Service มีคู่มืออธิบายการใช้งานอย่างเป็นขั้นตอนละเอียด เข้าใจง่าย ซึ่งสถิติการให้บริการจะมีทั้งผู้มารับบริการที่สำนักงานและผ่านระบบออนไลน์สอดคล้องกับ ๐๑๑ ๐๑๓ และในประเด็น e๗ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ได้เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในภารกิจต่างๆของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แต่ในการรายงาน ๐๑๒ ข้อมูลสถิติการให้บริการ การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วม ๐๒๕ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ดังนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ จึงได้มีการยกระดับการให้บริการและระบบ E-Service ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างเป็นรูปธรรม โดยการดำเนินการจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจในการบริการด้านข้อมูลสถิติการให้บริการ และการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในภารกิจของสำนักงานและตรวจสอบเอกสารรายงานให้เป็นไปตามหัวข้อที่ตัวชี้วัดกำหนด เพื่อยกระดับการเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมต่อไป

ประเด็นที่ ๓ การวิเคราะห์ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

ที่	เครื่องมือ	ข้อมูล/องค์ประกอบ	คะแนน
๑	EIT	e๔ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	๙๘.๗๕

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ที่	เครื่องมือ	ข้อมูล/องค์ประกอบ	คะแนน
๒	EIT	e๕ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	๙๘.๕๕
๓	EIT	e๖ ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านหรือไม่	๙๘.๔๑
๔	OIT	๐๑ โครงสร้าง	๑๐๐
๕	OIT	๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร	๑๐๐
๖	OIT	๐๓ อำนาจหน้าที่	๑๐๐
๗	OIT	๐๔ ข้อมูลการติดต่อ	๑๐๐
๘	OIT	๐๕ ข่าวประชาสัมพันธ์	๑๐๐
๙	OIT	๐๖ Q&A	๑๐๐

ผลคะแนนที่ได้ ๙๙.๕๒

ผลคะแนนที่คาดหวัง ๑๐๐

ผลการวิเคราะห์ ประเด็นที่ ๓

จากผลการประเมิน EIT องค์ประกอบ e๔ e๕ e๖ พบว่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๙๘.๕๗ ซึ่งผู้ทำแบบรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกประกอบด้วยผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากร รวมทั้งผู้มารับบริการตามภารกิจ ตัวชี้วัดดังกล่าวเกี่ยวกับช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานการให้บริการแก่ผู้มารับบริการสะท้อนให้เห็นว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ให้บริการแก่บุคคลภายนอกเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด รวมทั้งเปิดเผยข้อมูลพื้นฐาน อำนาจหน้าที่ ข้อมูลผู้บริหารสูงสุด การติดต่อที่เข้าถึงง่ายและการประชาสัมพันธ์ข่าวสารตามภารกิจของหน่วยงานอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

ดังนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ จึงได้มีการยกระดับการให้บริการ เพื่อให้การให้บริการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลดีขึ้น โดยการดำเนินการปรับปรุงระบบการให้บริการ การติดป้ายนิเทศ การเพิ่มช่องทาง ระบบ E-Service การตอบคำถามผ่านช่องทางต่างๆ จากผู้มารับบริการให้รวดเร็ว ตรงประเด็น อย่างเท่าเทียมกัน

ประเด็นที่ ๔ การวิเคราะห์กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ที่	เครื่องมือ	ข้อมูล/องค์ประกอบ	คะแนน
๑	IIT	๑๐๐ ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๘๔.๓๘
๒	IIT	๑๐๑ ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวมากน้อยเพียงใด	๙๕.๐๐

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ที่	เครื่องมือ	ข้อมูล/องค์ประกอบ	คะแนน
๓	IIT	๑๒ หน่วยงานของท่านมีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด	๙๓.๗๕

ผลคะแนนที่ได้ ๙๑.๐๔

ผลคะแนนที่คาดหวัง ๑๐๐

ผลการวิเคราะห์ ประเด็นที่ ๔ จากผลการประเมิน IIT องค์ประกอบ ๑๐ ๑๑ ๑๒ พบว่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๙๑.๐๔ ซึ่งผู้ทำแบบรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในประกอบด้วยผู้บริหารการศึกษาและบุคลากรภายในสำนักงานประเด็นที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจากคะแนนในแต่ละองค์ประกอบของการประเมิน สะท้อนให้เห็นว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ต้องมีการปรับปรุงแนวทาง ระเบียบ แนวปฏิบัติหรือมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการยืมทรัพย์สินของทางราชการ และต้องมีระบบการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ

ดังนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ จึงได้มีการยกระดับมาตรการยืมทรัพย์สินของทางราชการ และพัฒนาระบบการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว

ประเด็นที่ ๕ การวิเคราะห์กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง

ที่	เครื่องมือ	ข้อมูล/องค์ประกอบ	คะแนน
๑	IIT	๑๔ หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	๙๑.๘๘
๒	IIT	๑๕ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๙๓.๗๕
๓	IIT	๑๖ หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	๙๔.๓๘
๔	OIT	๐๑๔ รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐
๕	OIT	๐๑๕ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๐.๐๐
๖	OIT	๐๑๖ ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐
๗	OIT	๐๑๗ รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	๕๐

ผลคะแนนที่ได้ ๗๕.๗๒

ผลคะแนนที่คาดหวัง ๑๐๐

ผลการวิเคราะห์ ประเด็นที่ ๕ จากผลการประเมิน IIT องค์ประกอบ ๑๔ ๑๕ ๑๖ พบว่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๙๓.๒๐ ซึ่งผู้ทำแบบรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในประกอบด้วยผู้บริหารการศึกษา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

และบุคลากรภายในสำนักงานประเด็นที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจากคะแนนในแต่ละองค์ประกอบของการประเมิน สะท้อนให้เห็นว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ มีการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์โปร่งใส ตรวจสอบได้และไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้กับพวกพ้อง สอดคล้องกับรายการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ ๐๑๔ ๐๑๕ ๐๑๖ ๐๑๗ ที่เกี่ยวข้องกับการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

ดังนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ จึงได้มีการรักษาระดับการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับประเด็นการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ โปร่งใส ตรวจสอบได้

ประเด็นที่ ๖ การวิเคราะห์กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

ที่	เครื่องมือ	ข้อมูล/องค์ประกอบ	คะแนน
๑	IIT	๗ ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่านมีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุรกรรมส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	๑๐๐
๒	IIT	๘ ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่านมีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐
๓	IIT	๙ การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่านมีการให้หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	๑๐๐
๔	OIT	๐๑๘ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๐๐
๕	OIT	๐๑๙ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	๑๐๐
๖	OIT	๐๒๐ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑๐๐
๗	OIT	๐๒๑ การขับเคลื่อนจริยธรรม	๑๐๐

ผลคะแนนที่ได้ ๑๐๐

ผลคะแนนที่คาดหวัง ๑๐๐

ผลการวิเคราะห์ ประเด็นที่ ๖ จากผลการประเมิน IIT องค์ประกอบ ๗ ๘ ๙ พบว่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๑๐๐ ซึ่งผู้ทำแบบรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในประกอบด้วยผู้บริหารการศึกษาและบุคลากรภายในสำนักงานประเด็นกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจากคะแนนในแต่ละองค์ประกอบของการประเมิน สะท้อนให้เห็นว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคลที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยมีแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีแนวทางสำหรับให้บุคลากรได้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐและมีกิจกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม สอดคล้องกับรายการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ ๐๑๘ ๐๑๙ ๐๒๐ ๐๒๑ ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ดังนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ จึงได้มีการรักษาระดับการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับประเด็นกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

ประเด็นที่ ๗ การวิเคราะห์กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ที่	เครื่องมือ	ข้อมูล/องค์ประกอบ	คะแนน
๑	IIT	๑๓๓ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	๙๘.๗๕
๒	IIT	๑๓๔ ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด	๙๕.๖๓
๓	IIT	๑๓๕ ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	๙๕.๖๓
๔	OIT	๐๒๒ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐
๕	OIT	๐๒๓ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐
๖	OIT	๐๒๔ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐
๗	OIT	๐๒๖ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐
๘	OIT	๐๒๗ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	๑๐๐
๙	OIT	๐๒๘ รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	๐
๑๐	OIT	๐๒๙ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	๑๐๐
๑๑	OIT	๐๓๐ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	๑๐๐
๑๒	OIT	๐๓๑ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	๑๐๐
๑๓	OIT	๐๓๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑๐๐
๑๔	OIT	๐๓๓ รายงานผล การดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	๑๐๐
๑๕	OIT	๐๓๔ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐
๑๖	OIT	๐๓๕ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐

ผลคะแนนที่ได้ ๙๓.๑๒

ผลคะแนนที่คาดหวัง ๑๐๐

ผลการวิเคราะห์ ประเด็นที่ ๗ จากผลการประเมิน IIT องค์ประกอบ ๑๓๓ ๑๓๔ ๑๓๕ พบว่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๙๖.๙๗ ซึ่งผู้ทำแบบรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในประกอบด้วยผู้บริหาร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

การศึกษาและบุคลากรภายในสำนักงานประเด็นกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจากคะแนนในแต่ละองค์ประกอบของการประเมิน สะท้อนให้เห็นว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ มีกระบวนการ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ทั้งนี้ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน มีแนวทางป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ สอดคล้องกับรายการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ ในตัวชี้วัดที่ ๙ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ ที่เกี่ยวข้องกับกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ดังนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ จึงได้มีการรักษาระดับการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับประเด็นกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ตามการวิเคราะห์ผลแต่ละประเด็นที่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อกำหนดเป็นมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้มีประสิทธิภาพต่อไป

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ส่วนที่ ๓

การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ

แนวทางการนำผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส มีตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดที่ต้องพัฒนาตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) แบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) พบว่าตัวชี้วัดที่ ๔, ๙ และ ๑๐ เป็นจุดอ่อน/จึงควรมีมาตรการและแนวทางที่จะดำเนินการโดยเร่งด่วนและได้พิจารณาว่าหน่วยงานควรมีการพัฒนาและยกระดับอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน โดยเน้นตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ซึ่งสัมพันธ์กับการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกรวมถึงการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะซึ่งคณะกรรมการดำเนินสรุปและวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ได้ นำบทสรุปต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬที่มบริหารองค์กร และกลุ่ม/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดดังกล่าว และได้สรุปมาตรการและแนวทางในการพัฒนาตัวชี้วัดดังกล่าว ดังนี้

มาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานที่เป็นจุดอ่อน/ขอบกพรอง ควรดำเนินการโดยเร่งด่วน ดังนี้

ประเด็นที่ ๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

มาตรการ/ โครงการหรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.มาตรการเสริมสร้าง ความโปร่งใสในการใช้ งบประมาณและการ จัดซื้อจัดจ้าง	จัดทำโครงการกิจกรรม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของบุคลากร ในหน่วยงาน โดยครอบคลุม การใช้งบประมาณและการ จัดซื้อจัดจ้าง ประกอบไปด้วย กิจกรรม ดังนี้ ๑.กิจกรรมการเสริมสร้าง คุณธรรมบุคลากร บูรณาการ กับกิจกรรมหน้าเสาธงทุกวัน จันทร์ และกิจกรรมประชุม บุคลากรวันพฤหัสบดี หลัง รายการ พุทธเช้าข่าว สพฐ.	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	-กลุ่ม อำนาจการ -กลุ่มการเงิน และสินทรัพย์ -กลุ่มนโยบาย และแผน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

มาตรการ/ โครงการหรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๒.กิจกรรมอบรมเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ให้ บุคลากรในหน่วยงาน ๓.ส่งเสริม สนับสนุนบุคลากร พัฒนาตนเองด้านการใช้จ่าย งบประมาณและการจัดซื้อจัด จ้าง เพื่อประยุกต์ใช้ในการ ดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ ๔.กำกับ ติดตาม การ ดำเนินงานและการใช้จ่าย งบประมาณให้เป็นไปตาม วัตถุประสงค์อย่างต่อเนื่อง		

ประเด็นที่ ๗ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

มาตรการ/ โครงการหรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒.มาตรการส่งเสริม กลไกในการแก้ไขและ ป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน	จัดทำโครงการกิจกรรม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของบุคลากร ในหน่วยงาน โดยครอบคลุม การแก้ไขและป้องกันการ ทุจริตภายในหน่วยงาน ดังนี้ ๑.กิจกรรมการเสริมสร้าง คุณธรรมบุคลากร บูรณาการ กับกิจกรรมหน้าเสาธงทุกวัน จันทร์ กิจกรรมประชุม บุคลากรวันพฤหัสบดี หลัง รายการ พุทธเช้าข่าว สพฐ. และกิจกรรม ๕ ส. ๒.กิจกรรมอบรมเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ให้ บุคลากรในหน่วยงาน ๓.ส่งเสริม สนับสนุนบุคลากร พัฒนาตนเองด้านการพัฒนา	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	-กลุ่ม อำนวยการ -กลุ่ม บริหารงาน บุคคล -กลุ่มพัฒนาครู และบุคลากร ทางการศึกษา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

มาตรการ/ โครงการหรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๔.กำกับ ติดตาม ประเมินผล การดำเนินงานของบุคลากรใน หน่วยงานอย่างเป็นระบบ ต่อเนื่อง อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง		

ประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

มาตรการ/ โครงการหรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓.มาตรการกำกับดูแล การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	จัดทำโครงการกิจกรรม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของบุคลากร ในหน่วยงาน โดยครอบคลุม การแก้ไขและป้องกันการ ทุจริตภายในหน่วยงาน ดังนี้ ๑.กิจกรรมการเสริมสร้าง คุณธรรมบุคลากร บูรณาการ กับกิจกรรมหน้าเสาธงทุกวัน จันทร์ และกิจกรรมประชุม บุคลากรวันพฤหัสบดี หลัง รายการ พุทธเช้าข่าว สพฐ. ๒.กิจกรรมอบรมเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ให้ บุคลากรในหน่วยงาน ๓.การแต่งตั้ง มอบหมาย บุคลากรกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง จัดทำทะเบียนควบคุมการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ เช่น ทะเบียนคุมการใช้รถยนต์ของ ทางส่วนราชการ ทะเบียน ควบคุมการใช้พัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ต่างๆ ของทางราชการ เป็นต้น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	-กลุ่ม อำนวยการ -กลุ่มการเงิน และสินทรัพย์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

มาตรการ/ โครงการหรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๔.กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการเป็นประจำ อย่าง ต่อเนื่อง ทุกเดือน		

ประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

มาตรการ/ โครงการหรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๔.มาตรการส่งเสริม การปฏิบัติงานที่ โปร่งใสและมี ประสิทธิภาพ	จัดทำโครงการกิจกรรม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของบุคลากร ในหน่วยงาน โดยครอบคลุม การแก้ไขและป้องกันการ ทุจริตภายในหน่วยงาน ดังนี้ ๑.กิจกรรมการเสริมสร้าง คุณธรรมบุคลากร บูรณาการ กับกิจกรรมหน้าเสาธงทุกวัน จันทร์ และกิจกรรมประชุม บุคลากรวันพฤหัสบดี หลัง รายการ พุทธเช้าข่าว สพฐ. ๒.กิจกรรมอบรมเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ให้ บุคลากรในหน่วยงาน ๓.ส่งเสริม สนับสนุนบุคลากร ด้านการปฏิบัติงานหรือ ให้บริการ เป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด ๔.ส่งเสริม สนับสนุน การสร้าง ขวัญและกำลังใจสำหรับ บุคลากร ที่มีวิธีปฏิบัติงานและ ให้บริการที่เป็นแบบอย่างได้ ๕.กำกับ ติดตาม และ ประเมินผล การปฏิบัติงานของ บุคลากร ให้มีความโปร่งใส	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	-กลุ่ม อำนวยการ และ ทุกกลุ่มงานที่ เกี่ยวข้อง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

มาตรการ/ โครงการหรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	และมีประสิทธิภาพ อย่าง ต่อเนื่องและเป็นระบบ อย่าง น้อยปีละ ๒ ครั้ง		

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ภาคผนวก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ

ที่ ๑๗๖ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายงานตัวชี้วัดเพื่อเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะการดำเนินงาน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารอง
(Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparence Assessment : OIT)

ด้วย รัฐบาลได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบ
การบริหารจัดการภาครัฐ ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน ได้ขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด ภายใต้โครงการ
การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการ
โรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการวางรากฐานการปลูกจิตสำนึกความ
ซื่อสัตย์สุจริตซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศไทย โดยการปลูกและ
ปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็น
ประโยชน์ส่วนรวมมีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการ
ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบเป็นการดำเนินการภายใต้กรอบแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติ
มิชอบเพื่อเป็นการมุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบาย
เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต โดยได้ขับเคลื่อนนโยบายต้นสังกัดด้วยการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๖ และเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่สอดคล้องตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารอง (Integrity and Transparency Assessment
Online: ITA Online) เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพจึงแต่งตั้งคณะกรรมการ
จัดทำรายงานตัวชี้วัดเพื่อเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ดังนี้

ที่ปรึกษา

- | | |
|------------------------|--|
| ๑. นางกษมา บ้องกัน | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ |
| ๒. นายณรภัทร สิทธิจักร | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ |
| ๓. นายอดิสร ถวิลคำ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ |

ผู้ประสานงานระดับเขตพื้นที่การศึกษา

- | | |
|-----------------------------------|--|
| ๑. นายอดิสร ถวิลคำ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ |
| ๒. นายนารถนัย โชติจำรัส | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ |
| ๓. นางสาวศิรินทร์ลักษณ์ มาตะรักษ์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |
| ๓ นางสาววิศรา ธรรมลี | นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ |

/ มีหน้าที่ ...

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

หน้า ๒

มีหน้าที่ ติดตาม ประสานงานและสนับสนุนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ

คณะกรรมการดำเนินงานการจัดทำรายงานตัวชี้วัดเพื่อเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

๑. คณะกรรมการ ชุดที่ ๑ ประกอบด้วย

- | | |
|----------------------------|--|
| ๑.๑ นางสาวบัวชมพู ภูทองไชย | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามฯ |
|----------------------------|--|

- | | |
|------------------------|---------------------------|
| ๑.๒ นายนาถนัย โชติจรัส | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ |
|------------------------|---------------------------|

มีหน้าที่ รวบรวมข้อมูลสารสนเทศและจัดทำรายงานตัวชี้วัด ๐๘ และ ๐๒๐

๒. คณะกรรมการ ชุดที่ ๒ ประกอบด้วย

- | | |
|------------------------------------|---|
| ๒.๑ นางสาวศิรินทร์ลักษณ์ มาตะรักษ์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ |
|------------------------------------|---|

- | | |
|-------------------------|------------------------------|
| ๒.๒ นางสาวจิรัฐญา มหาคม | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |
|-------------------------|------------------------------|

- | | |
|------------------------|----------------------------|
| ๒.๓ นางสาววิศรา ธรรมลี | นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ |
|------------------------|----------------------------|

- | | |
|----------------------------|-----------------------------|
| ๒.๔ นางสาวขวัญข้าว เจริญดี | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |
|----------------------------|-----------------------------|

- | | |
|------------------------------|--------------------|
| ๒.๕ นางสาวอิสริยาภรณ์ พลไธสง | นักจัดการงานทั่วไป |
|------------------------------|--------------------|

- | | |
|-----------------------------|--------------------|
| ๒.๖ นางสาวนันทวรรณ ริคำแฉ่ง | นักจัดการงานทั่วไป |
|-----------------------------|--------------------|

มีหน้าที่ รวบรวมข้อมูลสารสนเทศและจัดทำรายงานตัวชี้วัด ๐๑ ๐๒ ๐๓ ๐๔ ๐๕ ๐๖ ๐๗ ๐๘ ๐๙ ๐๑๐ ๐๑๑ ๐๑๒ ๐๑๓ ๐๑๔ ๐๑๕ ๐๑๖ ๐๑๗ ๐๑๘ ๐๑๙ ๐๒๐ ๐๒๑ ๐๒๒ ๐๒๓ ๐๒๔ ๐๒๕ ๐๒๖ ๐๒๗ และ ๐๒๘

๓. คณะกรรมการ ชุดที่ ๓ ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------|---|
| ๓.๑ นางสาวสุรัสวดี ศรีกุล | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล |
|---------------------------|---|

- | | |
|--------------------------|----------------------------|
| ๓.๒ นางสาวชนพิชา บุญมีมา | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
|--------------------------|----------------------------|

- | | |
|---------------------------|----------------------------|
| ๓.๓ นางสาวณิชา เสียงเพราะ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
|---------------------------|----------------------------|

- | | |
|---------------------------|----------------------------|
| ๓.๔ นางสาวจิราภรณ์ พลโยธา | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
|---------------------------|----------------------------|

- | | |
|--------------------------|----------------------------|
| ๓.๕ นางสาวสุวิมล เศษตะคำ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
|--------------------------|----------------------------|

- | | |
|------------------------|----------------------------|
| ๓.๖ นางสาวอริสา ทองนาม | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
|------------------------|----------------------------|

- | | |
|---------------------------|------------------|
| ๓.๗ นางสาวทิพวรรณ ตะดวงดี | นักทรัพยากรบุคคล |
|---------------------------|------------------|

- | | |
|-------------------------------|------------------|
| ๓.๘ นางสาวจุฬาลักษณ์ ชื่นเงิน | นักทรัพยากรบุคคล |
|-------------------------------|------------------|

มีหน้าที่ รวบรวมข้อมูลสารสนเทศและจัดทำรายงานตัวชี้วัด ๐๘ ๐๙ ๐๑๑ ๐๑๔ ๐๑๕ และ ๐๒๐

๔. คณะกรรมการ ชุดที่ ๔ ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------|---|
| ๔.๑ นายภูธเนศ ภูหาด | นิติกรชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี |
|---------------------|---|

- | | |
|--------------------------|---|
| ๔.๒ นางสาวปณิดา อังคะปาน | นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ
ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน |
|--------------------------|---|

- | | |
|-----------------------------|------------------------|
| ๔.๓ นางสาวนุชบา เวฬุณารักษ์ | นักวิชาการตรวจสอบภายใน |
|-----------------------------|------------------------|

มีหน้าที่ รวบรวมข้อมูลสารสนเทศและจัดทำรายงานตัวชี้วัด ๐๘ ๐๑๗ และ ๐๑๙

/๕. คณะกรรมการ...

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

หน้า ๓

๕. คณะกรรมการ ชุดที่ ๕ ประกอบด้วย

- | | |
|----------------------------|--|
| ๕.๑ นางสาวเพชรตะวัน ศิลาอำ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน |
| ๕.๒ นางสาวอมรรัตน์ ธน | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา |
| ๕.๓ นายศรันย์ แจ่มสุข | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ |
| ๕.๓ นายขจรศักดิ์ แสงจันทร์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |

มีหน้าที่ รวบรวมข้อมูลสารสนเทศและจัดทำรายงานตัวที่วัด ๐๕ ๐๖ ๐๗ ๐๘ ๐๙ ๐๑๔ และ ๐๑๕

๖. คณะกรรมการ ชุดที่ ๖ ประกอบด้วย

- | | |
|------------------------|--|
| ๖.๑ นายนาถนัย โชติจรัส | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ |
| ๖.๒ นางสาววิศรา ธรรมลี | นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ |
| ๖.๓ นางสาวดวงดี โคตะ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ |

มีหน้าที่ รวบรวมข้อมูลสารสนเทศและจัดทำรายงานตัวที่วัด ๐๔ ๐๘ ๐๙ ๐๑๐ และ ๐๑๘

๗. คณะกรรมการ ชุดที่ ๗ ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------|----------------------------------|
| ๗.๑ นางสาวบุญรัตน์ ยิ่งคงดี | นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ |
| ๗.๒ นางสาวณัฐชพิมพ์ ยะวงษ์ศรี | นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ |
| ๗.๓ นางสาวตรีนกขณ์ โคตหจักษ์ | นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ |
| ๗.๔ นายวิริยงค์ คงอ่อน | นักวิชาการเงินและบัญชี |
| ๗.๕ นางสาววรรณภา พุฒาอมาย | นักวิชาการเงินและบัญชี |
| ๗.๖ นางสาวทัศนียา ประจิมทิศ | นักวิชาการพัสดุ |

มีหน้าที่ รวบรวมข้อมูลสารสนเทศและจัดทำรายงานตัวที่วัด ๐๘ ๐๙ ๐๑๑ ๐๑๒ ๐๑๓ และ ๐๑๒

๘. คณะกรรมการ ชุดที่ ๘ ประกอบด้วย

- | | |
|------------------------------|---|
| ๘.๑ นายสหัสพงศ์ ธนสิทธิ์ | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา |
| ๘.๒ นางสาวอรรณ เมืองพน | นักวิชาการศึกษา |
| ๘.๓ นางสาวบัณฑิต เบื่องบน | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ |
| ๘.๓ นายศุภกร จุติมา | นักวิชาการศึกษา |
| ๘.๕ นางสาวอังคณารัตน์ สวาศรี | นักจิตวิทยา |

มีหน้าที่ รวบรวมข้อมูลสารสนเทศและจัดทำรายงานตัวที่วัด ๐๘ ๐๙ ๐๑๑ และ ๐๒๐

ให้คณะกรรมการดำเนินงานทุกชุด (ชุดที่ ๑ - ชุดที่ ๘) รวบรวมข้อมูลสารสนเทศและจัดทำรายงานผลตัวชี้วัดให้สอดคล้องตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยละเอียดทุกประเด็น และจัดส่งไฟล์รายงานรูปแบบ ไฟล์ word และไฟล์ pdf หรือไฟล์รูปภาพ ให้คณะกรรมการกลั่นกรองรายงานตัวชี้วัด หากมีข้อสงสัยสามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมจากผู้ประสานงานระดับเขตพื้นที่โดยตรง

/ คณะกรรมการ ...

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

หน้า ๔

คณะกรรมการกลั่นกรองรายงานผลตัวชี้วัด (๐๑ – ๐๒๘)

- | | |
|-----------------------------------|---|
| ๑. นายอดิสร ฤวิธคำ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ |
| ๒. นายนารถนัย โชติจำรัส | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ |
| ๓. นางสาวบัวชมภู ภูทองไชย | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ |
| | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ |
| | ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามฯ |
| ๔. นายภูธเนศ ภูหาด | นิเทศชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี |
| ๕. นางสาวเพชรตะวัน ศิลาอำ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ |
| | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน |
| ๖. นางสาวศิรินทร์ลักษณ์ มาตะรักษ์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |
| | ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ |

มีหน้าที่ ตรวจสอบรายงานผลตัวชี้วัด ๐๑ – ๐๒๘ จากคณะกรรมการดำเนินงาน ชุดที่ ๑ - ชุดที่ ๘ ให้ความถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ตรวจสอบตามรายละเอียดคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ หากพบข้อผิดพลาดให้ประสานคณะกรรมการแต่ละชุดปรับปรุงแก้ไขให้ถูกต้องสมบูรณ์ และจัดส่งไฟล์รายงานที่สมบูรณ์แล้วในรูปแบบไฟล์ pdf ให้คณะกรรมการเผยแพร่ข้อมูล

คณะกรรมการเผยแพร่ข้อมูลรายงานตัวชี้วัด (๐๑ – ๐๒๘) ต่อสาธารณะ

- | | |
|-----------------------------------|--|
| ๑. นายอดิสร ฤวิธคำ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ |
| ๒. นางสาวบัวชมภู ภูทองไชย | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศก์ |
| ๓. นายวิศรุต สมบัติบุญสวน | ผู้อำนวยการโรงเรียนเจ็ดสีวิทยาการ |
| | ปฏิบัติหน้าที่ ที่ปรึกษาผู้อำนวยการกลุ่ม DLICT |
| ๔. นายนารถนัย โชติจำรัส | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่ม DLICT |
| ๕. นายพลกฤษณ์ กัวสิทธิ์ | ครู โรงเรียนปากคาดพิทยาคม ปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่กลุ่ม DLICT |
| ๖. นายธีระวุฒิ วรรณ | ครู โรงเรียนบึงกาฬ ปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่กลุ่ม DLICT |
| ๗. นายบุญเหลือ พิทยาทรรณวัฒน์ | ครู โรงเรียนพรเจริญวิทยา ปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่กลุ่ม DLICT |
| ๘. นายศราวุธ คำภีลา | ครู โรงเรียนปากคาดพิทยาคม ปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่กลุ่ม DLICT |
| ๙. นางสาวศิรินทร์ลักษณ์ มาตะรักษ์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |
| | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ |
| ๑๐. นางสาววิศรา ธรรมลี | นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ |
| ๑๑. นางสาวดวงดี โคตะ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ |

มีหน้าที่ รวบรวมไฟล์รายงานตัวชี้วัด ๐๑ – ๐๒๘ จากคณะกรรมการกลั่นกรอง และเผยแพร่รูปแบบออนไลน์ ผ่านช่องทางเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ให้เสร็จสมบูรณ์

/ คณะกรรมการ ...

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

หน้า ๕

คณะกรรมการสรุปและรายงานผล

๑. นายอดิสร ถวิลคำ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ
๒. นางสาวศิรินทร์ลักษณ์ มาตะรักษ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ
๓. นางสาวจิรัฐญา มหาคม นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๔. นางสาววิศรา ธรรมลี นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ
๕. นางสาวขวัญข้าว เจริญดี เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๖. นางสาวอิสริยาภรณ์ พลไธสง นักจัดการงานทั่วไป
๗. นางสาวนันทวรรณ ริคำแฉ่ง นักจัดการงานทั่วไป

มีหน้าที่ สรุปผล และรายงานผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อรายงานต้นสังกัด และผู้บังคับบัญชาต่อไป ทั้งนี้ คณะกรรมการ ลำดับที่ ๗ ให้เป็นผู้รับผิดชอบการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล OIT ระดับเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ผ่านระบบการประเมิน ITA Online ๒๐๒๕ ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้เรียบร้อยสมบูรณ์

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ เต็มกำลังความสามารถ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางขมา ป้องกัน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ

ที่ ๒๕๑ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาออนไลน์ (ITA Online)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรมการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และนำข้อมูลผลการประเมินไปพัฒนาองค์กรได้อย่างเหมาะสมรวมถึงสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้อีกทางหนึ่ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ จึงได้กำหนดจัดทำกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมทั้งกระตุ้นให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารงานด้วยความโปร่งใส รวมถึงเสริมสร้างให้เกิดระบบคุณธรรมในกระบวนการบริหารจัดการองค์กรให้เป็นไปอย่างมีมาตรฐาน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ดังต่อไปนี้

ที่ปรึกษา

- | | |
|------------------------|--|
| ๑. นางกษมา ป้องกัน | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ |
| ๒. นายณรภัทร สิทธิจักร | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ |
| ๓. นายอดิสร ถวิลคำ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ |

ผู้ประสานงานระดับเขตพื้นที่การศึกษา

- | | |
|------------------------|--|
| ๑. นายอดิสร ถวิลคำ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ |
| ๒. นางสาววิศรา ธรรมลี | นักประชาสัมพันธ์ |
| ๓. นายนาดนัย โชติจำรัส | ศึกษานิเทศก์ |

มีหน้าที่ ติดตาม ประสานงานและสนับสนุนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ

/คณะกรรมการ...

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

หน้า ๒

คณะกรรมการดำเนินการประเมิน IT มีดังนี้

๑. คณะกรรมการ ชุดที่ ๑ ประกอบด้วย

- ๑.๑ นางสาวบัวชมพู ภูทองไชย
- ๑.๒ นายนาคคณัย โชติจรัส
- ๑.๓ นายภูธเนศ ภูหาด
- ๑.๔ นางปนิดา อังคะปาน

- ๑.๕ นางสาวนุชบา เวฬุวนารักษ์
- ๑.๖ นางสาวดวงดี โคตะ

๒. คณะกรรมการ ชุดที่ ๒ ประกอบด้วย

- ๒.๑ นางสาวศิริจันทร์ลักษณ์ มาตะรักษ์
- ๒.๒ นางสาวจิรัฐญา มหาคม
- ๒.๓ นางสาววิศรา ธรรมลี
- ๒.๔ นางสาวขวัญข้าว เจริญดี
- ๒.๕ นางสาวอิสริยาภรณ์ พลไธสง
- ๒.๖ นางสาวปารมี พวงพะยอม
- ๒.๗ นายนาวี การินทร์
- ๒.๘ นายศกัญญ์ทวัฒน์ ชัยบิน

๓. คณะกรรมการ ชุดที่ ๓ ประกอบด้วย

- ๓.๑ นางสาวสุรัสวดี ศรีกุล
- ๓.๒ นางสาวชนพิชา บุญมีมา
- ๓.๓ นางสาวณิชา เสียงเพราะ
- ๓.๔ นางสาวทิพวรรณ ตะดวงดี
- ๓.๕ นายวิริยงค์ คงอุ่น
- ๓.๖ นางสาววรรณภา พุฒาอามาตย์
- ๓.๗ นางสาวทัศนียา ประจิมทิศ

๔. คณะกรรมการ ชุดที่ ๔ ประกอบด้วย

- ๔.๑ นางสาวเพชรตะวัน ศิลาลำ
- ๔.๒ นางสาวอมรัตน์ ธนู
- ๔.๓ นายขจรศักดิ์ แสงจันทร์
- ๔.๔ นายศรัณย์ แจ่มสุข
- ๔.๕ นายสหัสพงศ์ ธนสิทธิ์

ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา
ศึกษานิเทศก์

นิติกร ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี
นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการ
หน่วยตรวจสอบภายใน

นักวิชาการตรวจสอบภายใน
นักวิชาการคอมพิวเตอร์

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ
นักรจัดการงานทั่วไป
นักประชาสัมพันธ์
เจ้าพนักงานธุรการ
นักรจัดการงานทั่วไป
พนักงานทำความสะอาด
พนักงานขับรถ
พนักงานรักษาความปลอดภัย

นักทรัพยากรบุคคล
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
นักทรัพยากรบุคคล
นักทรัพยากรบุคคล
นักทรัพยากรบุคคล
นักวิชาการเงินและบัญชี
นักวิชาการเงินและบัญชี
นักวิชาการพัสดุ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
นักวิชาการคอมพิวเตอร์
นักวิชาการศึกษา
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

/๔.๖ นางสาว...

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

หน้า ๓

๔.๖ นางสาวอรรณ เมืองพน	นักวิชาการศึกษา
๔.๗ นางสาวบันพร เบื้องบน	นักวิชาการศึกษา
๔.๘ นายศุภกร จุติมา	นักวิชาการศึกษา
๔.๙ นางสาวอังคณารัตน์ สวาศรี	นักจิตวิทยา

ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามกำหนดการ

คณะกรรมการสรุปและรายงานผล

๑. นายอดิศร ถวิลคำ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ
๒. นางสาวบัวชมพู ภูทองไชย	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา
๓. นายนารถนัย ไซติจาร์ส	ผู้อำนวยการกลุ่ม DLICT
๔. นางสาวศิรินทร์ลักษณ์ มาตะรักษ์	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ
๕. นางสาวจิรัญญา มหาคม	นักจัดการงานทั่วไป
๖. นางสาววิศรา ธรรมลี	นักประชาสัมพันธ์
๗. นางสาวขวัญข้าว เจริญดี	เจ้าพนักงานธุรการ
๘. นางสาวอิสริยาภรณ์ พลไธสง	นักจัดการงานทั่วไป
๙. นางสาวนันทวรรณ ริคำแฉ่ง	นักจัดการงานทั่วไป

มีหน้าที่ ติดตาม ประเมิน สรุปผล และรายงานผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กิจกรรมการดำเนินการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ระหว่างวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ – ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามกำหนดการ และรายงานผู้บังคับบัญชาเพื่อทราบต่อไป

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ เต็มกำลังความสามารถ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางกษมา บ้องกัน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ

ที่ ๒๕๖ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานกิจกรรมการอบรมเสริมสร้างจริยธรรมของบุคลากรในสังกัด

ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

ในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด ภายใต้โครงการการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่ (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้ขับเคลื่อนนโยบายต้นสังกัดด้วยการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยกำหนดจัดกิจกรรมเขตพื้นที่การศึกษาสุจริตการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานขึ้น ในวันที่ ๑๒ - ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมภูทอก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานการอบรมดังกล่าว บรรลุตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพจึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

ที่ปรึกษา

- | | |
|------------------------|--|
| ๑. นางกษมา ป้องกัน | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ |
| ๒. นายณรภัทร สิทธิจักร | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ |
| ๓. นายอดิศร ถวิลคำ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ |

วิทยากรภายในสังกัด

- | | |
|------------------------|--|
| ๑. นางกษมา ป้องกัน | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ |
| ๒. นายณรภัทร สิทธิจักร | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ |
| ๓. นายอดิศร ถวิลคำ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ |

คณะกรรมการดำเนินงาน ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------|---|---------------|
| ๑. นายอดิศร ถวิลคำ | รอง ผอ.สพม.บึงกาฬ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวสุรัสวดี ศรีกุล | นักทรัพยากรบุคคล | กรรมการ |
| | ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล | |
| ๓. นางสาวเพชรตะวัน ศิลอำ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | กรรมการ |
| | ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน | |
| ๔. นายภูธเนศ ภูหาด | นิติกร | กรรมการ |
| | ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี | |
| ๕. นายสหัสพงศ์ ธนสิทธิ์ | นักวิชาการศึกษา | กรรมการ |
| | ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา | |

/๖.นางสาวอมรรัตน์...

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

หน้า ๒

๖. นางสาวอมรรัตน์ ธนู	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๗. นางสาวบัวชมภู ภูทองไชย	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๘. นายนาถนัย โชติจำรัส	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลฯ ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๙. นางปณิดา อังคะปาน	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่ม DLICT	กรรมการ
๑๐. นางสาวณิชา เสี่ยงเพราะ	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑๑. นางสาวสุวิมล ศาตะคำ	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๑๒. นางสาวจิราภรณ์ พลโยธา	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๑๓. นางสาวชนพิชา บุญมีมา	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๑๔. นางสาวอริสา ทองนาม	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๑๕. นางสาวอรรรณ เมืองพวน	นักวิชาการศึกษา	กรรมการ
๑๖. นางสาวบัณฑิต เบื้องบน	นักวิชาการศึกษา	กรรมการ
๑๗. นางสาวบุญญารัตน์ ยิ่งคงดี	นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการ
๑๘. นางสาวณัฐชพิมพ์ ยะวงษ์ศรี	นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการ
๑๙. นางสาวตรีลักษณ์ โคตทักษ์	นักวิชาการพัสดุ	กรรมการ
๒๐. นายศรัณย์ แจ้งสุข	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	กรรมการ
๒๑. นางสาวจุฬาลักษณ์ ชันเงิน	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๒๒. นางสาวทิพวรรณ ตะดวงดี	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๒๓. นางสาวนุชบา เวฬุวนารักษ์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๒๔. นางสาวดวงดี โคตะ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	กรรมการ
๒๕. นายขจรศักดิ์ แสงจันทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๒๖. นายวิริยงค์ คงอุ่น	นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการ
๒๗. นางสาววรรณภา พุฒาอามาตย์	นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการ
๒๘. นางสาวทัศนียา ประจิมทิศ	นักวิชาการพัสดุ	กรรมการ
๒๙. นายศุภกร จุติมา	นักวิชาการศึกษา	กรรมการ
๓๐. นางสาวอังคนารัตน์ สวาศรี	นักจิตวิทยา	กรรมการ
๓๑. นายคณิตศักดิ์ สิมพันสอน	พนักงานพิมพ์ดีด	กรรมการ
๓๒. นางสาวปารมี พวงพะยอม	พนักงานทำความสะอาด	กรรมการ
๓๓. นายนาวี การินทร์	พนักงานขับรถ	กรรมการ
๓๔. นายศกัญญ์วุฒ์ ชัยบิน	พนักงานรักษาความปลอดภัย	กรรมการ
๓๕. นางสาวศิรินทร์ลักษณ์ มาตะรักษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มอำนวยการ	กรรมการและเลขานุการ
๓๖. นางสาวจิรัฐญา มหาคม	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๓๗. นางสาววิศรา ธรรมลี	นักประชาสัมพันธ์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๓๘. นางสาวขวัญข้าว เจริญดี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๓๙. นางสาวอิสริยาภรณ์ พลไธสง	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๔๐. นางสาวนันทวรรณ ริคำแฉ่ง	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

/มีหน้าที่...

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

หน้า ๓

มีหน้าที่ วางแผนการจัดกิจกรรมให้สอดคล้องกับนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน ประสานความร่วมมือ และดำเนินงานการจัดกิจกรรมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

คณะกรรมการฝ่ายพิธีการ/พิธีกร ประกอบด้วย

- | | | |
|---------------------------|--------------------|---------------------|
| ๑. นางสาวบัวชมพู ภูทองไชย | ศึกษานิเทศก์ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นายนาดนัย โชติจรัส | ศึกษานิเทศก์ | กรรมการ |
| ๓. นางสาวจิรัญญา มหาคม | นักจัดการงานทั่วไป | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ ๑. เป็นพิธีกรดำเนินการในพิธีเปิดการดำเนินการจัดกิจกรรมและปิดกิจกรรม

๒. ประสานงานกับฝ่ายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้งานเกิดผลสำเร็จเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

คณะกรรมการฝ่ายเครื่องเสียง บันทึกภาพ และวิดีโอ ประกอบด้วย

- | | | |
|------------------------------|-----------------------|---------------------|
| ๑. นายนาดนัย โชติจรัส | ศึกษานิเทศก์ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นางสาวดวงดี โคตะ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ | กรรมการ |
| ๓. นางสาวมลธิชา มาตรแก้ว | นักศึกษานิเทศก์ | กรรมการ |
| ๔. นางสาวจิราธิรัตน์ ภูอาลัย | นักศึกษานิเทศก์ | กรรมการ |
| ๕. นางสาวณัฐฤติ กองกาญจน์ | นักศึกษานิเทศก์ | กรรมการ |
| ๖. นางสาววิศรดา ธรรมลี | นักประชาสัมพันธ์ | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ ๑. จัดเตรียมเครื่องขยายเสียงและอำนวยความสะดวก เรื่องอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์

เพื่อใช้ในกิจกรรมให้สามารถใช้งานได้ดีและเหมาะสม

๒. บันทึกภาพและวิดีโอกิจกรรมต่างๆ ตลอดกิจกรรม

คณะกรรมการการเงิน และพัสดุ ประกอบด้วย

- | | | |
|------------------------------|------------------------|---------------------|
| ๑. นายณรภัทร สิทธิจักร | รอง ผอ.สพม.บึงกาฬ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นางสาวบุญญารัตน์ ยิ่งคงดี | นักวิชาการเงินและบัญชี | กรรมการ |
| ๓. นางสาวตรีลักษณ์ โคตพจักษ์ | นักวิชาการพัสดุ | กรรมการ |
| ๔. นายวิริยงค์ คงอุ่น | นักวิชาการเงินและบัญชี | กรรมการ |
| ๕. นางสาววรรณภา พุฒาามาศย์ | นักวิชาการเงินและบัญชี | กรรมการ |
| ๖. นางสาวทัศนียา ประจิมทิศ | นักวิชาการพัสดุ | กรรมการ |
| ๗. นางสาวณัฐพิมพ์ ยะวงษ์ศรี | นักวิชาการเงินและบัญชี | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ ดำเนินการจัดซื้อ จัดหาวัสดุ พิจารณาเบิกจ่าย ค่าดำเนินการต่างๆ และจัดทำเอกสารการใช้

จ่ายเงินงบประมาณ

คณะกรรมการฝ่ายจัดทำเกียรติบัตร ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------------------|---------------------------------|----------------------------|
| ๑. นางสาวบัวชมพู ภูทองไชย | ศึกษานิเทศก์ | ประธานคณะกรรมการ |
| | ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มDLICT | |
| ๒. นายนาดนัย โชติจรัส | นักวิชาการศึกษา | กรรมการ |
| ๓. นางสาวดวงดี โคตะ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ | กรรมการ |
| ๓. นางสาวศิรินทรลักษณ์ มาตะรักษ์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | กรรมการและเลขานุการ |
| | ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มอำนวยการ | |
| ๔. นางสาวจิรัญญา มหาคม | นักจัดการงานทั่วไป | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๓๗. นางสาววิศรดา ธรรมลี | นักประชาสัมพันธ์ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

/นางสาวขวัญข้าว...

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

หน้า ๔

- | | | |
|-----------------------------|-----------------------------|----------------------------|
| ๓๘. นางสาวขวัญข้าว เจริญดี | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๓๙. นางสาวอิสริยาภรณ์ พลโสง | นักจัดการงานทั่วไป | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๔๐. นางสาวนันทวรรณ ริคำแ | นักจัดการงานทั่วไป | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

- มีหน้าที่ ๑. รวบรวมข้อมูลผู้ผ่านการอบรมและผู้ที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องสมบูรณ์ครบทุกคน
๒. จัดทำเกียรติบัตรให้ผู้ผ่านการอบรมเชิงปฏิบัติการ คณะทำงาน วิทยากร ให้ครบทุกคน

คณะกรรมการฝ่ายประเมินสรุปและรายงานผล ประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------------------------|---|----------------------------|
| ๑. นายอดิสร ฤวิธคำ | รอง ผอ.สพม.บึงกาฬ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นางสาวบัวชมพู ภูทองไชย | ศึกษานิเทศก์ | กรรมการ |
| ๓. นายนาดนัย โขติจำรัส | ศึกษานิเทศก์ | กรรมการ |
| ๔. นางสาวศิรินทร์ลักษณ์ มาตะรักษ์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มอำนวยการ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๕. นางสาวจิรัฐญา มหาคม | นักจัดการงานทั่วไป | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๖. นางสาววิศรา ธรรมลี | นักประชาสัมพันธ์ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๗. นางสาวขวัญข้าว เจริญดี | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๘. นางสาวอิสริยาภรณ์ พลโสง | นักจัดการงานทั่วไป | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นางสาวนันทวรรณ ริคำแ | นักจัดการงานทั่วไป | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

- มีหน้าที่ ๑. จัดทำแบบสอบถามและสำรวจความพึงพอใจของผู้ร่วมประชุม
๒. จัดทำแบบประเมินโครงการ, สรุปผลและเขียนรายงานต่อผู้อำนวยการและผู้เกี่ยวข้อง

ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ เต็มกำลังความสามารถ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางกษมา ป้องกัน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

- | | |
|------------------------|--|
| ๑. ดร.กษมา ป้องกัน | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ |
| ๒. นายนรภัทร สิทธิจักร | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ |
| ๓. นายอดิสร ถวิลคำ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ |

คณะทำงาน

- | | |
|-----------------------------------|---|
| ๑. นางสาวศิรินทร์ลักษณ์ มาตะรักษ์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการ
กลุ่มอำนาจการ |
| ๒. ดร.บัวชมพู ภูทองไชย | ศึกษานิเทศก์ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการ
กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา |
| ๓. นางสาวเพชรตะวัน ศิลอำ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการ
กลุ่มนโยบายและแผน |
| ๔. นายสหัสพงศ์ ธนสิทธิ์ | นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการ
กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา |
| ๕. นายนาถดนัย โชติจำรัส | ศึกษานิเทศก์ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่ม DLICT |
| ๖. นางสาวสุรัสวดี ศรีกุล | นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล |
| ๗. นางสาวอมรรัตน์ ธนู | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการ
กลุ่มบริหารงานบุคคล |
| ๘. นายภูธเนศ ภูหาด | นิติกร ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี |
| ๙. นางปานิดา อังคะปาน | นักวิชาการตรวจสอบภายใน |

เรียบเรียงและออกแบบปก

- | | |
|-----------------------|--------------------|
| นางสาวนันทวรรณ ริคำแฉ | นักจัดการงานทั่วไป |
|-----------------------|--------------------|



มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ
สำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ