



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



ดร.ภพมา ป้องกัน
ผอ.สพม. บึงกาฬ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานเล่มนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จากที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ได้วิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ด้านการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร และด้านระบบงานหรือกระบวนการ จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต จำนวน ๓ กิจกรรม ได้แก่ ๑. กิจกรรมบูรณาการสร้างความรู้ในการป้องกันการทุจริตเสริมสร้างการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ๒. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันผ่านการประชุมบุคลากร ๓. กิจกรรมอบรมการเสริมสร้างส่งเสริมจริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน โดยรายละเอียดประกอบด้วย ๑. เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง ๒. วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง และ ๓. ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานนี้เป็นประโยชน์แก่ผู้ประเมิน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง มา ณ โอกาสนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑
วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๓
ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๔
กิจกรรมบูรณาการสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริตเสริมสร้างการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	๔
กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันผ่านการประชุมบุคลากรทุกวันพฤหัสบดี	๗
กิจกรรมอบรมการเสริมสร้างส่งเสริมจริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน	๑๒
คณะทำงาน	๑๔

เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

การวิเคราะห์เหตุการณ์ความเสี่ยงเป็นขั้นตอนการระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต และการจัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต การระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต โดยการอธิบายรายละเอียดเหตุการณ์ที่มีโอกาสเกิดความเสี่ยงการทุจริตว่า มีรูปแบบพฤติการณ์การทุจริตที่ในแต่ละขั้นตอนในการดำเนินงานของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมิน ให้ละเอียดและชัดเจน มากที่สุดว่า ใคร ทำอะไร ที่ไหน อย่างไร โดยผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบ กระบวนการหรือโครงการ (Risk Owners) และตัวแทนของหน่วยงาน อาจมีการรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ด้วยก็ได้ เนื่องจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต Risk Owners ส่วนใหญ่ไม่ยอมรับหรือบิดเบือนในความบกพร่องของตนเอง ผู้ประเมินความเสี่ยงการทุจริตจึงไม่ใช่ Risk Owners เท่านั้นการค้นหาความเสี่ยงการทุจริต ค้นหาจาก ความเสี่ยงที่เคยเกิด หรือคาดว่าจะเกิดซ้ำสูงมีประวัติอยู่แล้ว (Known Factor) และไม่เคยเกิดหรือไม่มีประวัติมาก่อน แต่มีความเสี่ยงจากการพยากรณ์ในอนาคตว่ามีโอกาสเกิด (Unknown Factor) ในขั้นตอนนี้ เป็นการตั้งสมมุติฐานหรือ เป็นการพยากรณ์ล่วงหน้าที่จะเกิดขึ้นในอนาคตเพิ่มเติม (Scenario) เป็นการมองข้อมูล ไปข้างหน้า (Forward looking information) โดยไม่คำนึงว่าหน่วยงานมีมาตรการควบคุมความเสี่ยง การทุจริตนั้น อยู่แล้วหรือไม่ โดยการมองความเสี่ยงการทุจริตด้วยข้อมูลที่เลวร้ายที่สุด (Worst Case) หลักการที่สำคัญ ต้องไม่เอาปัญหาหรือข้อจำกัด จากการบริหารงานในปัจจุบัน เช่น ทรัพยากร คน พาหนะ ระบบเทคโนโลยี ไม่มีหรือไม่พอบุคลากรไม่มีความรู้ ความเข้าใจ ไม่มีจิตสำนึก ซึ่งเป็นความเสี่ยงที่การดำเนินงานอาจ ไม่บรรลุเป้าหมายมาปนกับความเสี่ยงการทุจริต เพราะจะทำให้ละเลยการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

การให้คะแนนความเสี่ยงการทุจริตโดยพิจารณาจากขั้นตอนการดำเนินงานพิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact) จะได้ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (Risk Score) ว่าอยู่ในระดับ สูงมาก สูง ปานกลาง หรือต่ำ ตามเกณฑ์ที่หน่วยงานได้กำหนดไว้ในขั้นตอนที่ ๑ โดยตารางการระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต การให้คะแนนความเสี่ยงการทุจริต และระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ แบ่งการประเมินความเสี่ยงการทุจริตออกเป็น ๒ ด้าน คือ ๑) ด้านการทุจริตที่เกิดจากคน และ ๒) ด้านการทุจริตที่เกิดจากระบบงานหรือกระบวนการ จึงได้กำหนดเหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น ดังนี้

ตารางแบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตารางที่ ๑ การระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต การให้คะแนนความเสี่ยงการทุจริต และระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

ลำดับ ที่	แหล่งความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง (Risk Factor)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	บุคคล	๑.๑ ขาดจิตสำนึก ความมุ่งมั่นต่อค่านิยม หลักจริยธรรมองค์กร จึงอาจมีแรงผลักดันให้เกิดการทุจริต	๕	๔	๒๐
		๑.๒ การรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะก่อน/	๓	๒	๖

ลำดับ ที่	แหล่งความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง (Risk Factor)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
		หลัง การปฏิบัติหน้าที่ ที่จะ ส่งผลให้เกิดการทุจริต			
		๑.๓ การนำทรัพย์สินของทาง ราชการไปใช้ส่วนตัว	๒	๑	๒
๒	ระบบงานและ กระบวนการ	๒.๑ การจัดซื้อวัสดุ/การจัด จ้างค่าอาหาร ของโครงการ	๓	๕	๑๕
		๒.๒ ระบบการจัดการข้อ ร้องเรียนการทุจริต ยังขาด ประสิทธิภาพ ไม่มีแนวปฏิบัติ ที่ชัดเจนเพียงพอ	๒	๔	๘
		๒.๓ การเบิกค่าพาหนะ/ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไป ราชการ	๒	๑	๑

วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ได้วิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตออกเป็น ๒ ด้าน คือ ๑) ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และ ๒) ด้านการบริหารงานบุคคล จากผลการวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงการทุจริต พบว่า และด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ประกอบด้วย ๑) การจัดซื้อวัสดุ/การจัดจ้างค่าอาหาร ของโครงการ และ๒) ระบบการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริต ยังขาดประสิทธิภาพ ไม่มีแนวปฏิบัติที่ชัดเจนเพียงพอ และด้านบุคคล ประกอบด้วย ๑) ขาดจิตสำนึก ความมุ่งมั่นต่อค่านิยม หลักจริยธรรมองค์กร จึงอาจมีแรงผลักดันให้เกิดการทุจริต ๒) การรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะก่อน/หลัง การปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริต และ๓) การนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัว

โดยมีผลการประเมินความเสี่ยงสูงมาก ๒ ประเด็น คือ บุคคลขาดจิตสำนึก ความมุ่งมั่นต่อค่านิยม หลักจริยธรรมองค์กร จึงอาจมีแรงผลักดันให้เกิดการทุจริต และระบบหรือกระบวนการในการจัดซื้อวัสดุ/การจัดจ้างค่าอาหารของโครงการ ทางสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง ด้านบุคคลขาดจิตสำนึก ความมุ่งมั่นต่อค่านิยม หลักจริยธรรมองค์กร จึงอาจมีแรงผลักดันให้เกิดการทุจริต

- ๑.๑ จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกความมุ่งมั่นต่อค่านิยม หลักจริยธรรมองค์กร
- ๑.๒ กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ อย่างเป็นระบบ จาก ผอ. หรือ รอง.ผอ.ที่ได้รับมอบหมาย
- ๑.๓ ประกาศข้อตกลงในการปฏิบัติและข้อลงโทษที่ชัดเจนรับทราบโดยทั่วกัน

๒. มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านระบบหรือกระบวนการจัดซื้อวัสดุ/การจัดจ้างค่าอาหาร ของโครงการ

- ๒.๑ จัดทำคู่มือระเบียบการจัดซื้อวัสดุ/การจัดจ้างค่าอาหารที่ถูกต้อง ชัดเจน ให้ทุกกลุ่มงาน
- ๒.๒ กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ อย่างเป็นระบบ จาก ผอ. หรือ รอง.ผอ.ที่ได้รับมอบหมาย

ผลการดำเนินการตามในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ได้วิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนด้านการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร เรียงตามลำดับ ดังนี้ ๑) ขาดจิตสำนึก ความมุ่งมั่นต่อค่านิยม หลักจริยธรรมองค์กร จึงอาจมีแรงผลักดันให้เกิดการทุจริต ๒) การรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะก่อน/หลัง การปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริต ๓) การนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัว และด้านระบบงานหรือกระบวนการ เรียงตามลำดับ ดังนี้ ๑) การจัดซื้อวัสดุ/การจัดจ้างค่าอาหาร ของโครงการ ๒) ระบบการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริต ยังขาดประสิทธิภาพ ไม่มีแนวปฏิบัติที่ชัดเจนเพียงพอ ๓) การเบิกค่าพาหนะ/ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต จำนวน ๓ กิจกรรม ได้แก่ ๑. กิจกรรมบูรณาการสร้าง ความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริตเสริมสร้างการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ทุกวันจันทร์ (เวลา ๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น.) ๒. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันผ่านการประชุมบุคลากร ทุกวันพฤหัสบดี (เวลา ๐๘.๐๐-๐๙.๐๐น.) ๓. กิจกรรมอบรมการเสริมสร้างส่งเสริมจริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน

โดยการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีรายละเอียดต่อไปนี้

๑. กิจกรรมบูรณาการสร้าง ความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริตเสริมสร้างการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม
๒. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันผ่านการประชุมบุคลากร
๓. กิจกรรมอบรมการเสริมสร้างส่งเสริมจริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน

กิจกรรมบูรณาการสร้าง ความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริตเสริมสร้างการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

การดำเนินกิจกรรมสร้าง ความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริตเสริมสร้างการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม โดยการบูรณาการร่วมกับกิจกรรมต่างๆ ขององค์กร มีดังนี้

๑. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันทุกวันจันทร์หลังเคารพธงชาติ (เวลา ๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น.)





สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ
กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา



นายอดิศร ถวิลคำ
รองผอ.สพม.บึงกาฬ



ดร.กษมา ป้องก้น
ผอ.สพม.บึงกาฬ



นายบวรภัทร สิทธิจักร
รองผอ.สพม.บึงกาฬ

จดหมายข่าว

ประจำวันที่ 13 พฤษภาคม พ.ศ. 2567

NO GIFT POLICY งดรับ งดให้ของขวัญ



วันจันทร์ ที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ดร.กษมา ป้องก้น ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ พร้อมด้วย นายบวรภัทร สิทธิจักร และ นายอดิศร ถวิลคำ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ นำบุคลากรในสังกัด ขับเคลื่อนกิจกรรมเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ด้วยการแสดงสัญลักษณ์เขตสุจริต กล่าวปฏิญญาเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต และแสดงสัญลักษณ์ **NO GIFT POLICY** งดรับ งดให้ของขวัญ ร่วมกับการจัดกิจกรรมเคารพธงชาติเพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติศาสนาและพระมหากษัตริย์ ณ ลานกิจกรรมหน้าเสาธง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ



YouTube : สพม.บึงกาฬ



เพจ : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ



เว็บไซต์ : <https://www.sesaobk.go.th/>



ฝ่ายอำนวยการ โทร. 042-088280
E-mail: Spmbk2021@gmail.com



จดหมายข่าว ประชาสัมพันธ์

สพม.บึงกาฬ

วันที่ 30 กันยายน 2567



นายรภัทร สิริจักร
รอง ผอ.สพม.บึงกาฬ



ดร.กษมา ป้องกัน
ผอ.สพม.บึงกาฬ



นายอดิศร ด้วงคำ
รอง ผอ.สพม.บึงกาฬ

กิจกรรมหน้าเสาธง

เข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ



ดร.กษมา ป้องกัน ผอ.สพม.บึงกาฬ พร้อมด้วย นายรภัทร สิริจักร รอง ผอ.สพม.บึงกาฬ นายอดิศร ด้วงคำ รอง ผอ.สพม.บึงกาฬ นำคณะข้าราชการ บุคลากรในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรมหน้าเสาธง เข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และปฏิบัติตามตามปณิธานที่การศึกษาสุจริตพร้อมแสดงสัญลักษณ์เขตพื้นที่ การศึกษาสุจริต เพื่อแสดงความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ โดยพร้อมเพรียงกัน



“สพม.บึงกาฬ เรียนดี มีความสุข”



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ



042 - 088 - 280



YouTube : สพม.บึงกาฬ



www.sesaobk.go.th

๒. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันทุกวันพฤหัสบดี หลังรับชมรายการ “พฤษภาคมเช้า สพฐ.” (เวลา ๐๘.๐๐ – ๐๙.๐๐ น.)



พฤษภาคม

OBE MORNING NEWS

ข่าว สพฐ.



นายอดิศร ถวิลคำ
รอง ผอ.สพม.บึงกาฬ



นายณรภัทร สิทธิจักร
รอง ผอ.สพม.บึงกาฬ



ดร.กษมา ป้องกัน
ผอ.สพม.บึงกาฬ

ครั้งที่ 19/2567
วันพฤหัสบดีที่ 9 พฤษภาคม 2567 เวลา 08.00 - 09.00 น.

ณ ห้องประชุมภูทอก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ




วัน พุธที่ 9 พฤษภาคม 2567
ดร.กษมา ป้องกัน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ พร้อมด้วย
นายณรภัทร สิทธิจักร รองผอ.สพม.บึงกาฬ **นายอดิศร ถวิลคำ** รองผอ.สพม.บึงกาฬ ผู้อำนวยการ
 กลุ่มฯและบุคลากรในสังกัด เข้าร่วมรับชม VIDEO CONFERENCE รายการ **“พฤษภาคมเช้า สพฐ.”**
ครั้งที่ 19/2567 เพื่อรับทราบนโยบาย/ข้อราชการ จาก **เลขาธิการ กพฐ.** พร้อมทั้งประชุมบุคลากร
 ในสังกัด ณ ห้องประชุมภูทอก สพม.บึงกาฬ








 YouTube : สพม.บึงกาฬ

 เฟซ : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ

 เว็บไซต์ : <https://www.sesaobk.go.th/>

กลุ่มอำนาจการ
สพม.บึงกาฬ

๓. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามวาระโอกาสสำคัญต่างๆ



กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันผ่านการประชุมบุคลากร

การดำเนินกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันผ่านการประชุมบุคลากร มีดังนี้

๑. ประชุมผู้อำนวยการกลุ่มงานในสังกัด



๒. ประชุมบุคลากรในสังกัด



๓. ประชุมย่อยกลุ่มงานแต่ละกลุ่ม



- กิจกรรมอบรมการเสริมสร้างส่งเสริมจริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน**
- การดำเนินกิจกรรมอบรมการเสริมสร้างส่งเสริมจริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน มีดังนี้
๑. เรื่อง ถอดรหัสความสำเร็จ : การสร้างผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรมและมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับบุคลากรในสังกัด
 ๒. เรื่อง ทักษะในการสร้างผลสัมฤทธิ์ของงานบนฐานของคุณธรรมจริยธรรม : การวางแผนที่มีผลสัมฤทธิ์และการตัดสินใจบนฐานของความเป็นคุณธรรม จริยธรรม
 ๓. เรื่อง ทักษะการคิด การสื่อสาร และการนำเสนออย่างมีตรรกะ
 ๔. การสร้างเครือข่ายใส่ใจจริยธรรม





คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

- | | |
|------------------------|--|
| ๑. ดร.กษมา ป้องกัน | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ |
| ๒. นายนรภัทร สิทธิจักร | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ |
| ๓. นายอดิสร ถวิลคำ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ |

คณะทำงาน

- | | |
|-----------------------------------|---|
| ๑. ดร.บัวชมพู ภูทองไชย | ศึกษานิเทศก์ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการ
กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา |
| ๒. นางสาวเพชรตะวัน ศิลาอำ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการ
กลุ่มนโยบายและแผน |
| ๓. นายสหัสพงศ์ ธนสิทธิ์ | นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการ
กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา |
| ๔. นายนาถดนัย โชติจำรัส | ศึกษานิเทศก์ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่ม DLICT |
| ๕. นางสาวสุรัสวดี ศรีกุล | นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล |
| ๖. นางสาวอมรรัตน์ ธนู | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการ
กลุ่มบริหารงานบุคคล |
| ๗. นายภูธเนศ ภูหาด | นิติกร ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี |
| ๘. นางสาวศิรินทร์ลักษณ์ มาตะรักษ์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการ
กลุ่มอำนาจการ |
| ๙. นางนุชรี ดวงมณี | ศึกษานิเทศก์ |
| ๑๐. นางสาวสุภัทสรุภา ภูศรีโสม | ศึกษานิเทศก์ |
| ๑๑. นายวงศ์วิสุทธิ์ ไสวชัย | นักวิชาการพัสดุ |
| ๑๒. นางวารุณี แสนสุริวงค์ | นักวิชาการเงินและบัญชี |
| ๑๓. นางปานิดา อังคะปาน | นักวิชาการตรวจสอบภายใน |

เรียบเรียงและออกแบบปก

- | | |
|---------------------|----------------------------|
| นางสาววริศรา ธรรมลี | นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ |
| | กลุ่มอำนาจการ |

