



รายงานผลการดำเนินการเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานนี้จัดทำขึ้นเพื่อแสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และกำหนดเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ประกอบด้วย ๑) มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒) สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม และ ๓) ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานนี้จะมีประโยชน์ต่อคณะกรรมการผู้ประเมินและผู้ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานการขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
การดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑
แนวทางในการพัฒนาสู่การปฏิบัติของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตามข้อสังเกตผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๒
สรุปผลการดำเนินงานตามแนวทางการป้องกันการทุจริตเพื่อให้เกิดความยั่งยืน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๓
- ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ	๔
ผลการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาบึงกาฬ	๑๒
ภาคผนวก	๑๗
- ประกาศนโยบาย No Gift Policy	๒๐

**การดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
เรื่อง การพัฒนาองค์กรด้านการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานให้เกิดความยั่งยืน**

การขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ซึ่งเกิดจากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีตัวชี้วัดที่ควรยกระดับและพัฒนาให้เกิดความยั่งยืน คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากันร้อยละ ๑๐๐ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒ ประเด็น คือ ๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ ๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ จึงได้กำหนดแนวทางการนำผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่พัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑.เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร นโยบายไม่รับของขวัญของรางวัล ๒.การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ๓.การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ๔.การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงทุจริต ๕.การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ๖.แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี ๗.รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันในการทุจริต ๘.รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ๙.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑.สร้างการรับรู้เกี่ยวกับกิจกรรมการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง ๒.เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในและภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกันการทุจริต ๓.มีช่องทางให้บุคลากรภายในและภายนอกสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ/ร้องเรียนได้ ๔.การขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณให้ทุกกลุ่ม/หน่วย บุคลากรทุกคนได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ๕.การพัฒนาองค์ความรู้ และแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงในการทุจริตโดยเชิญวิทยากรจาก

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ
 อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่พัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑๐.การดำเนินการตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	สำนักงาน ป.ป.ช.จังหวัด/ภาค มาให้ความรู้กับบุคลากร ๖.มีการกำหนดมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสให้ ครอบคลุมทุกภารกิจงานและลด ความเสี่ยงจากการทุจริต และ กำหนดผู้รับผิดชอบ มีการกำกับ ติดตามอย่างสม่ำเสมอ ๗.มีการเปิดเผย ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงานด้านการ ป้องกันการทุจริต ในหลายๆ รูปแบบ

แนวทางในการพัฒนาสู่การปฏิบัติ
 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ
 ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ประเด็นการประเมิน

๑. เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและนโยบายการไม่รับของขวัญ ของรางวัล
๒. การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร
๓. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
- ๔.การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
- ๕.การดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต
- ๖.แผนการป้องกันการทุจริต
- ๗.รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน
- ๘.รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต
- ๙.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
- ๑๐.การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ
อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตามข้อสังเกตผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ประเด็นการประเมิน

๑. เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและนโยบายการไม่รับของขวัญ ของรางวัล
๒. การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร

แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุง

๑. จัดเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและนโยบายการไม่รับของขวัญ ของรางวัล แนวทางการดำเนินงาน พร้อมนโยบายไม่รับของขวัญของรางวัลในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดย ดร.กษมา ป้องกัน ผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ และมอบสื่อแสดงสัญลักษณ์ ในการป้องกันการสุจริตมอบให้กับผู้บริหารองค์กร กลุ่ม/หน่วย ในการรณรงค์สร้างการรับรู้และปฏิบัติ
๒. การกำหนดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมธรรมาภิบาล ทุกเช้าวันจันทร์ โดยมีกิจกรรม ๕ อย่างเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระพร้อมบทแผ่เมตตา กล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมีและเพลงสดุดีจอมราชา

กำหนดแล้วเสร็จ (กำหนดการกำกับ ติดตามแผนรายไตรมาส และการรายงานผล)

ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหารและบุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ รับรู้เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และแนวทางการป้องกันการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ๑๐ ข้อและนโยบายไม่รับของขวัญของรางวัล
๒. ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดสามารถปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินงานตามประกาศเจตจำนงสุจริต

๓. ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด และสถานศึกษา องค์กร หน่วยงานและประชาชน ได้รับทราบการดำเนินงานเขตสุจริตผ่านสื่อประชาสัมพันธ์หลายหลายช่องทาง

ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา

กลุ่มอำนวยการ



ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ
 อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ
 กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

จดหมายข่าว ประจำวันที่ 13 พฤษภาคม พ.ศ. 2567

NO GIFT POLICY จดรับ จดให้ของขวัญ

วันจันทร์ ที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ คณะฯ ปอณกัน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
 มัธยมศึกษาบึงกาฬ พร้อมด้วย นายณภัทร สิทธิจักร และนายอัคร เจริญชัย ผู้อำนวยการ
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ นำบุคลากรในสังกัด ขับเคลื่อนกิจกรรม
 เขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ด้วยการแสดงสัญลักษณ์เขตสุจริต กล่าวปฏิญญาเขตพื้นที่การศึกษา
 สุจริต และแสดงสัญลักษณ์ NO GIFT POLICY จดรับ จดให้ของขวัญ ร่วมกับการจัดกิจกรรม
 เคารพธงชาติเพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติศาสนาและพระมหากษัตริย์
 ณ ลานกิจกรรมหน้าเสาธง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ

YouTube : สพม.บึงกาฬ
 โทร : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ
 เว็บไซต์ : <https://www.sesabkg.go.th/>

ฝ่ายงานสื่อสาร โทร. 042-088280
 E-mail : Spmtb2021@gmail.com

จดหมายข่าว
 ประชาสัมพันธ์
 สพม.บึงกาฬ
 วันที่ 30 กันยายน 2567

กิจกรรมหน้าเสาธง
 เข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ

ดร.ณภา ปอณกัน ผอ.สพม.บึงกาฬ พร้อมด้วย นายณภัทร สิทธิจักร
 รอง ผอ.สพม.บึงกาฬ นายอัคร เจริญชัย รอง ผอ.สพม.บึงกาฬ นำคณะข้าราชการ
 บุคลากรในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรมหน้าเสาธง เข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ
 และปฏิบัติตามขนบธรรมเนียมปฏิบัติในการเคารพธงชาติและสวดมนต์ไหว้พระในเขตพื้นที่
 การศึกษาสุจริต เพื่อแสดงความพร้อมในการปฏิบัติงานที่ดี โดยพร้อมเพรียงกัน

"สพม.บึงกาฬ เรียนดี มีความสุข"

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ
 042-088-280
 YouTube : สพม.บึงกาฬ
 www.sesabkg.go.th

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ
อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ประเด็นการประเมิน

๔. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๕. การดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต

แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุง

๑. การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒. การประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการจัดการความเสี่ยงของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

บึงกาฬ

กำหนดแล้วเสร็จ (กำหนดการกำกับ ติดตามแผนรายไตรมาส และการรายงานผล)

ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด ได้มีส่วนร่วมในการประเมินตนเอง กลุ่ม/หน่วย ตามภารกิจงาน เพื่อ
ประเมินความเสี่ยงการทุจริต และมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนการลดความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร

๒. ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดได้รับองค์ความรู้และแนวทางในการจัดการความเสี่ยงของสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ พร้อมทั้งร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรในการป้องกันการทุจริต

ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา

กลุ่มอำนวยการ

กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

กลุ่มกฎหมายและคดี

หน่วยตรวจสอบภายใน

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

กลุ่มนโยบายและแผน



ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ
อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ประเด็นการประเมิน

๖. แผนการป้องกันการทุจริต
๗. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน
๘. รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต

แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุง

๑. การขับเคลื่อนโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวงเงินงบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท (งบบุคลากร ๑๐,๐๐๐ + งบเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ๔๐,๐๐๐)

๒. การเผยแพร่แผนฯ รายงานการกำกับติดตามและผลการดำเนินงาน

กำหนดแล้วเสร็จ (กำหนดการกำกับ ติดตามแผนรายไตรมาส และการรายงานผล)

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้บริหาร บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับทราบแผนงานโครงการกิจกรรมการป้องกันการทุจริต ในองค์กรจากช่องทางการเผยแพร่ที่หลากหลาย และมีส่วนขับเคลื่อน โครงการ/กิจกรรม

ผู้รับผิดชอบ

- กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา
- กลุ่มอำนวยการ
- กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์
- กลุ่มบริหารงานบุคคล
- กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
- กลุ่มกฎหมายและคดี
- หน่วยตรวจสอบภายใน
- กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
- กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- กลุ่มนโยบายและแผน



ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ
อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ
อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



ประเด็นการประเมิน

๙.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

๑๐.การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุง

กิจกรรมการสร้างการรับรู้เจตจำนงสุจริตและ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ให้บุคลากรได้รับทราบและถือปฏิบัติ

๒.กิจกรรมการมีส่วนในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตขององค์กร

กำหนดแล้วเสร็จ (กำหนดการกำกับ ติดตามแผนรายไตรมาส และการรายงานผล)

ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้บริหาร บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๒.มีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส

ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา

กลุ่มอำนวยการ

กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

กลุ่มกฎหมายและคดี

หน่วยตรวจสอบภายใน

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

กลุ่มนโยบายและแผน

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ
อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



สรุปผลการดำเนินงานตามแนวทางการป้องกันการทุจริตเพื่อให้เกิดความยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ได้ขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กรด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีกิจกรรมตามแนวทางการพัฒนา ดังนี้

๑. การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของรางวัล No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยได้จัดทำสื่อสัญลักษณ์ ป้าย No Gift Policy เพื่อมอบให้กับผู้บริหาร กลุ่ม/หน่วย ในการนำไปติดตั้งบริเวณ อาคารสถานที่ปฏิบัติงาน และสื่อออนไลน์ ผ่านเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ

๒. การแสดงความจงรักภักดีและปลูกฝังความรักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ทุกเช้าวันจันทร์ และทุกครั้งที่มีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ

๓. การประชุมปฏิบัติการการวิเคราะห์ความเสี่ยงการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อน การปรับฐานความคิดของบุคลากร ให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน ผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการประชุมปฏิบัติการ "การกระทำที่ถือเป็นเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและความเสี่ยงในการทุจริต"

๔. การประชุมปฏิบัติการขับเคลื่อนเขตสุจริตและเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๕. การพัฒนา ปรับปรุงภูมิทัศน์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้เอื้อและเป็นเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๗. การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึก ให้ทุกคนปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ โปร่งใส ถูกต้องและตรวจสอบได้

๘. การเปิดโอกาสให้กลุ่มงานทุกกลุ่มได้แสดงความคิดเห็นและเป็นผู้ดำเนินการทำกิจกรรม เพื่อส่วนรวม กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ กิจกรรมจิตอาสา เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดีงามขององค์กรการจัดทำสื่อสัญลักษณ์ ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การทำป้าย บอร์ด VTR เป็นต้น

๙. การจัดทำมาตรการการป้องกันการทุจริตในองค์กร มาตรการภายใน มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม ซึ่งหน่วยงานได้ให้ความสำคัญในการกำหนด

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ
อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

มาตรการ แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับ ติดตามการดำเนินการตามมาตรการ พร้อมทั้งสร้างการรับรู้อย่าง
ต่อเนื่องและยั่งยืนต่อไปโดยมีรายละเอียดการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรม ดังนี้

๑๐. การมอบนโยบายเขตสุจริตให้รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ
และลงนามบันทึกข้อตกลงเขตสุจริตให้ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่มและการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของ
รางวัล No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ดร.กษมา ป้องกัน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ เป็นผู้กำหนดนโยบาย
และเป็นผู้นำการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยมอบนโยบาย
ให้ทุกกลุ่มขับเคลื่อน "กลุ่มงานสุจริต" ปรับปรุง พัฒนากลุ่มงานทุกกลุ่มในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
คุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาบึงกาฬ ให้ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน มีแนวทางการปฏิบัติงานด้วยความ
"ซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง รวดเร็ว เต็มใจบริการ" ๑๐ ด้าน ดังนี้

- ๑) ด้านการปฏิบัติหน้าที่
- ๒) ด้านการใช้งบประมาณ
- ๓) ด้านการใช้อำนาจ
- ๔) ด้านการใช้ทรัพย์สินทางราชการ
- ๕) ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ๖) ด้านคุณภาพการดำเนินงาน
- ๗) ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ๘) ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน
- ๙) ด้านการเปิดเผยข้อมูล
- ๑๐) ด้านการป้องกันการทุจริต



ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ
อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ

ที่ ๑๘๗ / ๒๕๖๗

เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gifte policy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้าง
วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือ
ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจเอื้อประโยชน์
ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรมและ
ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่า
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ เป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัล
ทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อ
ดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารและ
ผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติคนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่าง
ถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๗

(นางกษมา ป้องกัน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ
อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

กิจกรรมมอบสื่อสัญลักษณ์ โดย ดร.กษมา ป้องกัน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ มอบสื่อสัญลักษณ์ และลงนามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นสื่อเชิงสัญลักษณ์ให้เห็นว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในขณะที่ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต



ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ
อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต จัดการความเสี่ยงด้านการขัดกันระหว่างผลประโยชน์
ส่วนตนกับส่วนรวม



ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ
อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

กิจกรรมการจัดทำ infographic เพื่อประชาสัมพันธ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) หน้าเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ
<https://www.sesaobk.go.th/>



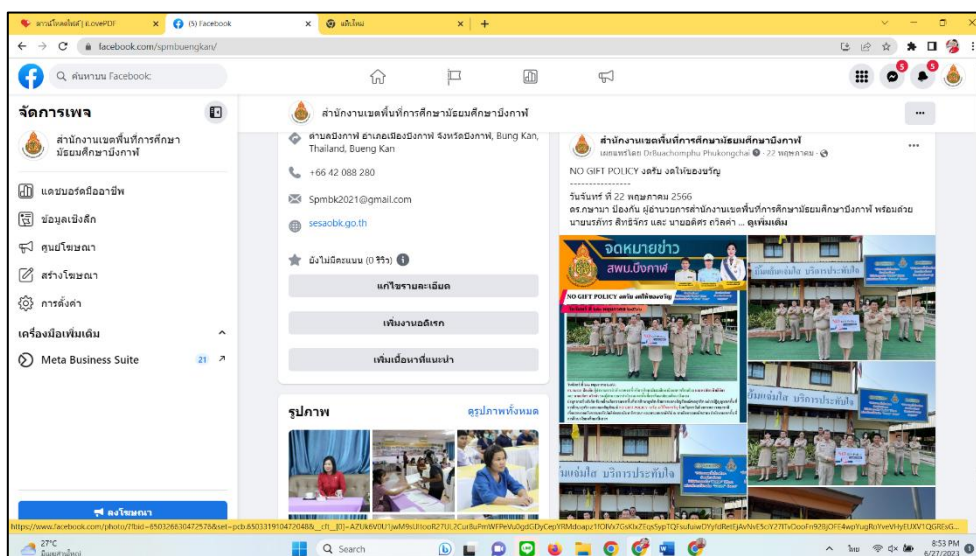
ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ
อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

กิจกรรมประชาสัมพันธ์ สื่อทาง Social Media เพื่อสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึก ให้ทุกคน
ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญ ไม่รับของกำนัล ปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ โปร่งใส
ถูกต้องและตรวจสอบได้ เป็นอีกหนึ่งกิจกรรมที่ช่วยสร้างความตระหนัก การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่
ทนต่อการทุจริต ไม่เห็นแก่ผลประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม จัดการความเสี่ยงจากการรับและให้ของขวัญ
ของกำนัล ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือได้รับผลประโยชน์ที่ไม่ถูกต้อง ทั้งนี้เพื่อเตือนใจข้าราชการและ
เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ทุกคน ให้ทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส
ตรวจสอบได้ อีกทั้งเพื่อเปิดโอกาสให้ทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ได้ร่วมกัน
ขับเคลื่อนให้เป็นเขตสุจริต และเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษา หรือ
บุคคลทั่วไป ได้รับทราบนโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญ ไม่รับของกำนัล และกิจกรรมต่าง ๆ ของ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ที่จัดทำขึ้น อาทิเช่น

๑. เว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ <https://www.sesaobk.go.th/>



๒. Facebook ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ



ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ
อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๓. จดหมายข่าว ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ
<https://www.sesaobk.go.th/>



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา



นายณัฏฐ ฤทธิคำ
รองผอ.สพม.บึงกาฬ



ดร.ภณมา ป็องกัน
ผอ.สพม.บึงกาฬ



นายณัฏฐ ฤทธิคำ
รองผอ.สพม.บึงกาฬ

จดหมายข่าว

ประจำวันที่ 13 พฤษภาคม พ.ศ. 2567

NO GIFT POLICY จดรับ จดให้ของขวัญ



วันจันทร์ ที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ดร.ภณมา ป็องกัน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ พร้อมด้วย นายณัฏฐ ฤทธิคำ และ นายอดิศร ฤทธิคำ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ นำบุคลากรในสังกัด ขับเคลื่อนกิจกรรมเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ด้วยการแสดงสัญลักษณ์เขตสุจริต กล่าวปฏิญญาเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต และแสดงสัญลักษณ์ **NO GIFT POLICY** จดรับ จดให้ของขวัญ ร่วมกับการจัดกิจกรรมเคารพธงชาติเพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติศาสนาและพระมหากษัตริย์ ณ ลานกิจกรรมหน้าเสาธง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ





YouTube : สพม.บึงกาฬ



เพจ : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ



เว็บไซต์ : <https://www.sesaobk.go.th/>



ฝ่ายอำนวยการ โทร. 042-088280
E-mail: Spmbk2021@gmail.com

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ
อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ผลการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy “งดรับ
งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” โดยมีผู้บริหารสูงสุด คือ ดร.กษมา ป้องกัน ผู้อำนวยการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติในการ
ทำงาน ของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ให้เป็น “เขตพื้นที่การศึกษาสุจริต”
ที่เป็นระบบและมีความยั่งยืน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift
Policy “งดรับงดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” ที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อ
หน้าที่ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างชัดเจน อาทิ เช่น

๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy) เพื่อเป็นสื่อเชิงสัญลักษณ์ให้เห็นว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ
เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบทั้งใน
ปัจจุบันและอนาคต ณ หอประชุมรวมใจสามัคคี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ

๒. บุคลากรทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ รับทราบและถือปฏิบัติอย่าง
เคร่งครัดตามประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยการลงนาม
รับทราบนโยบายและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๓. ประชุมปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการไม่รับของขวัญและของกำนัลในการ
ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ขององค์กร

๔. จัดทำโปสเตอร์ติดบอร์ดเพื่อประชาสัมพันธ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ
ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๕. จัดทำ Infographic เพื่อประชาสัมพันธ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการ
ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ผลลัพธ์หรือความ

๑. ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาบึงกาฬ ทุกคน มีความรู้ ความเข้าใจและร่วมกันขับเคลื่อนและปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ อย่างเคร่งครัด

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ เกิดวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy และการ
ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ จากการปฏิบัติกิจกรรมต่าง ๆ ร่วมกัน

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ เป็นแบบอย่าง และเป็นสถานที่ศึกษา ดูงาน
แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อน นโยบาย No Gift Policy

๔. การขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนสุจริตดีขึ้น เพราะมีแนวทางขับเคลื่อนที่ใกล้เคียงกับสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษา โรงเรียนเห็นผลงานเชิงประจักษ์ ในการขับเคลื่อน นโยบาย No Gift Policy

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ
อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๕. โรงเรียนในสังกัดมีความตระหนักและให้ความสำคัญกับ นโยบาย No Gift Policy โดยนำไปปฏิบัติ
ต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ปฏิบัติในสถานศึกษา และปฏิบัติต่อหน่วยงานต่าง ๆ ที่
เกี่ยวข้องในเรื่อง “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร”

ปัจจัยความสำเร็จ

๑. ผู้นำองค์กร ดี

หมายถึง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ และทีมบริหารองค์กร
ซึ่งประกอบด้วยรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ และผู้อำนวยการกลุ่ม
ให้ความสำคัญกับนโยบายและเป็นหลักในการขับเคลื่อนกิจกรรมต่าง ๆ ของนโยบาย No Gift Policy “งดรับ
งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร”

๒. แกนนำในการขับเคลื่อน ดี

หมายถึงผู้รับนโยบายจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เมื่อรับนโยบาย
มาแล้วมีการดำเนินการดังนี้

๒.๑ สร้างสรรค์ทีมงาน มีการทำงานเป็นทีม มีการแบ่งหน้าที่ในการรับผิดชอบชัดเจน มีทีม
หลัก และทีมเสริม เพื่อเติมเต็มการทำงานซึ่งกันและกัน เช่น ผู้รับผิดชอบการประกาศเจตจำนง No Gift
Policy ผู้รับผิดชอบการจัดทำป้าย No Gift Policy ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง
No Gift Policy และผู้รับผิดชอบด้าน ICT ในการเผยแพร่กิจกรรมลงเว็บไซต์ เขตพื้นที่ เป็นต้น

๒.๒ มีความเป็นกัลยาณมิตรเพราะต้องประสานข้อมูลและปฏิสัมพันธ์กับผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย
ทั้งผู้บังคับบัญชาสูงสุด และผู้ร่วมงานทุกกลุ่มในเขตพื้นที่การศึกษา

๓. ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ หมายถึง
ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ให้ความสำคัญ
ร่วมมือในกิจกรรม วัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ที่จัดขึ้นและการนำนโยบายสู่การปฏิบัติจริงในการทำงาน
ปัญหา / อุปสรรคในการดำเนินการ

ปัญหา และอุปสรรคในการดำเนินการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ

๑. มีการปฏิบัติงานอื่นแทรก ทำให้มีการดำเนินกิจกรรมวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ไม่เป็นไปตาม
ปฏิทินที่กำหนด

๒. ระยะเวลาของการจัดกิจกรรมมีน้อย ไม่สัมพันธ์กับกิจกรรมที่กำหนดในปฏิทินทำให้ต้องมีการจัด
กิจกรรมที่บูรณาการร่วมกัน

ข้อค้นพบ

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ เป็นผู้มีความสำคัญ
ที่สุด ในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy

๒. ทีมบริหารองค์กรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ประกอบด้วยรองผู้อำนวยการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และผู้อำนวยการกลุ่ม มีบทบาทในการช่วยขับเคลื่อนน่านโยบายสู่การปฏิบัติ
และกำกับติดตามการดำเนินงานในแต่ละกลุ่มงาน

๓. ทีมงานเลขานุการ มีบทบาทในการขับเคลื่อนกิจกรรมทุกกิจกรรม วางแผน วิเคราะห์ สังเคราะห์
ข้อมูล / เสนอกิจกรรม เพื่อเป็นร่างในการดำเนินการ และเปิดโอกาสให้มีการ PLC เติมเต็มกิจกรรมและข้อมูล
ต่าง ๆ

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ
อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๔. ทีมขับเคลื่อน มีบทบาทในการให้ความร่วมมือ เปิดใจรับฟัง พร้อมปฏิบัติตาม และเต็มเต็มกิจกรรม
วัฒนธรรมองค์กร ร่วมกับข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาบึงกาฬ ให้ประสบความสำเร็จ

ข้อมูลดังกล่าวข้างต้น จะใช้เป็นฐานในการขับเคลื่อนและพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาบึงกาฬ เป็น “เขตพื้นที่การศึกษาสุจริต” ที่มีความยั่งยืนต่อไป

การรายงานและการเผยแพร่

การรายงาน ผู้รับผิดชอบโครงการฯ ได้มีการดำเนินการสรุปผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือนตั้งแต่
เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน มีนาคม ๒๕๖๖ ในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy และ
รายงานการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาบึงกาฬ

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ
อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ภาคผนวก

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ
อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ

ที่ ๑๘๗ / ๒๕๖๗

เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้าง
วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือ
ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจเอื้อประโยชน์
ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรมและ
ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่า
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ เป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัล
ทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อ
ดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารและ
ผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติคนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่าง
ถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๗

(นางกษมา ป้องกัน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ
อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

- | | |
|------------------------|--|
| ๑. ดร.กษมา ป้องกัน | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ |
| ๒. นายนรภัทร สิทธิจักร | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ |
| อดิสร ถวิลคำ | ๓. นาย
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ |

คณะทำงาน

- | | |
|-----------------------------------|---|
| ๑. นางสาวบัวชมพู ภูทองไชย | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา |
| ๒. นางสาวเพชรตะวัน ศิลาอำ | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน |
| ๓. นายสหัสพงศ์ ธนสิทธิ์ | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา |
| ๔. นายนารถนัย โชติจำรัส | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่ม DLICT |
| ๕. นางสาวสุรัสวดี ศรีกุล | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล |
| ๖. นายภูธเนศ ภูหาด | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี |
| ๗. นางสาวศิรินทร์ลักษณ์ มาตะรักษ์ | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ |

เรียบเรียงและออกแบบปก

- นางสาวศิรินทร์ลักษณ์ มาตะรักษ์ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

Secondary Educational Service Area Office Bueng K



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ