



รายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ

คำนำ

การบริหารงานบุคคลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นมาตรการจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองภารกิจของหน่วยงาน โดยยึดหลักการกระจายอำนาจ ระบบคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การบริหารจัดการมีความคล่องตัว เกิดความเป็นเอกภาพในการปฏิบัติงาน ภายใต้ระเบียบหลักเกณฑ์ กฎหมาย ข้อบังคับที่กำหนด ผู้ปฏิบัติได้รับการพัฒนา มีความรู้ความสามารถ มีขวัญ กำลังใจนำไปสู่การบริหารงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ซึ่งจะส่งผลต่อคุณภาพของผู้เรียนต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ โดยกลุ่มบริหารงานบุคคลได้จัดทำรายงาน ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นข้อมูลในการปฏิบัติงานเต็มตามศักยภาพ โดยยึดมั่นในระเบียบวินัย จรรยาบรรณ อย่างมีมาตรฐานแห่งวิชาชีพ ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ของผู้เรียนเป็นสำคัญ

กลุ่มบริหารงานบุคคล
กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๔
- วัตถุประสงค์ของการรายงาน	๔
- บริบททั่วไป	๔
- โครงสร้างการบริหารงาน	๕
- ข้อมูลพื้นฐานทางการศึกษา	๗
ส่วนที่ ๒ อำนาจหน้าที่	๑๐
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินการตามนโยบาย	๑๒
- โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลฯ	๑๒
- ข้อมูลกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๓
- ผลการดำเนินการกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๖
- ข้อมูลการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๒๐
ส่วนที่ ๔ ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ	๓๖
- ปัญหา/อุปสรรค	
- แนวทางการแก้ไขปัญหา	
- ข้อเสนอแนะ	
ภาคผนวก	๓๗
- คณะผู้จัดทำ	

ส่วนที่ ๑

บทนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ เป็นหน่วยงานสังกัดสำนักงาน คณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน มีภารกิจหลักในด้านการส่งเสริม สนับสนุน และบริหารจัดการศึกษา ขั้นพื้นฐานอย่างทั่วถึงและมี คุณภาพตามมาตรฐานการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา การบริหาร งานงบประมาณ การบริหารงานบุคคล และการบริหารงานทั่วไป

การบริหารทรัพยากรบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้มี คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) เป็นองค์กรกลางในการบริหาร ทรัพยากรบุคคล มีหน้าที่ กำหนดนโยบาย ออกกฎ ระเบียบ ติความ วินิจฉัยปัญหาและกำกับติดตามการดำเนิน งานตามที่กฎหมายกำหนด ในระดับ เขตพื้นที่การศึกษามีคณะอนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาประจำเขตพื้นที่การศึกษา (อ.ก.ค.ศ.) เป็น องค์กรกลางการบริหารทรัพยากรบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ทั้งระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษา เป็นการบริหารงานโดยใช้อำนาจคู่ คือ ผู้บังคับบัญชาสูงสุดของหน่วยงานประกอบด้วย ผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ภายใต้ระบบการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

การบริหารทรัพยากรบุคคล มีความสำคัญส่งผลกระทบต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา จำนวนมาก ทั้งในด้านการสรรหา บรรจุแต่งตั้ง การย้าย การเลื่อนระดับตำแหน่ง การเลื่อนเงินเดือน ให้มี และเลื่อนวิทย ฐานะ การดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ประกอบกับปัจจุบันได้มีองค์กรตรวจสอบ การใช้อำนาจหน้าที่ใน การปฏิบัติงานหลายองค์กรได้มีบทบาทในการตรวจสอบ ทั้งอำนาจของผู้บังคับบัญชาและองค์คณะบุคคล สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ จึงได้จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วัตถุประสงค์ของการทำรายงาน

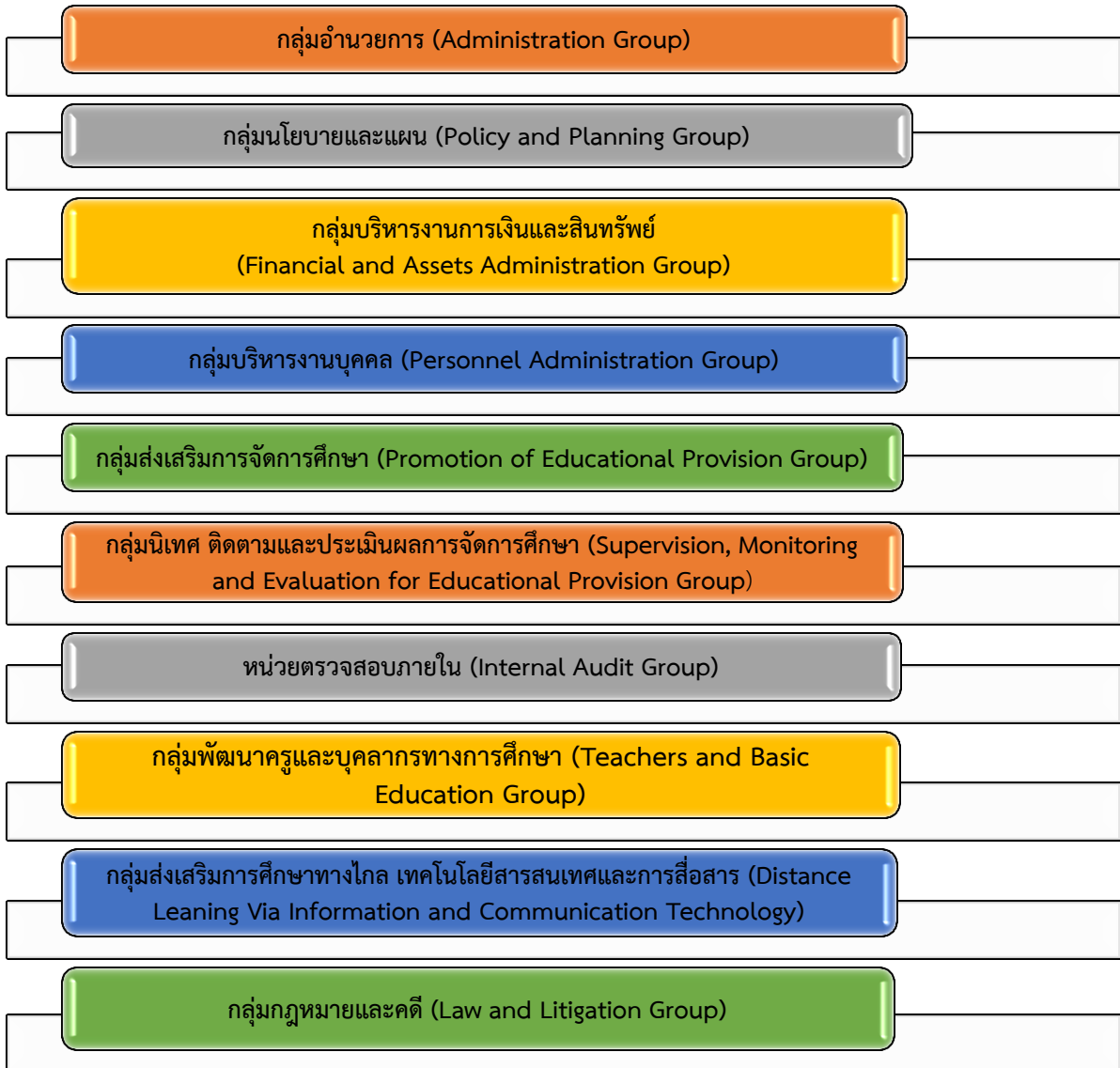
๑. เพื่อรวบรวมและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาบึงกาฬ และสถานศึกษาในสังกัด
๒. เพื่อรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ และ สถานศึกษาในสังกัด
๓. เพื่อเป็นการจัดระบบการรายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ให้เป็นรูปแบบเดียวกันสามารถนำข้อมูลไปใช้ ในการบริหารงาน บุคคล ในการกำหนดหรือพัฒนาหลักเกณฑ์และวิธีการ รักษาความเป็นธรรม มาตรฐานการ บริหารงานบุคคล และพิทักษ์ ระบบคุณธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

บริบททั่วไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการเมื่อ วันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ทำหน้าที่ส่งเสริม สนับสนุน กำกับ ติดตามการบริหารจัดการศึกษาของโรงเรียน มัธยมศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดบึงกาฬ รวม ๘ อำเภอ จำนวนโรงเรียน ๒๕ โรงเรียน ให้สามารถจัดการศึกษาใน ระดับมัธยมศึกษาเพื่อบริการประชาชนให้เป็นคนดี มีคุณธรรม เป็นคนเก่ง มีความรู้ความสามารถ มีคุณภาพตรงตาม จุดเน้นและเป้าหมายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ และความต้องการของชุมชน และของประชาชนจังหวัด บึงกาฬ บริหารจัดการในรูปแบบองค์กรคณะบุคคลบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล

โครงสร้างการบริหารงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ แบ่งส่วนราชการตามกฎหมายกระทรวงว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พุทธศักราช ๒๕๕๖ และ ๒๕๕๓ เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจการกระจายอำนาจการบริหารจัดการศึกษาจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และกระทรวงศึกษาธิการ มีเอกภาพในการบริหารจัดการยึดหยุ่นพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและบริหารงานมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ โดยแบ่งส่วนราชการภายในตามโครงสร้างการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่ ดังรายละเอียด



ข้อมูลพื้นฐานทางการศึกษา

ข้อมูลบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ

ตำแหน่ง	กรอบ อัตรากำลัง	จำนวน ที่มีอยู่	ขาด/ เกิน
๑. ผู้อำนวยการ	๑	๑	๐
๒. รองผู้อำนวยการ	๒	๒	๐
๓. ศึกษานิเทศก์	๘	๔	- ๔
๔. บุคลากรทางการศึกษาตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)			
- กลุ่มผู้อำนวยการ	๔	๐	- ๔
- กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	๔	๒	- ๒
- กลุ่มบริหารงานบุคคล	๗	๒	- ๕
- กลุ่มนโยบายและแผน	๕	๓	- ๒
- กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	๔	๓	- ๑
- หน่วยตรวจสอบภายใน	๑	๑	๐
- กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา	-	-	-
รวม	๓๖	๑๘	- ๑๘
๕. ลูกจ้างประจำ	-	๐	๐
๖. พนักงานราชการ	๑๒	๑๒	๐
๗. ลูกจ้างชั่วคราว	๔	๔	๐
๘. ครูธุรการ (ช่วยราชการ)	-	๐	๐
๙. กลุ่มบริหารงานบุคคล (ช่วยราชการ)	-	๐	๐
๑๐. กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา (ช่วยราชการ)	-	๑	๑
รวมทั้งสิ้น	๕๒	๓๔	- ๑๘

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ ม.ค. ๒๕๖๗

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ

ที่	โรงเรียน	ผู้อำนวยการ	รอง ผอ.	ครู ชำนาญ การ พิเศษ	ครู ชำนาญ การ	ครู ไม่มี วิทยฐานะ	รวมครู
๑	หนองยองพิทยาคม รัชมังคลาภิเษก	๑	๑	๗	๖	๑๑	๒๕
๒	ศรีสำราญวิทยาคม	๑	๑	๒	๕	๒	๙
๓	ภูทอกวิทยา	๑	๑	๕	๔	๕	๑๕

ที่	โรงเรียน	ผู้อำนวยการ	รอง ผอ.	ครู ชำนาญ การ พิเศษ	ครู ชำนาญ การ	ครู ไม่มี วิทยฐานะ	รวมครู
๔	ประชานิมิตพิทยานุกูล	๑	๑	๓	๒	๓	๘
๕	โสภากามวิทยา	๑	๑	๓	๓	๒	๘
๖	ศรีวิไลวิทยา	๑	๔	๒๕	๓๐	๒๕	๘๐
๗	โซพิสัยพิทยาคม	๑	๔	๒๐	๓๘	๒๙	๘๒
๘	โพนทองประชาสรรค์	๑	๑	๕	๒	๕	๑๒
๙	นาสวรรค์พิทยาคม	๑	๑	๑๐	๘	๕	๒๓
๑๐	หนองหิ้งพิทยา	๑	๑	๑๓	๓	๓	๑๙
๑๑	เหล่าคามพิทยาคม รัชมิ่งคลาภิเษก	๑	๑	๙	๕	๓	๑๗
๑๒	เจ็ดสีวิทยาการ	๑	๑	๖	๗	๑๐	๒๓
๑๓	บึงโขงหลงพิทยาคม	๑	๓	๑๐	๒๐	๒๙	๕๙
๑๔	เซกา	๑	๔	๓๕	๒๘	๒๗	๙๐
๑๕	ปากคาดพิทยาคม	๑	๓	๒๐	๓๒	๓๘	๙๐
๑๖	โพธิ์ทองวิทยานุสรณ์	๑	๑	๔	๔	๕	๑๓
๑๗	บึงคล้านคร	๑	๑	๑๗	๖	๑๗	๔๐
๑๘	พรเจริญวิทยา	๑	๔	๔๕	๒๗	๒๕	๙๗
๑๙	โนนคำพิทยาคม	๑	๑	๒๕	๒	๓	๑๐
๒๐	สมสนุกพิทยาคม	๑	๑	๔	๒	๒	๘
๒๑	หนองเข็งพิทยาคม	๑	๑	๕	๖	๒	๑๓
๒๒	หนองหัวช้างวิทยา	๑	๑	๖	๘	๒	๑๖
๒๓	บึงกาฬ	๑	๔	๔๕	๒๙	๖๘	๑๔๒
๒๔	ท่าดอกคำพิทยาคม	๑	๑	๓	๒	๓	๘
๒๕	โรงเรียนศรีชมภูวิทยา	๑	๑	๑๐	๑๒	๘	๓๐
รวมทั้งสิ้น		๒๕	๔๔	๓๓๗	๒๙๑	๓๓๒	๙๔๐

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ ม.ค. ๒๕๖๗

ข้อมูลสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ

ขนาดโรงเรียน	จำนวนโรงเรียน	ร้อยละ
ขนาดเล็ก ๑ - ๓๕๙ คน	๑๒	๔๘
ขนาดกลาง ๓๖๐ - ๑,๐๗๙ คน	๖	๒๔
ขนาดใหญ่ ๑,๐๘๐ - ๑,๖๗๙ คน	๑	๔
ขนาดใหญ่พิเศษ ๑,๖๘๐ คน ขึ้นไป	๖	๒๔
รวม	๒๕	๑๐๐

ข้อมูลระบบ DMC ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

จำนวนนักเรียนและห้องเรียน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ

ระดับชั้น	จำนวนนักเรียน	ห้องเรียน
ม.๑	๓,๘๔๗	๑๑๑
ม.๒	๓,๘๓๘	๑๑๑
ม.๓	๓,๘๗๗	๑๐๘
รวม (นร. และห้องเรียน ม.ต้น)	๑๑,๕๖๒	๓๓๐
ม.๔	๓,๐๘๑	๙๑
ม.๕	๒,๙๖๕	๙๒
ม.๖	๒,๘๓๖	๘๕
รวม (นร.และห้องเรียน ม.ปลาย)	๘,๘๘๒	๒๖๘
รวม (นร. และห้องเรียน ม.ต้น + นร. ม.ปลาย)	๒๐,๔๔๔	๕๙๘

ข้อมูลระบบ DMC ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๒ อำนาจหน้าที่

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ เป็นหน่วยงานที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา ตามมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

อำนาจหน้าที่	ผลการดำเนินงาน			
	ดีมาก	ดี	ต้องปรับปรุง	ปัญหา/อุปสรรค
๑. พิจารณากำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคล สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในเขตพื้นที่การศึกษา รวมทั้งการกำหนดจำนวน และอัตราตำแหน่งและเกลี่ยอัตรากำลังให้ สอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานบุคคล ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด	/			
๒. การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา	/			
๓. การพิจารณาความดีความชอบของผู้บริหาร สถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษาในหน่วยงานการศึกษา ในเขตพื้นที่การศึกษา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา	/			
๔. เรื่องการดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ อุทธรณ์และการร้องทุกข์ ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไข เพิ่มเติม	/			
๕. ส่งเสริมส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาการเสริมสร้างขวัญ กำลังใจ การปกป้องคุ้มครองระบบ คุณธรรมการจัดสวัสดิการ การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษา	/			
๖. กำกับ ดูแล ติดตามและประเมินผลการบริหารงานบุคคล ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงาน	/			

อำนาจหน้าที่	ผลการดำเนินงาน			
	ดีมาก	ดี	ต้องปรับปรุง	ปัญหา/อุปสรรค
การศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา				
๗. จัดทำและพัฒนาฐานข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา	/			
๘. จัดทำรายงานประจำปีที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษา เพื่อเสนอ ก.ค.ศ.	/			
๙. พิจารณาให้ความเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลในเขตพื้นที่การศึกษา ที่ไม่อยู่ในอำนาจ หน้าที่ของผู้บริหารของหน่วยงานการศึกษา	/			
๑๐. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎหมายอื่น หรือตามที่ ก.ค.ศ. มอบหมาย	/			

ส่วนที่ ๓

ผลการดำเนินงาน

การบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ดำเนินการด้วยระบบคุณธรรม ความเสมอภาค มีการสรรหา การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย และการคัดเลือก ส่งเสริม สนับสนุน รวมทั้งมีการพิจารณาความดีความชอบ ซึ่งสนองตอบต่อสมรรถนะและผลการปฏิบัติงาน นำไปสู่ขวัญและกำลังใจของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถเป็นองค์กรต้นแบบของการบริหารงานบุคคล ด้วยระบบ คุณธรรมให้กับองค์กรอื่นๆ การบรรจุ การย้ายและการแต่งตั้ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับสิทธิประโยชน์เท่าเทียมกันอย่างเหมาะสม สนองตอบต่อการขับเคลื่อนเป้าหมาย การปฏิรูปการศึกษา โดยมีโครงการที่ใช้ในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลและขับเคลื่อนกระบวนการบริหารงานบุคคล ดังนี้

โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลและขับเคลื่อนกระบวนการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ ได้รับการ จัดสรร	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	โครงการสนับสนุนการทำงาน ออคศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ	๑๖๐,๐๐๐	/	/	/	/	กลุ่มบริหารงาน บุคคล
๒	โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้บริหาร ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๒๕,๒๐๐				/	กลุ่มพัฒนาครูฯ
๓	อบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาบึงกาฬ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๒๓๐,๘๐๐				/	กลุ่มพัฒนาครูฯ
๔	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการสร้าง ความรู้และการใช้งานระบบการประเมิน วิทยฐานะดิจิทัล (DPA)	๒๔,๐๐๐			/		กลุ่มพัฒนาครูฯ

๑. รายงานผลการดำเนินโครงการ “การสนับสนุนการทำงาน อกคศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ”

ภายใต้แผนงาน แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ลักษณะโครงการ [/] โครงการใหม่ [] ต่อเนื่อง [] พิเศษ [] อื่นๆ

วิธีการดำเนินงาน [/] ดำเนินการเอง [] จัดจ้าง

สถานะโครงการ/การดำเนินงาน [/] อยู่ระหว่างดำเนินการ [] ยังไม่เริ่มดำเนินการ [] ดำเนินการเสร็จแล้ว

กลุ่มงานที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้รับผิดชอบ นางสาวสุรัสวดี ศรีกุล , นางสาวศวดี ใจวน

ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๒ : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

แผนระดับที่ ๑

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ*

(หลัก) ยุทธศาสตร์ชาติ (Z)

ด้าน* ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(๑) เป้าหมาย ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ประเด็นข้อ ๕. บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

ข้อย่อย ๕.๑ ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม

แผนระดับที่ ๒

๑. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y)

แผนแม่บทประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

(๑) เป้าหมายระดับประเด็น (Y๒) บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ

แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนย่อยของแผนแม่บทฯ แผนย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

(๑) เป้าหมายของแผนย่อย (Y๑) บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

องค์ประกอบ : กระบวนการการบริหารทรัพยากรบุคคล

ปัจจัย : หลักเกณฑ์ กฎ กติกา ตลอดจนแนวปฏิบัติต่าง ๆ เกี่ยวกับบริหารทรัพยากรบุคคลที่ตอบสนองต่อสถานการณ์เพื่อสร้างคนดีคนเก่งในภาครัฐ

แผนระดับที่ ๓ (ตามมติ ครม. วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐)

- แผนที่สอดคล้อง แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ผ.ศธ๐๔๐๐๖-๖๖-๐๐๐๑)

ส่วนที่ ๓ : รายละเอียดแผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โอนอำนาจในการจัดการบุคลากรตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นอำนาจของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดองค์ประกอบของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา โดยจะมีคณะกรรมการทั้งหมด ๑๑ ราย ประกอบด้วย ๑)ประธาน ๒)ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา/มัธยมศึกษา เป็นเลขานุการ โดยตำแหน่ง ๓)ผู้ทรงคุณวุฒิ ๓ ราย ๔) ผู้แทนส่วนราชการ ๓ ราย และ ๕)ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๓ ราย ซึ่งการดำเนินการขององค์คณะดังกล่าวต้องมีการประชุมเพื่อพิจารณา และต้องมีค่าตอบแทนคณะกรรมการและค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ในฐานะหน่วยงานรับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล มีความเห็นว่เพื่อให้การขับเคลื่อนงานของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มีความคล่องตัว และดำเนินการได้อย่างทันทั่วทั้งที่ จึงเห็นควรของงบประมาณสนับสนุนการดำเนินการดังกล่าว

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการจัดประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ

๒.๒ เพื่อเป็นค่าตอบแทนคณะกรรมการ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ

๒.๓ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการจัดประชุมกลั่นกรองย้าย/ประชุมเงินเดือน/ประชุมอื่นๆ

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงผลผลิต (Output)

- ๑) มีการจัดประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ครบ ๑๒ ครั้ง
- ๒) คณะกรรมการ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ เข้าร่วมประชุมมากกว่า ร้อยละ ๘๐
- ๓) คณะทำงานดำเนินการจัดประชุมกลั่นกรองย้าย/ประชุมเงินเดือน/ประชุมอื่นๆ จำนวน ๘ ครั้ง

๓.๒ เชิงผลลัพธ์ (Outcome)

- ๑) ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีส่วนร่วมในการตัดสินใจ
- ๒) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับมติการประชุมอย่างรวดเร็ว
- ๓) คณะทำงานผู้สนับสนุนการดำเนินของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬได้ร่วมดำเนินการประชุมและกลั่นกรองข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลก่อนเสนอต่อที่ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ

๔. วิธีการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ
๑	จัดทำโครงการเสนอขอใช้งบประมาณ	กันยายน ๒๕๖๖	สพม.บึงกาฬ	กลุ่มบริหารงาน
๒	กิจกรรมที่ ๑ ดำเนินการจัดประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ๑๒ ครั้ง	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	ณ ห้องประชุม สพม.บึงกาฬ	

๓	กิจกรรมที่ ๒ สนับสนุนการดำเนินงานกลุ่มบริหารงานบุคคลสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	ณ ห้องประชุม สพม.บึงกาฬ	บุคคล
๔	สรุปผลการดำเนินโครงการฯ ทุกครั้งที่ประชุม	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	สพม.บึงกาฬ	

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ดำเนินการในห้วง เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

๖. งบประมาณจาก สพม.บึงกาฬ ๑๖๐,๐๐๐ บาท (-หนึ่งแสนหกหมื่นบาทถ้วน-)

รายละเอียดในการใช้งบประมาณรายการตามเอกสารแนบ (ขออนุมัติถัวจ่ายทุกรายการ)

๗. การวัดและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เครื่องมือวัดและประเมินผล
ร้อยละ ๙๐ ของการประชุมฯ บรรลุวัตถุประสงค์ของการประชุม การขับเคลื่อนนโยบายทางการศึกษาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมาย	- แบบรายงานผล/สรุปผลการดำเนินงาน

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑) การขับเคลื่อนนโยบายทางการศึกษาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมาย
- ๒) การปฏิบัติงานของบุคลากรทุกฝ่ายเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมาย

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวสุรัสวดี ศรีกุล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจ/เห็นชอบโครงการ
(นายบรรพต สิทธิจักร)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นางกษมา ป้องกัน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ

ผลการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗
ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้

ปริมาณงานของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ในปี ๒๕๖๗ มีดังนี้

ที่	เรื่องที่พิจารณา	จำนวน		หมายเหตุ
		ครั้ง	ราย	
๑	พิจารณาให้ความเห็นชอบบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย	๙	๑๒๔	๑/๖๗, ๒/๖๗, ๓/๖๗, ๖/๖๗, ๗/๖๗, ๘/๖๗, ๙/๖๗, ๑๐/๖๗, ๑๑/๖๗
๒	พิจารณาอนุมัติให้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย	๓	๙	๑/๖๗, ๖/๖๗, ๑๑/๖๗
๓	พิจารณาเห็นชอบใช้ตำแหน่งว่าง เพื่อดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (การย้ายกรณีปกติ) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑	๘	๑/๖๗
๔	พิจารณา เห็นชอบให้กำหนดสัดส่วนของตำแหน่งว่าง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ	๑	๒	๑/๖๗
๕	พิจารณาอนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิ ที่ ก.ค.ศ.รับรอง	๑	๑	๑/๖๗
๖	พิจารณาอนุมัติผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อย้ายเปลี่ยนตำแหน่งโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญและรับโอน พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	๑	๓	๑/๖๗
๗	พิจารณาการขออนุมัติผลการประเมินและการแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการในระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA)	๑๐	๗๒	๑/๖๗, ๒/๖๗, ๓/๖๗, ๔/๖๗, ๕/๖๗, ๖/๖๗, ๗/๖๗, ๘/๖๗, ๙/๖๗, ๑๐/๖๗, ๑๑/๖๗
๘	พิจารณาการขออนุมัติผลการประเมินและแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษในระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA)	๙	๒๙	๑/๖๗, ๒/๖๗, ๔/๖๗, ๖/๖๗, ๗/๖๗, ๘/๖๗, ๙/๖๗, ๑๐/๖๗, ๑๑/๖๗
๙	พิจารณาเห็นชอบให้ดำเนินการส่งรายชื่อข้าราชการครูผู้มีคุณสมบัติขอมิวิทยฐานะครูชำนาญการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ผ่านระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA)	๘	๙๐	๑/๖๗, ๒/๖๗, ๓/๖๗, ๖/๖๗, ๗/๖๗, ๙/๖๗, ๑๐/๖๗, ๑๑/๖๗
๑๐	พิจารณาเห็นชอบให้ดำเนินการส่งรายชื่อข้าราชการครูผู้มีคุณสมบัติขอมิวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ผ่านระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA)	๙	๒๘	๑/๖๗, ๓/๖๗, ๔/๖๗, ๖/๖๗, ๗/๖๗, ๙/๖๗, ๑๐/๖๗, ๑๑/๖๗

ที่	เรื่องที่พิจารณา	จำนวน		หมายเหตุ
		ครั้ง	ราย	
๑๑	พิจารณาอนุมัติผลการประเมินให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์ ว ๙/๒๕๖๔ โดยใช้ผลการประเมินและมติด.ก.ค.ศ ของหน่วยงานต้นสังกัดเดิม	๑	๓	๑/๖๗
๑๒	พิจารณาเห็นชอบให้ใช้ตำแหน่งว่างศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปึงกาฬ	๑	๔	๑/๖๗
๑๓	พิจารณาอนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ (เพิ่มเติม) ครั้งที่ ๒	๑	๑	๒/๖๗
๑๔	พิจารณาเห็นชอบใช้ตำแหน่งว่างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก	๑	๒	๒/๖๗
๑๕	พิจารณาอนุมัติให้ย้ายและส่งคำร้องขอย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ไปดำรงตำแหน่งสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครราชสีมา เขต ๓	๑	๑	๒/๖๗
๑๖	พิจารณาให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ	๑	๑	๒/๖๗
๑๗	พิจารณาอนุมัติให้หรือการลดระยะเวลาตามเงื่อนไข คุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสายงานการสอน	๑	๑	๒/๖๗
๑๘	พิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัยไม่ร้ายแรง กรณีร้องเรียนกล่าวหาพฤติกรรมอนาจาร และแอบอ้างมอง	๑	๑	๒/๖๗
๑๙	พิจารณาอนุมัติให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ รอบที่ ๑	๑	๑๑	๓/๖๗
๒๐	พิจารณาอนุมัติส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู การย้ายกรณีพิเศษ	๒	๒	๓/๖๗,๔/๖๗
๒๑	พิจารณาอนุมัติให้ปรับอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง (การปรับเงินเดือนชดเชยผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑	๓๔๕	๕/๖๗
๒๒	พิจารณาอนุมัติผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ. ๑	๔	๓๙	๔/๖๗,๖/๖๗, ๑๐/๖๗,๑๑/๖๗
๒๓	พิจารณาขอใช้ตำแหน่งว่าง เพื่อดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบที่ ๒)	๑	๑	๖/๖๗

ที่	เรื่องที่พิจารณา	จำนวน		หมายเหตุ
		ครั้ง	ราย	
๒๔	พิจารณาการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ (อ. ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ)	๔	๗๑	๖/๖๗,๙/๖๗, ๑๐/๖๗,๑๑/๖๗
๒๕	พิจารณาอนุมัติให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS)	๑	๒	๘/๖๗
๒๖	พิจารณาอนุมัติให้โอนและส่งคำร้องขอโอนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ไปดำรงตำแหน่งสังกัด โรงพยาบาลเซกา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	๑	๑	๗/๖๗
๒๗	พิจารณาการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	๑	๕	๖/๖๗
๒๘	พิจารณาการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๖/๖๗
๒๙	พิจารณาอนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เพิ่มคุณวุฒิ ในทะเบียนประวัติ ในกรณีที่ได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามคุณวุฒิ ที่ ก.ค.ศ. รับรอง	๑	๑	๗/๖๗
๓๐	ขออนุมัติให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๒	๑	๑	๘/๖๗
๓๑	พิจารณาอนุมัติส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและ และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู การย้ายกรณีพิเศษ	๑	๑	๘/๖๗
๓๒	พิจารณาอนุมัติรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย	๑	๑	๘/๖๗
๓๓	พิจารณาอนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) พ้นทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๒	๖	๘/๖๗,๙/๖๗
๓๔	พิจารณาอนุมัติใช้ตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ	๑	๓	๘/๖๗

ที่	เรื่องที่พิจารณา	จำนวน		หมายเหตุ
		ครั้ง	ราย	
๓๕	พิจารณาอนุมัติเกลี่ยอัตราค่าจ้าง โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จากสถานศึกษาที่มีอัตราค่าจ้างข้าราชการครู สายงานการสอนเกินเกณฑ์ ไปกำหนดในสถานศึกษาที่มีอัตราค่าจ้างข้าราชการครูสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์	๒	๑๐	๘/๖๗,๑๐/๖๗
๓๖	พิจารณาอนุมัติให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครู (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๒ (ครั้งที่ ๒)	๑	๔	๙/๖๗
๓๗	พิจารณาอนุมัติย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑	๕	๙/๖๗
๓๘	พิจารณาเห็นชอบใช้ตำแหน่งว่างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา จากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก	๑	๕	๙/๖๗
๓๙	พิจารณาอนุมัติผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อย้ายมาบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ	๑	๒	๑๐/๖๗
๔๐	พิจารณาเห็นชอบให้กำหนดสัดส่วนของตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ	๑	๖	๑๐/๖๗
๔๑	พิจารณาเห็นชอบการจัดสรรคืนอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ที่ว่างจากผลเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑	๑๔	๑๐/๖๗
๔๒	พิจารณาอนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ไปดำรงตำแหน่งครู	๑	๑	๑๐/๖๗
๔๓	พิจารณาเห็นชอบให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นผู้มีคุณสมบัติในการยื่นคำขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย	๑	๑	๑๐/๖๗

๒. รายงานผลการดำเนินโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ

๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อเป็นการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ

๑.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับรางวัลระดับชาติ ระดับสภ. ระดับภาค และรางวัลอื่นๆ

๒. เป้าหมาย

๒.๑ ผู้อำนวยการโรงเรียน จำนวน ๒๕ คน

๒.๒ รองผู้อำนวยการโรงเรียน จำนวน ๔๓ คน

๒.๓ ครูและลูกจ้างประจำผู้เกษียณอายุราชการ จำนวน ๑๙ คน

๒.๔ ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สพม.บึงกาฬ ผู้มีผลงานและได้รับรางวัลจากการประกวด ปี ๒๕๖๖ – ๒๕๖๗ จำนวน ๑๒๐ คน

๒.๕ เจ้าหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬและคณะทำงาน จำนวน ๕๓ คน

รวมทั้งสิ้น จำนวน ๒๖๐ คน

๓. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมโรงแรมเดอะวัน อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

๔. วิธีดำเนินการ/กระบวนการ

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ
๑	จัดทำโครงการและแต่งตั้งคณะทำงาน	สิงหาคม ๒๕๖๗	สพม.บึงกาฬ	กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
๒	จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รายการกิจกรรมย่อยตามเอกสารแนบ)	กันยายน ๒๕๖๗	ณ ห้องประชุม โรงแรม The One	
๓	สรุปผลการดำเนินโครงการฯ	กันยายน ๒๕๖๗	สพม.บึงกาฬ	

๕. งบประมาณที่ได้รับ จำนวน ๑๑๗,๐๐๐ บาท (-หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน-)

☒ งบประมาณจาก สพฐ..... ๑๑๗,๐๐๐บาท

๖. รูปแบบการจัดกิจกรรม

☐ ตามหลักสูตรที่กำหนด

☒ แลกเปลี่ยนเรียนรู้อบรมนอกสถานที่

๗. ผลการดำเนินงาน

จากการดำเนินโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ นั้น ผู้บริหาร ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ได้เข้าร่วมกิจกรรมพร้อมทั้งได้รับฟังบรรยายพิเศษการสร้างแรงบันดาลใจในการทำงานและจัดทำผลงาน จากท่านอัมพร พินะสา อดีตเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ซึ่งให้แนวคิด ทักษะคติเชิงบวกที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานและสร้างแรงบันดาลใจให้กับครูและผู้บริหารได้เป็นอย่างดี

การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หัวข้อเรื่อง “ความสำเร็จของการเข้าประกวดผลงานรางวัลระดับชาติ” ได้ดำเนินการร่วมกับกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา ซึ่งได้จำแนกประเภทของผลงานออกมาเป็นรายการและได้ให้ผู้ที่เคยได้รับรางวัลในระดับชาติได้เล่าถึงกระบวนการหรือรูปแบบแนวทางการจัดทำผลงาน ซึ่งจะมีนายธีรนนท์ วัฒนะการกุล ครูโรงเรียนหนองยองพิทยาคม รัชมังคลาภิเษก ผู้ได้รับรางวัลครูดีในดวงใจ ครั้งที่ ๒๑ และนางสาวปนัดดา นวะโคกศรี ครูโรงเรียนบึงกาฬ ผู้ได้รับรางวัล OBEC AWARDS ครั้งที่ ๑๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ พร้อมทั้งผู้บริหาร ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาท่านอื่นๆร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และถอดบทเรียน ปัญหาอุปสรรคในปีที่ผ่านมา พร้อมทั้งได้กำหนดแนวทางจัดทำแผนการส่งผลงานในปี ๒๕๖๘ ต่อไป

๘. ปัญหา/อุปสรรคการดำเนินโครงการ

-

๙. ข้อเสนอแนะ

การดำเนินโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างประจำ เป็นโครงการที่ควรให้ความสำคัญและดำเนินการต่อเนื่อง เพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน และเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานและได้รับรางวัลระดับชาติ รวมทั้งผู้ทำคุณประโยชน์ในด้านการศึกษา

รูปภาพประกอบ

โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างประจำ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗





๓. รายงานผลการดำเนินโครงการ “อบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพ ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา สพม.บึงกาฬ”

กิจกรรมที่ ๑ การอบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเจ้าหน้าที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ

๑. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะและทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่

๒. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำสายงาน มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และมีความโปร่งใส โดยยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพ และหลักธรรมาภิบาล สามารถนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ปฏิบัติงานด้านการจัดการศึกษาได้อย่างเหมาะสม

๓. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพในกลุ่มงานต่าง ๆ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ให้มีความรู้ความสามารถตามภาระหน้าที่ที่รับผิดชอบและสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างสอดคล้องตามนโยบายขององค์กร

๔. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ มีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์การปฏิบัติงานในหน้าที่ของของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ กับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่นที่มีผลสัมฤทธิ์ในการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ

๒. เป้าหมาย

๒.๑ เชิงผลผลิต (Output) ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓๘ คน ประกอบด้วย

- ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ จำนวน ๑ คน
- ๒. รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ จำนวน ๒ คน
- ๓. บุคลากรและเจ้าหน้าที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ จำนวน ๓๕ คน

๒.๒ เชิงผลลัพธ์ (Outcome)

บุคลากรทางการศึกษาและเจ้าหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬได้รับการส่งเสริมพัฒนาและสามารถนำความรู้ รูปแบบและกระบวนการในการทำงานด้วยเทคนิค วิธีการใหม่ ๆ ที่ได้รับการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และการเรียนรู้จากองค์กรอื่นมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาการทำงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓. ระยะเวลาดำเนินการ วันที่ ๑๑ - ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๔. วิธีดำเนินการ/กระบวนการ

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ
๑.	รวบรวมข้อมูล วางแผนการดำเนินงานโครงการฯ	๕ - ๑๕ มิย. ๖๗	สพม.บึงกาฬ	กลุ่มพัฒนาครูฯ
๒.	จัดทำ และเสนอโครงการฯ	๑๘ มิย. ๖๗	สพม.บึงกาฬ	กลุ่มพัฒนาครูฯ
๓.	วางแผนการดำเนินงาน ติดต่อประสานงานสถานที่ศึกษาดูงาน	๒๐ - ๓๐ มิย. ๖๗	สพม.บึงกาฬ	กลุ่มพัฒนาครูฯ

๔.	ดำเนินโครงการฯ และกิจกรรมศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้รูปแบบการทำงาน	๑๑ – ๑๓ กค. ๖๗	สพม.บึงกาฬ จุดศึกษาดูงาน	กลุ่มพัฒนาครูฯ
๕.	สรุป วิเคราะห์ และรายงานผลการดำเนินงาน	๑๕ – ๒๕ กค. ๖๗	สพม.บึงกาฬ	กลุ่มพัฒนาครูฯ

๕. งบประมาณที่ได้รับ ๖๙,๒๑๐ บาท

☒ งบประมาณจาก สพฐ. ๖๙,๒๑๐ บาท

๖. รูปแบบการจัดกิจกรรม

☒ ตามหลักสูตรที่กำหนด

☐ อบรมในสถานที่

๗. ผลการดำเนินงาน

จากการดำเนินโครงการอบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพ ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา สพม.บึงกาฬ กิจกรรมที่ ๑ การอบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพบุคลากร และเจ้าหน้าที่ สพม.บึงกาฬ โดยกลุ่มเป้าหมายคือผู้บริหารการศึกษา, ข้าราชการ ๓๘ ค.(๒), พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ สพม.บึงกาฬ รวมจำนวน ๓๘ คน ซึ่งได้ดำเนินการในระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ปรากฏว่ามีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ครบตามกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด สามารถสรุปการดำเนินโครงการได้ ดังนี้

๑) ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับความรู้ แนวคิดการปรับความคิด และพฤติกรรมในการทำงาน สู่ความสำเร็จ การปรับ Mindset เพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงาน (โดย ดร.ไสว พลพุดธา ผู้อำนวยการโรงเรียนพรเจริญวิทยา รักษาการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ) ซึ่งได้ให้แนวคิดกับผู้เข้าร่วมโครงการฯ คือ ความสุขพื้นฐานแปดประการ (Happy ๘), การสร้างทัศนคติเชิงบวกในการทำงาน คือ การมองโลกในแง่ดี โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของความเป็นจริง คือ การรับรู้ และเข้าใจปัญหาที่เกิดขึ้น ไม่ได้หลีกเลี่ยงหรือมองข้าม และหาทางแก้ไขปัญหาค่อยไปอย่างรอบคอบ มองว่าในทุกปัญหาที่เจอมีทางออก และสามารถคลี่คลายได้ พร้อมทั้งสร้างพลังบวกและกำลังใจให้กับคนรอบข้างเพื่อร่วมกันหาทางคลี่คลายปัญหาที่เจอได้ และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้พร้อมทั้งปรับ Mindset เพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงานของบุคลากรทางการศึกษา, ลูกจ้าง ใน สพม.บึงกาฬ

๒) ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับความรู้ วิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการองค์กร ที่มีประสิทธิภาพของ สพม.นครพนม และ Best Practice ความสำเร็จจากองค์กรต้นแบบ (โดยการบรรยายจาก ท่านพิศุทธิ์ กิตติรวิพันธุ์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม) ซึ่งนำเสนอ สพม.นครพนม โรงเรียนคุณภาพ ๓ วิ คือ

- วิถีชีวิต : ส่งเสริม สนับสนุน ให้มีวิถีชีวิตแนวใหม่ แห่งการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ (Efficiency)

- วิชาการ : ส่งเสริม สนับสนุน งานวิชาการ ในการจัดการเรียนรู้ ทั้งผู้บริหารสถานศึกษา ครู บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียน ให้มีคุณภาพ (Quality) และร่วมสมัย (Contemporary)

- วิชาชีพ : ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการเรียนรู้เพื่อพัฒนาสมรรถนะและทักษะอาชีพ ให้แก่ผู้เรียนต่อยอดนโยบาย “อาชีวนวัตกรรม” โดยบูรณาการจัดการเรียนรู้แบบเชิงรุก (Active Learning)

พร้อมทั้งนำเสนอผลการดำเนินงานที่ประสบความสำเร็จ การขับเคลื่อนนโยบายด้านการศึกษาของผู้ว่าราชการจังหวัด นครพนม และนโยบายของ สพฐ.

๓) กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ (Team Building) ๔ กิจกรรม เพื่อละลายพฤติกรรมของผู้เข้าร่วมโครงการ และสร้างความสามัคคี เรียนรู้การทำงานเป็นทีม

๔) ศึกษาฐานโรงเรียนต้นแบบในสังกัด สพม.นครพนม โรงเรียนธาตุพนม โดยเรียนรู้การจัดกิจกรรม “ค่ายพัฒนาภาวะผู้นำ ครั้งที่ ๙”

๘. ปัญหา/อุปสรรคการดำเนินโครงการ

การดำเนินโครงการฯ ไม่มีปัญหาในการดำเนินโครงการเพราะเป็นโครงการที่ได้มีการวางแผนเพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในสังกัดตามแผนปฏิบัติการ

๙. ข้อเสนอแนะ

ควรจัดโครงการช่วงไตรมาส ๑ - ๒ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการเริ่มทำงานของปีงบประมาณ และควรเลือกสถานที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่มีความหลากหลายและสามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้จริง

ภาพประกอบโครงการ

วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗





การรับฟังบรรยาย หัวข้อ “การปรับความคิด และพฤติกรรมในการทำงาน สู่ความสำเร็จ”

- แนวคิดความสุขของคนทำงาน
- สร้างทัศนคติเชิงบวกกับความสำเร็จในการทำงาน
- Mindset เพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงาน

(โดย ดร.ไสว พลพุทธา ผู้อำนวยการโรงเรียนพรเจริญวิทยา รักษาการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ)





การจัดทำรายงาน SWOT ภาระกิจกลุ่มงานทั้ง ๙ กลุ่ม ๑ หน่วย
สรุปหัวข้อเตรียมความพร้อมเข้าศึกษาตงงานและสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ สพม.นครพนม

วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗





การรับฟังบรรยายการบริหารจัดการองค์กร ที่มีประสิทธิภาพของ สพม.นครพนม
และ Best Practice ความสำเร็จจากองค์กรต้นแบบ
(โดย ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม)





การสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานและการบริหารจัดการกลุ่มงาน
ในสพ.นศรพนม(๙ กลุ่มงาน ๑ หน่วย)





แบ่งกลุ่มวิเคราะห์องค์กร และนำเสนอรายการกลุ่ม
และสรุปผลการวิเคราะห์องค์กรและแนวคิดจากการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้



กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ (Team Building) ๔ กิจกรรม ละลายพฤติกรรมของผู้เข้าร่วมโครงการ
และสร้างความสามัคคี เรียนรู้การทำงานเป็นทีม

วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗



ศึกษาดูงานโรงเรียนต้นแบบในสังกัด สพม.นครพนม โรงเรียนธาตุพนม
โดยเรียนรู้การจัดกิจกรรม “ค่ายพัฒนาภาวะผู้นำ ครั้งที่ ๙”

๔. รายงานผลการดำเนินโครงการ “การอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างความรู้ความเข้าใจการใช้งานระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA)”

๑. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติตามแนวทางและวิธีการใช้งานระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA) เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด
๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมนำความรู้ แนวทางและวิธีการใช้งานระบบ DPA ที่ได้รับมาปรับใช้กับวิธีการปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๒. เป้าหมาย

๒.๑ เชิงผลผลิต (Output)

ผู้เข้าร่วมอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติตามแนวทางและวิธีการใช้งานตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

- ๑) หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล จำนวน ๒๕ คน
 - ๒) ครูผู้รับผิดชอบดูแลระบบ DPA จำนวน ๒๕ คน
 - ๓) คณะทำงานฯ จำนวน ๑๐ คน
- รวมทั้งหมด ๖๐ คน

๒.๒ เชิงผลลัพธ์ (Outcome)

ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำความรู้ แนวทางและวิธีการใช้งานระบบ DPA ที่ได้รับมาปรับใช้กับวิธีการปฏิบัติได้จริง ถูกต้องตามวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓. ระยะเวลาดำเนินการ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗

๔. วิธีดำเนินการ/กระบวนการ

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ
๑	จัดทำโครงการและแต่งตั้งคณะทำงาน	มกราคม ๒๕๖๗	สพม.บึงกาฬ	กลุ่มบริหารงานบุคคล /
๒	ดำเนินการอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างความรู้และการใช้งานระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA)	มกราคม ๒๕๖๗	ณ ห้องประชุม รร.บึงกาฬ	กลุ่มพัฒนาคูและ บุคลากรทางการศึกษา
๓	สรุปผลการดำเนินโครงการฯ	มกราคม ๒๕๖๗	สพม.บึงกาฬ	

๕. งบประมาณที่ได้รับ ๑๕,๓๐๐ บาท

☒ งบประมาณจาก สพฐ. ๑๕,๓๐๐ บาท

๖. รูปแบบการจัดกิจกรรม

☒ ตามหลักสูตรที่กำหนด

☐ อบรมในสถานที่

๗. ผลการดำเนินงาน

จากการดำเนินโครงการ “การอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างความรู้ความเข้าใจการใช้งานระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA)” ให้กับหัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล และครูผู้รับผิดชอบดูแลระบบ DPA ซึ่งได้ดำเนินการในวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ ปรากฏว่ามีผู้เข้าร่วมอบรมครบตามกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ และได้ถ่ายทอดความรู้ในเรื่องแนวทางการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระเบียบและวิธีการดำเนินการระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล(DPA) ระดับสถานศึกษา และกระบวนการจัดทำวิทยฐานะ และการแก้ไขคำสั่งแต่งตั้งการมีวิทยฐานะ พร้อมทั้งได้ทดสอบการใช้งานระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล(DPA) และตอบข้อซักถามเพื่อเป็นแนวทางในการทำงานต่อไป

๘. ปัญหา/อุปสรรคการดำเนินโครงการ

-

๙. ข้อเสนอแนะ

-

รูปภาพประกอบ

“การอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างความรู้ความเข้าใจการใช้งานระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA)”
ในวันศุกร์ ที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมวิทยบริการ โรงเรียนบึงกาฬ







ส่วนที่ ๔

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การกำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคล ต้องอาศัยนโยบายหลักจากส่วนกลาง ซึ่งในบางกรณีมีความขัดแย้ง เกิดปัญหาหรือขัดต่อการปฏิบัติ หรือหาข้อสรุปที่ชัดเจนไม่ได้
๒. การตีความหมายของกฎหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการ รวมถึงแนวปฏิบัติอื่นๆ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ยังไม่เข้าใจตรงกันจึงนำไปสู่การปฏิบัติที่แตกต่างกัน
๓. การขาดอัตรากำลังในสถานศึกษา
๔. การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา บางครั้งยังไม่ถูกต้อง ชัดเจน เนื่องจาก ขาดความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติ
๕. ความล่าช้าในกระบวนการพิจารณาอนุมัติผลการบริหารงานบุคคล ที่จะต้องผ่านมติที่ประชุมความเห็นชอบของคณะกรรมการ อ.ก.ค.ศ. เช่น การย้ายและบรรจุแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การเลื่อนและแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะ

การแก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคคล

๑. สำนักงาน ก.ค.ศ. ควรกำหนด กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่ชัดเจน หากมีการหาหรือควรเร่งหรือแจ้งผลการหาอย่างรวดเร็ว เพื่อให้สะดวกและทันต่อการปฏิบัติตามอย่างถูกต้อง
๒. ดำเนินการพัฒนาบุคลากร ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เช่น เข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ ที่ ก.ค.ศ. หรือ สพฐ. กำหนด
๓. กำหนดปฏิทินการประชุมอ.ก.ค.ศ. และคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดที่ชัดเจน

ข้อเสนอแนะ

๑. กำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรด้านสมรรถนะการปฏิบัติงาน เช่น การอบรมเชิงปฏิบัติการ การศึกษาดูงาน การประชุมเพื่อต่อยอดองค์ความรู้ที่ใช้ประโยชน์ในการพัฒนางานของตนเองให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด
๒. ส่งเสริม สนับสนุน สร้างขวัญและกำลังใจให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๓. มีการวางแผนอัตรากำลังล่วงหน้าอย่างน้อย ๕ ปี เพื่อใช้เป็นข้อมูลการเกลี้ยอัตรากำลังในสถานศึกษาขนาดเล็กที่เกิดปัญหา

ภาคผนวก



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เรื่อง ตั้ง อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดให้มี อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สำหรับแต่ละเขตพื้นที่การศึกษา แล้วแต่กรณี นั้น

บัดนี้ ได้มีการดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่ง อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ว่าด้วยการกำหนดจำนวน องค์ประกอบ วิธีการได้มา คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และการประชุมของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ ก.ค.ศ. กำหนดแล้ว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๑๐) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมติ ก.ค.ศ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จึงตั้ง อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา จำนวน ๖๒ เขต ตามบัญชีรายชื่อท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวตริณ เทียนทอง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ประธาน ก.ค.ศ.

รายชื่อ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ
ตามประกาศ ก.ค.ศ. ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

- | | |
|--|------------------------|
| ๑. นายเดือน ทองกุล | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. ผู้แทน กศจ.
(นางอนงค์ พูลสง่า) | อนุกรรมการ |
| ๓. นายอำเภอหรือผู้แทน
(นายอำเภอเมืองบึงกาฬ) | อนุกรรมการ |
| ๔. ผู้แทน ก.ค.ศ.
(นายสุพกิจ กงบุราณ) | อนุกรรมการ |
| ๕. ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคล
(นายดิเรก โพธิ์สว่าง) | อนุกรรมการ |
| ๖. ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย
(ร้อยตำรวจเอก ชาญ เทียบทองวัฒนา) | อนุกรรมการ |
| ๗. ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาหรือด้านอื่น
ที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคล
(นายณัฐพล เนื่องชมภู) | อนุกรรมการ |
| ๘. ครู
(นายชาติชาย ทุมโยมา) | อนุกรรมการ |
| ๙. ผู้บริหารสถานศึกษา
(นายชวนะ ทวีอุทิศ) | อนุกรรมการ |
| ๑๐. บุคลากรทางการศึกษาอื่น
(นางนุชรี ดวงมณี) | อนุกรรมการ |
| ๑๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๒. ข้าราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ
ที่ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬแต่งตั้ง
จำนวนไม่เกินสองคน | ผู้ช่วยเลขานุการ |





ประกาศคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมการตั้ง อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

ตามที่ ก.ค.ศ. มีประกาศคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง ตั้ง อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา จำนวน ๖๒ เขต นั้น เนื่องจาก ประธานอนุกรรมการและอนุกรรมการใน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา มีคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ว่าด้วยการกำหนดจำนวน องค์ประกอบ วิธีการได้มา คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และการประชุมของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำนวน ๓ เขต

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๑๐) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมติ ก.ค.ศ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จึงแก้ไขเพิ่มเติมรายชื่อประธานอนุกรรมการและอนุกรรมการใน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ดังนี้

๑. ประธานอนุกรรมการ ใน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาภาคพื้นดิน
จาก “นายเสน่ห์ คำสมหมาย” เป็น “รองศาสตราจารย์สุธรรม ธรรมทัศน์านนท์”
๒. ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษา ใน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาฝั่งภาค
จาก “นายณัฐพล เนื่องชมภู” เป็น “นายบุญทวี สาลี”
๓. ผู้แทน ก.ค.ศ. ใน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุบลราชธานี อำนาจเจริญ
จาก “นายกิตติศักดิ์ กุภารัตน์” เป็น “นายวิสุทธิ ราตรี”

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวตรีณัฐ เทียนทอง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ประธาน ก.ค.ศ.

สรุปค่าใช้จ่าย อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗

ที่	การประชุมครั้งที่	วัน/เดือน/ปี ประชุม	เบี้ยประชุม	ค่าพาหนะ	ค่าที่พัก	ค่าอาหาร	ค่าอาหารว่าง	รวม
				รถยนต์ส่วนตัว				
๑	๑/๒๕๖๗	๒๖ ม.ค.๖๗	๗,๒๕๐	๓,๕๒๐	๕๕๐	๑,๘๐๐	๕๒๕	๑๓,๖๔๕
๒	๒/๒๕๖๗	๒๗ ก.พ.๖๗	๖,๒๕๐	๓,๕๒๐	๕๕๐	๑,๘๐๐	๕๒๕	๑๒,๖๔๕
๓	๓/๒๕๖๗	๒ เม.ย.๖๗	๗,๒๕๐	๓,๕๒๐	๕๕๐	๑,๘๐๐	๕๒๕	๑๓,๖๔๕
๔	๔/๒๕๖๗	๓๐ เม.ย.๖๗	๔,๒๕๐	๑,๖๕๐	๐	๑,๘๐๐	๕๒๕	๘,๒๒๕
๕	๕/๒๕๖๗	๑๖ พ.ค.๖๗	๗,๒๕๐	๓,๕๒๐	๐	๑,๘๐๐	๕๒๕	๑๓,๐๙๕
๖	๖/๒๕๖๗	๒๑ มิ.ย. ๖๗	๗,๒๕๐	๓,๕๒๐	๕๕๐	๑,๘๐๐	๕๒๕	๑๓,๖๔๕
๗	๗/๒๕๖๗	๓๑ ก.ค. ๖๗	๖,๒๕๐	๒,๘๘๐	๕๕๐	๑,๘๐๐	๕๒๕	๑๒,๐๐๕
๘	๘/๒๕๖๗	๓๐ ส.ค. ๖๗	๕,๒๕๐	๓,๕๒๐	๑,๐๕๐	๑,๘๐๐	๕๒๕	๑๒,๑๔๕
๙	๙/๒๕๖๗	๓๐ ก.ย. ๖๗	๕,๒๕๐	๓,๕๒๐	๑,๑๐๐	๑,๘๐๐	๕๒๕	๑๒,๑๙๕
๑๐	๑๐/๒๕๖๗	๒๕ ต.ค. ๖๗	๕,๒๕๐	๒,๘๘๐	๑,๑๐๐	๑,๘๐๐	๕๒๕	๑๑,๕๕๕
๑๑	๑๑/๒๕๖๗	๒๘ พ.ย.๖๗	๕,๒๕๐	๓,๕๒๐	๑,๑๐๐	๑,๘๐๐	๕๒๕	๑๒,๑๙๕
รวม			๖๖,๗๕๐	๓๕,๕๗๐	๗,๑๐๐	๑๙,๘๐๐	๕,๗๗๕	๑๓๔,๙๙๕

สรุปรายงานการประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ

ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๗

วันศุกร์ที่ ๒๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พิจารณาให้ความเห็นชอบบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๓๐ ราย

พิจารณาอนุมัติให้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย

พิจารณาเห็นชอบใช้ตำแหน่งว่าง เพื่อดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (การย้ายกรณีปกติ) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๘ อัตรา (เพิ่มเติม)

พิจารณา เห็นชอบให้กำหนดสัดส่วนของตำแหน่งว่าง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ จำนวน ๒ อัตรา

พิจารณาอนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิ ที่ ก.ค.ศ.รับรอง จำนวน ๑ ราย

พิจารณาอนุมัติผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อย้ายเปลี่ยนตำแหน่งโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ และรับโอน พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จำนวน ๓ ราย

พิจารณาการขออนุมัติผลการประเมินและการแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการในระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA) จำนวน ๓ ราย

พิจารณาการขออนุมัติผลการประเมินและแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษในระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA) จำนวน ๒ ราย

พิจารณาเห็นชอบให้ดำเนินการส่งรายชื่อข้าราชการครูผู้ที่มีคุณสมบัติขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑๕ ราย ผ่านระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA)

พิจารณาเห็นชอบให้ ดำเนินการส่งรายชื่อข้าราชการครูผู้ที่มีคุณสมบัติขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๒ ราย ผ่านระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA)

พิจารณาอนุมัติผลการประเมินให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการตามหลักเกณฑ์ ว ๙/๒๕๖๔ โดยใช้ผลการประเมินและมติด.ก.ค.ศ ของหน่วยงานต้นสังกัดเดิม

พิจารณาเห็นชอบให้ใช้ตำแหน่งว่างศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ จำนวน ๔ อัตรา

พิจารณาอนุมัติให้ส่งคำร้องขอย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

สรุปรายงานการประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ
ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๗
วันอังคารที่ ๒๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

พิจารณาให้ความเห็นชอบบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑๗ ราย

พิจารณาอนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ (เพิ่มเติม) ครั้งที่ ๒ จำนวน ๑ ราย

พิจารณาเห็นชอบใช้ตำแหน่งว่างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จากบัญชี ผู้ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๒ อัตรา

พิจารณาอนุมัติให้ย้ายและส่งคำร้องขอย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.๒) ไปดำรงตำแหน่งสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๓ จำนวน ๑ ราย

พิจารณาขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
พิจารณาอนุมัติคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๗

พิจารณาอนุมัติผลการประเมินและการแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการในระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA) จำนวน ๑๑ ราย

พิจารณาอนุมัติผลการประเมินและแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษในระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA) จำนวน ๒ ราย

พิจารณาเห็นชอบให้ดำเนินการส่งรายชื่อข้าราชการครูผู้มีคุณสมบัติขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๘ ราย ผ่านระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA)

พิจารณาให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ ราย

พิจารณาอนุมัติให้หารือการลดระยะเวลาตามเงื่อนไข คุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ สายงานการสอน

พิจารณารายงานการดำเนินงานวินัยไม่ร้ายแรง กรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาถูกตั้งกรรมการสอบสวนวินัยไม่ร้ายแรงอยู่ก่อนที่จะเกษียณอายุราชการ

สรุปรายงานการประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ

ครั้งที่ ๓ / ๒๕๖๗

วันอังคารที่ ๒ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

พิจารณาให้ความเห็นชอบบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๒ ราย

พิจารณาอนุมัติให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๑ จำนวน ๑๑ ราย

พิจารณาอนุมัติส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู การย้ายกรณีพิเศษ จำนวน ๑ ราย

พิจารณาอนุมัติผลการประเมินและการแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการในระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA) จำนวน ๑๑ ราย

พิจารณาเห็นชอบให้ดำเนินการส่งรายชื่อข้าราชการครูผู้มีคุณสมบัติขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๖ ราย ผ่านระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA)

พิจารณาเห็นชอบให้ดำเนินการส่งรายชื่อข้าราชการครูผู้มีคุณสมบัติขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๔ ราย ผ่านระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA)

พิจารณาอนุมัติการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ผู้มีใบประกอบวิชาชีพ) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗)

พิจารณาอนุมัติการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗)

สรุปรายงานการประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ

ครั้งที่ ๔ / ๒๕๖๗

วันอังคารที่ ๓๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

พิจารณาอนุมัติผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มและแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครูรับเงินเดือนในอันดับ ศศ.๑ จำนวน ๕๒ ราย

พิจารณาอนุมัติให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๑ (ครั้งที่ ๒) จำนวน ๑๔ ราย

พิจารณาอนุมัติส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู การย้ายกรณีพิเศษ จำนวน ๑ ราย

พิจารณาอนุมัติสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๗

พิจารณาอนุมัติผลการประเมินและการแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการในระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA) จำนวน ๕ ราย

พิจารณาการขออนุมัติผลการประเมินและการแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษในระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA) จำนวน ๓ ราย

พิจารณาเห็นชอบให้ดำเนินการส่งรายชื่อข้าราชการครูผู้มีคุณสมบัติขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๒ ราย ผ่านระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA)

สรุปรายงานการประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ
ครั้งที่ ๕ / ๒๕๖๗
วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พิจารณาอนุมัติให้ปรับอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง (การปรับเงินเดือนชดเชยผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สรุปรายงานการประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ
ครั้งที่ ๖ / ๒๕๖๗
วันศุกร์ที่ ๒๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

พิจารณาขอความเห็นชอบรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

พิจารณาอนุมัติผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ ศศ. ๑

พิจารณาขอใช้ตำแหน่งว่าง เพื่อดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบที่ ๒) จำนวน ๑ อัตรา

พิจารณาขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีพิเศษ จำนวน ๑ ราย

พิจารณาขออนุมัติส่งคำร้องขอโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระหว่างส่วนราชการในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

พิจารณาการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ) จำนวน ๒๓ อัตรา

พิจารณาการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

พิจารณาการใช้อำนาจผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๗

พิจารณาการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

พิจารณาการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

พิจารณาขออนุมัติผลการประเมินและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

พิจารณาขออนุมัติผลการประเมินและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

พิจารณาขอความเห็นชอบให้ดำเนินการส่งรายชื่อข้าราชการครู ผู้มีคุณสมบัติขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ

พิจารณาขอความเห็นชอบให้ดำเนินการส่งรายชื่อข้าราชการครู ผู้มีคุณสมบัติขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

สรุปรายงานการประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ

ครั้งที่ ๗ / ๒๕๖๗

วันพุธที่ ๓๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พิจารณาให้ความเห็นชอบบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๓๘ ราย

พิจารณานุมัติให้ส่งคำร้องขอย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

พิจารณานุมัติให้แก่วิชาเอก กรณีขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย

พิจารณานุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เพิ่มคุณวุฒิในทะเบียนประวัติ ในกรณีที่ได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามคุณวุฒิ ที่ ก.ค.ศ. รับรอง

พิจารณานุมัติให้โอนและส่งคำร้องขอโอนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ไปดำรงตำแหน่งสังกัด โรงพยาบาลเซกา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๑ ราย

พิจารณานุมัติผลการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

พิจารณาเห็นชอบข้อมูลอัตราากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา รอบที่ ๑ (ข้อมูลนักเรียน ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗) และแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาปีการศึกษา ๒๕๖๗

พิจารณานุมัติผลการประเมินและการแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการในระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA) จำนวน ๓ ราย

พิจารณานุมัติผลการประเมินและแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษในระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA) จำนวน ๒ ราย

พิจารณาเห็นชอบให้ดำเนินการส่งรายชื่อข้าราชการครู ผู้มีคุณสมบัติขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๗ ราย ผ่านระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA)

พิจารณาเห็นชอบให้ดำเนินการส่งรายชื่อข้าราชการครู ผู้มีคุณสมบัติขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ราย ผ่านระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA)

สรุปรายงานการประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ

ครั้งที่ ๘ / ๒๕๖๗

วันศุกร์ที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พิจารณาให้ความเห็นชอบบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๒ ราย

พิจารณานุมัติให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๒ จำนวน ๑ ราย

พิจารณานุมัติให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) จำนวน ๒ ราย

พิจารณานุมัติให้ส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู การย้ายกรณีพิเศษ จำนวน ๑ ราย

พิจารณานุมัติรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑ ราย

พิจารณานุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) พ้นทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑ ราย

พิจารณานุมัติใช้ตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ จำนวน ๓ อัตรา

พิจารณานุมัติเกลี่ยอัตรากำลัง โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครู สายงานการสอนเกินเกณฑ์ ไปกำหนดในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครูสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ จำนวน ๖ อัตรา

พิจารณานุมัติผลการประเมินและการแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ในระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA) จำนวน ๖ ราย

พิจารณานุมัติผลการประเมินและการแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ในระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA) จำนวน ๒ ราย

พิจารณาเห็นชอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ดำเนินการส่งรายชื่อข้าราชการครูผู้มีคุณสมบัติขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑ ราย ผ่านระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA)

สรุปรายงานการประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ

ครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๗

วันจันทร์ที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

พิจารณาให้ความเห็นชอบบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่น จากภายนอกสถานศึกษา เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑ ราย

พิจารณานุมัติแก้ไขข้อบกพร่อง กรณีขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น

พิจารณานุมัติให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๒ (ครั้งที่ ๒) จำนวน ๔ ราย

พิจารณานุมัติบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ (รอบที่ ๔) จำนวน ๕ อัตรา

พิจารณานุมัติย้ายผู้บริหารสถานศึกษาตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๕ ราย

พิจารณาเห็นชอบใช้ตำแหน่งว่างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา จากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๕ อัตรา

พิจารณานุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) พ้นทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๕ ราย

พิจารณานุมัติให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ

พิจารณานุมัติการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีใบประกอบวิชาชีพ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)

พิจารณาอนุมัติการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตาม มาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)

พิจารณาการขออนุมัติผลการประเมิน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีมี วิทยฐานะครูชำนาญการในระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA) จำนวน ๑ ราย

พิจารณาการขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีมีวิทยฐานะครู ชำนาญการพิเศษ ในระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA) จำนวน ๒ ราย

พิจารณาเห็นชอบให้ดำเนินการส่งรายชื่อข้าราชการครูผู้มีความสมบัติขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๒ ราย ผ่านระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA)

พิจารณาเห็นชอบให้ ดำเนินการส่งรายชื่อข้าราชการครูผู้มีความสมบัติขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๕ ราย ผ่านระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA)

สรุปรายงานการประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ

ครั้งที่ ๑๐ / ๒๕๖๗

วันพุธที่ ๓๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พิจารณาพิจารณาให้ความเห็นชอบบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา เพื่อแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๕ ราย

พิจารณาอนุมัติผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรง ตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ ศศ.๑ จำนวน ๔ ราย สังกัด สพม.บึงกาฬ

พิจารณาอนุมัติผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อย้ายมาบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ จำนวน ๒ ราย

พิจารณาเห็นชอบให้กำหนดสัดส่วนของตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาบึงกาฬ จำนวน ๖ อัตรา

พิจารณาเห็นชอบการจัดสรรคืนอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ที่ว่างจากผล เกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๔ อัตรา

พิจารณาอนุมัติเกลี่ยอัตรากำลัง โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครู สายงานการสอนเกินเกณฑ์ ไปกำหนดในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลัง ข้าราชการครู สายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ จำนวน ๖ อัตรา

พิจารณาอนุมัติบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ผู้ช่วย จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ (รอบที่ ๕) จำนวน ๓๙ อัตรา

พิจารณาอนุมัติผลการประเมินและการแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มี วิทยฐานะครูชำนาญการ ในระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA) จำนวน ๒ ราย

พิจารณาอนุมัติผลการประเมินและแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็น วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษในระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA) จำนวน ๔ ราย

พิจารณาเห็นชอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ดำเนินการส่งรายชื่อข้าราชการครูผู้มีความสมบัติขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๒๙ ราย ผ่านระบบการ ประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA)

พิจารณาเห็นชอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ดำเนินการส่งรายชื่อข้าราชการครูผู้มีคุณสมบัติขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๘ ราย ผ่านระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA)

พิจารณาอนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ไปดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๑ ราย

สรุปรายงานการประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ

ครั้งที่ ๑๑ / ๒๕๖๗

วันพฤหัสบดีที่ ๒๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

พิจารณาพิจารณาให้ความเห็นชอบบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอกสถานศึกษา เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๒๗ ราย

พิจารณาอนุมัติผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ ศศ.๑ จำนวน ๔ ราย สังกัด สพม.บึงกาฬ

พิจารณาอนุมัติบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ (รอบที่ ๖) จำนวน ๔ อัตรา

พิจารณาอนุมัติให้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๓ อัตรา

พิจารณาอนุมัติการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ครั้งที่ ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๖ อัตรา

พิจารณาเห็นชอบให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการยื่นคำขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย

พิจารณาการขออนุมัติผลการประเมินและการแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ในระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA) จำนวน ๒๖ ราย

พิจารณาอนุมัติผลการประเมินและแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ในระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA) จำนวน ๙ ราย

พิจารณาเห็นชอบดำเนินการส่งรายชื่อข้าราชการครูผู้มีคุณสมบัติขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๒๐ ราย ผ่านระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA)

พิจารณาเห็นชอบ ดำเนินการส่งรายชื่อข้าราชการครูผู้มีคุณสมบัติขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑ ราย ผ่านระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA)



จดหมายข่าว

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สพม.บึงกาฬ วันที่ 30 สิงหาคม 2567



นายแพทย์ พิชิต พิเชฐ

นายแพทย์ พิชิต พิเชฐ



นางนันทยา เตชะธีรากุล

นางนันทยา เตชะธีรากุล



นางนันทยา เตชะธีรากุล

นางนันทยา เตชะธีรากุล

ประชุมคณะอนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาบึงกาฬ ครั้งที่ 8/2567





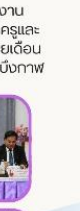
วันศุกร์ ที่ 30 สิงหาคม 2567 เวลา 09.00 น. ดร.กษมา ปิองกันหา ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบึงกาฬ เข้าร่วมประชุม คณะอนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำเขตพื้นที่การศึกษา (อ.ก.ค.ศ.) ครั้งที่ 8/2567 โดยมี นายเดียนทองกุล เป็นประธาน ณ ห้องประชุมภูทอก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบึงกาฬ













กลุ่มบริหารงานบุคคล สพม.บึงกาฬ



จดหมายข่าว

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สพม.บึงกาฬ วันที่ 30 ตุลาคม 2567



นายสมศักดิ์
สุขบุญชูชาติ
เลขาธิการ

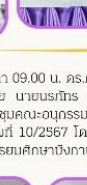
นายสุวิทย์
ชัยนันทน์
ผู้อำนวยการ

นายสุวิทย์
ชัยนันทน์
ผู้อำนวยการ

ประชุมคณะอนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ครั้งที่ 10/2567



นางนันทพร พงษ์ทอง
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา



นายสมศักดิ์ สุขบุญชูชาติ
เลขาธิการ



นายสุวิทย์ ชัยนันทน์
ผู้อำนวยการ

วันพุธ ที่ 30 ตุลาคม 2567 เวลา 09.00 น. คร.ภษบ.บ.บ. ผู้ช่วยเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาบึงกาฬ พร้อมด้วย นายสมศักดิ์ สุขบุญชูชาติ รองผู้ช่วยเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาบึงกาฬ เข้าร่วมประชุมคณะอนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำเขต
พื้นที่การศึกษา (อ.ก.ค.ศ.) ครั้งที่ 10/2567 โดยมี นายเดือน ทองกุล เป็นประธาน ณ ห้องประชุมถาวร
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบึงกาฬ












กลุ่มบริหารงานบุคคล สพม.บึงกาฬ

คณะกรรมการจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ

คณะกรรมการที่ปรึกษา

๑. นางกษมา ป้องกัน	ผู้อำนวยการ สพม.บึงกาฬ
๒. นายนรภัทร สิทธิจักร	รองผู้อำนวยการ สพม.บึงกาฬ
๓. นายอดิสร ถวิลคำ	รองผู้อำนวยการ สพม.บึงกาฬ
๔. นางสาวสุรัสวดี ศรีกุล	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
๕. นางสาวอมรรัตน์ ธนู	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

คณะกรรมการจัดทำข้อมูลและรูปเล่ม

๑. นางสาวสุรัสวดี ศรีกุล	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
๒. นางสาวอมรรัตน์ ธนู	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
๓. นางสาวชนพิชา บุญมีมา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๔. นางสาวณิชา เสียงเพราะ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๕. นางสาวสุวิมล เศษตะคำ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๖. นางสาวอริสา ทองนาม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๗. นางสาวจิราภรณ์ พลโยธา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๘. นางสาวทิพวรรณ ตะดวงดี	นักทรัพยากรบุคคล
๙. นางสาวจุฬาลักษณ์ ชันเงิน	นักทรัพยากรบุคคล



กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา บึงกาฬ