



รายงานผลการดำเนินการ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ เป็นการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน อีกทั้งยังเป็นการดำเนินการตามมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ที่เป็นการดำเนินการ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งได้มีการสรุปผลการดำเนินการและแจ้งผลลัพธ์ความสำเร็จของการดำเนินการด้วย

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ได้กำหนด แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตมีรายละเอียดตามเอกสาร รายงานผลการดำเนินงาน เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ฉบับนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะเป็นประโยชน์ในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาบึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาบึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑
วิเคราะห์ จุดแข็ง จุดที่ต้องพัฒนา ผลการประเมิน ITA สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาบึงกาฬ	๖
การกำหนดมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสที่สอดคล้องตามผล การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ	๘
แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตามข้อสังเกตผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐
สรุปผลการดำเนินงานตามแนวทางการป้องกันการทุจริตเพื่อให้เกิดความยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๓๒
ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ	๓๒
ผลการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาบึงกาฬ	๓๓
ภาคผนวก	๓๖
- ประกาศนโยบาย No Gift Policy	๓๗

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

การขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬให้เป็นเขตสุจริต ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ฝ่ายบริหารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้ความสำคัญและให้ความร่วมมือขับเคลื่อนอย่างเต็มกำลังความสามารถ การขับเคลื่อนนำโดย ดร.กษมา ป้องกัน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ และรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทั้ง ๒ ท่าน ผนวกกับบุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรทุกคน เห็นความสำคัญมีความตระหนัก ตั้งใจส่งเอกสาร หลักฐาน และรับการประเมิน ITA Online ทั้ง ๓ ด้าน (IIT, EIT, OIT) และจากผลให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ได้คะแนน ๙๖.๖๙ ระดับคะแนน ผ่านดี ซึ่งเป็นการประเมินครั้งที่สี่ตั้งแต่มีการก่อตั้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ จึงกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ดังต่อไปนี้

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาบึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน นอกจากจะเป็นหน่วยงานระดับกรมที่รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานจากสำนักงาน ป.ป.ช. แล้ว ยังเป็นหน่วยงานที่นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไปขยายผลจนได้รับรางวัลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (ITA Awards) ในฐานะหน่วยงานที่ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไปขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงานจนประสบความสำเร็จ โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๒๔๕ เขตมาอย่างต่อเนื่อง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้พัฒนานวัตกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในรูปแบบออนไลน์ โดยมีแนวคิดการพัฒนานวัตกรรมประเมินด้วยระบบ ITA Online เพื่อความสะดวกในการจัดเก็บข้อมูล รวดเร็วในการวิเคราะห์และประมวลผลความโปร่งใส ตรวจสอบได้ด้วยระบบเวลาจริง (Real-time system) และการประเมินมีประสิทธิภาพ ลดภาระงานด้านเอกสาร (Paperless) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับการประเมินโดยปรับปรุงระบบการเก็บข้อมูล ให้เป็นแบบออนไลน์เต็มรูปแบบ

สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งถือเป็นการดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง เข้าสู่ปีที่ ๙ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ดำเนินการพัฒนาและออกแบบระบบการประเมินในครั้งนี้ ให้ง่ายต่อการใช้งาน ลดความยุ่งยาก ซับซ้อนในการนำเข้าสู่ข้อมูล และคำนึงถึงความสะดวกในการตอบคำถามแบบสำรวจของผู้ที่เกี่ยวข้อง

นอกจากนี้ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ยังถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อีกด้วย

เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)

เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้เกิดการสนับสนุนต่อการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยได้ศึกษาข้อมูลจากผลการวิจัย เรื่องแนวทางการปรับปรุงและแนวการพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อนำไปสู่การยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น ซึ่งการวิจัยดังกล่าวได้สังเคราะห์ประเด็นการสำรวจของแต่ละแหล่งข้อมูลที่องค์กรความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) นำมาใช้ในการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต ประกอบกับการศึกษาข้อมูลทางวิชาการเพิ่มเติม การเชื่อมโยงให้เกิดความต่อเนื่องกับเกณฑ์การประเมินเดิม และการเชื่อมโยงกับเครื่องมืออื่นที่เกี่ยวข้อง ทำให้เกณฑ์การประเมินมีเนื้อหาครอบคลุมหลายด้าน ซึ่งเกี่ยวข้องกับคุณธรรม ความโปร่งใสและการทุจริต ทั้งที่มีลักษณะการทุจริตทางตรงและการทุจริตทางอ้อมรวมไปถึงบริบทแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานในการนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข ลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับคะแนน CPI ของประเทศไทยในระยะยาวได้ โดยจำแนกออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ๑) การปฏิบัติหน้าที่
- ๒) การใช้งบประมาณ
- ๓) การใช้อำนาจ
- ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ๖) คุณภาพการดำเนินงาน
- ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน
- ๙) การเปิดเผยข้อมูล
- ๑๐) การป้องกันการทุจริต

เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน จำแนกออกเป็น ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ในตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมินในตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในระดับประเทศ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ระดับ	จำนวนเขตพื้นที่การศึกษา	ร้อยละ
ผ่านดีเยี่ยม	๑๖๙	๖๘.๙๘
ผ่านดี	๗๐	๒๘.๕๗
ผ่าน	๕	๒.๐๔
ต้องปรับปรุง	๑	๐.๔๑
ต้องปรับปรุง โดยด่วน	๐	๐

๑.๒ ผลการประเมิน ITA ในระดับสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ได้คะแนน ๙๖.๖๙ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานอยู่ในระดับ ผ่านดี โดย ตัวชี้วัดที่ ๑ ได้คะแนนสูงสุด ๑๐๐ คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ได้คะแนน ๙๐ คะแนน

๑.๓ เปรียบเทียบผลการประเมิน ITA ในระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ (๒๕๖๔ – ๒๕๖๘) สรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	ระดับ	ผลต่างของคะแนน	พัฒนาการ
๒๕๖๔	-	-	-	-
๒๕๖๕	๘๙.๖๗	A	-	-
๒๕๖๖	๙๗.๐๖	AA	เพิ่มขึ้น	+๗.๓๙
๒๕๖๗	๙๕.๐๓	ผ่านดีเยี่ยม	ลดลง	-๒.๐๓
๒๕๖๘	๙๖.๖๙	ผ่านดี	เพิ่มขึ้น	+๑.๖๖

๑.๔ ผลการประเมิน ITA รายตัวชี้วัด

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬเป็นรายงานตัวชี้วัดด้านการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากร และเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เรียงตามลำดับคะแนนได้ดังนี้ (เกณฑ์การผ่าน ๘๕ คะแนน)

ลำดับที่	ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ
๑	๑	การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม
๒	๒	การใช้งบประมาณ	๙๙.๗๘	ผ่านดีเยี่ยม
๓	๓	การใช้อำนาจ	๙๙.๕๗	ผ่านดีเยี่ยม
๔	๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๑๔	ผ่านดีเยี่ยม
๕	๗	การสื่อสาร	๙๘.๗๗	ผ่านดีเยี่ยม
๖	๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๘.๒๐	ผ่านดีเยี่ยม
๗	๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๗.๒๑	ผ่านดีเยี่ยม
๘	๙	การเปิดเผยข้อมูล	๙๗.๕๐	ผ่านดีเยี่ยม
๙	๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๖.๗๗	ผ่านดีเยี่ยม
๑๐	๑๐	การป้องกันการทุจริต	๙๐.๐๐	ผ่านดี

หมายเหตุ : ระดับคะแนนและการแปลผลการประเมิน

ระดับ	เงื่อนไข				
	คะแนน ITA	คะแนน IIT	คะแนน EIT(1)	คะแนน EIT(2)	คะแนน OIT
ผ่านดีเยี่ยม	95.00 – 100.00	95.00 – 100.00	95.00 – 100.00	95.00 – 100.00	95.00 – 100.00
ผ่านดี	85.00 – 100.00	85.00 – 100.00	85.00 – 100.00	85.00 – 100.00	85.00 – 100.00
ผ่าน	85.00 – 100.00				
ต้องปรับปรุง	70.00 – 84.99				
ต้องปรับปรุง โดยด่วน	0.00 – 69.99				

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ เป็นรายตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่หน่วยงานควรมีการพัฒนาและยกระดับให้ดียิ่งขึ้น (มีคะแนน ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕) มีดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ แนวทางการป้องกันการทุจริต

๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้องจัดทำโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ที่มีแนวทางสอดคล้องหรือสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้องดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๓) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้องวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยวิเคราะห์แต่ละตัวชี้วัด ยกตัวอย่างเช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนตัวชี้วัดที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานให้สอดคล้องกับตัวชี้วัด เป็นต้น

๔) ดำเนินการทบทวนและจัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต โดยกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ ยกตัวอย่างเช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล เป็นต้น

วิเคราะห์ จุดแข็ง จุดที่ต้องพัฒนา ผลการประเมิน ITA สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ

๑. ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ตัวชี้วัดที่ ๑ - ๕ ได้คะแนนเท่ากับ ๙๙.๐๕ (เป็นคะแนนที่ไม่ได้ทำการคูณค่าน้ำหนักแล้ว) บ่งชี้ให้เห็นว่าบุคลากรในหน่วยงาน บุคลากรภายในหน่วยงานมีการปฏิบัติงานต่อบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง โดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานและดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และเท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัวรวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่รับผิดชอบปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ อย่างมีคุณธรรม

อย่างไรก็ดี มีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ ดังต่อไปนี้ (โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ได้ตั้งเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัด ไว้ที่ร้อยละ ๙๗)

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๙๗) จำนวน ๕ ตัวชี้วัด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ปัจจัยที่ส่งผลให้ตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นจุดแข็ง

- ๑) บุคลากรมีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย
- ๒) บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด
- ๓) บุคลากรในหน่วยงานมีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานมุ่งผลสำเร็จของงาน

จุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๗) เนื่องจากผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ตัวชี้วัดที่ ๑-๕ ค่าคะแนนไม่มีตัวชี้วัดใดที่ต่ำกว่า ๙๗ แต่กระนั้นสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ยังคงต้องพัฒนาบุคลากรและงานในหน้าที่ต่อไปเพื่อรักษาระดับมาตรฐานและมีมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การปฏิบัติของสำนักงานเขตพื้นที่สุจริต

๒. ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ตัวชี้วัดที่ ๖-๘ ได้คะแนนเท่ากับ ๙๘.๒๕ (เป็นคะแนนที่ไม่ได้ทำการคูณค่าน้ำหนักแล้ว) บ่งชี้ให้เห็นประชาชนหรือผู้มารับบริการในหน่วยงานยังมีความพึงพอใจต่อการรับบริการจากหน่วยงานในระดับที่สูง ยังมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานด้านระบบการทำงานของหน่วยงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และคุณภาพการดำเนินงาน ยึดหลักตาม มาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้

อย่างไรก็ดี มีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ ดังต่อไปนี้ (โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ได้ตั้งเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัด ไว้ที่ร้อยละ ๙๘)

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๙๘) ทั้ง ๓ ตัวชี้วัด คือ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร และ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ปัจจัยที่ส่งผลให้ตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นจุดแข็ง

- การบริหารจัดการองค์มีประสิทธิภาพ
- ผู้บริหาร บุคลากรสังกัด มีการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ ชัดเจน เป็นขั้นตอน
- การดำเนินงานในการประชุมวางแผน สรุป สะท้อนผล เพื่อปรับปรุงผลการดำเนินงานให้มี

ประสิทธิภาพ

จุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๘) เนื่องจากผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ตัวชี้วัดที่ ๖ - ๘ ค่าคะแนนไม่มีตัวชี้วัดใดที่ต่ำกว่า ๘๘ แต่กระนั้นสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ยังคงต้องพัฒนาบุคลากรให้ดำเนินงานตามมาตรฐานที่ตั้งไว้เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มารับบริการในหน่วยงานยังมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตาม มาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้

๓. ผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙-๑๐ ได้คะแนนเท่ากับ ๙๓.๗๕ บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานมีระบบการบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศเพื่อการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะยังไม่เป็นระบบ หรือผู้รับผิดชอบหลักมีความเข้าใจคลาดเคลื่อนส่งผลต่อการจัดการข้อมูลในการเปิดเผยล่าช้า ไม่ตรงประเด็น อย่างไรก็ตามมีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ ดังต่อไปนี้

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๘๕) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยมีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน

ปัจจัยที่ส่งผลให้ตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นจุดแข็ง

- ๑) มีการส่งเสริมความโปร่งใสและการจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างต่อเนื่อง
- ๒) มีการประกาศมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานที่ชัดเจน

จุดที่ต้องพัฒนา คือ

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส และ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๔. การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ เป็นรายตัวชี้วัดพบว่าตัวชี้วัดที่หน่วยงานควรมีการพัฒนาเป็นรายตัวชี้วัดพบว่าตัวชี้วัดที่หน่วยงานควรมีการพัฒนาและยกระดับให้ดียิ่งขึ้น (มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๐) มีดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

การกำหนดมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ที่สอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ

แนวทางการนำผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส มีตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดที่ต้องพัฒนาตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) พบว่าตัวชี้วัดที่ ๙ และ ๑๐ เป็นจุดอ่อน/จึงควรมีมาตรการและแนวทางที่จะดำเนินการโดยเร่งด่วนและได้พิจารณาว่าหน่วยงานควรมีการพัฒนาและยกระดับอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน โดยเน้นตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตซึ่งสัมพันธ์กับการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกรวมถึงการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะซึ่งคณะกรรมการดำเนินสรุปและวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ได้ นำบทสรุปต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ทีมบริหารองค์กร และกลุ่ม/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดดังกล่าว และได้สรุปมาตรการและแนวทางในการพัฒนาตัวชี้วัดดังกล่าว ดังนี้

มาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานที่เป็นจุดอ่อน/ข้อบกพร่อง ควรดำเนินการโดยเร่งด่วน

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่พัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงานประกอบ ด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อ จัดจ้างหรือจัดหา พัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทาง การปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e – Service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้ง่ายทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง	๑.ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลพื้นฐานให้เป็นปัจจุบัน และมีการตรวจสอบความถูกต้องก่อนดำเนินการเผยแพร่ ๒.พัฒนา ปรับปรุงหรือ ทบทวน เว็บไซต์ให้ผู้ใช้บริการเข้าถึงได้ง่าย ข้อมูลมีการปรับให้เป็นปัจจุบัน

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่พัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกัน การทุจริต	การป้องกันการทุจริต ครอบคลุมถึง การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ในหน่วยงาน รวมถึงการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ โดยมีประเด็นสำคัญคือ การ ดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตใน ประเด็นสินบนและการส่งเสริม คุณธรรม	๑.สร้างการรับรู้เกี่ยวกับกิจกรรมการ ป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง ๒.เปิดโอกาสให้บุคลากรภายใน และ ภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการ ดำเนินการป้องกันการทุจริต ๓.มีช่องทางให้บุคลากรภายในและ ภายนอกสามารถเข้ามามีส่วนร่วมใน การให้ข้อเสนอแนะ /ร้องเรียนได้ ๔.การขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม ตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ให้ทุกกลุ่ม/หน่วย บุคลากรทุกคนได้ มีส่วนร่วม ๕.การพัฒนาองค์ความรู้และแนวทาง ในการป้องกันความเสี่ยงในการทุจริต โดยเชิญ วิทยากรจากภายนอกมาให้ ความรู้กับบุคลากร ๖.มีการกำหนดมาตรการส่งเสริม คุณธรรม และความโปร่งใสให้ ครอบคลุมทุกภารกิจ งานและลด ความเสี่ยงจากการทุจริตและกำหนด ผู้รับผิดชอบ มีการกำกับติดตามอย่าง สม่ำเสมอ ๗.มีการเปิดเผย ประชาสัมพันธ์ ข้อมูล ผลการดำเนินงานด้านการ ป้องกันการทุจริตในหลายๆ รูปแบบ เช่น การจัดทำคลิป รณรงค์และสร้าง วัฒนธรรมองค์กรอย่างต่อเนื่องและ ทั่วถึง

แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตามข้อสังเกตผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาบึงกาฬ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑. กลุ่มอำนวยการ
๒. กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์
๓. กลุ่มนโยบายและแผน
๔. กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล
๕. กลุ่มกฎหมายและคดี

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ ทบทวนและปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน ครบถ้วน และเข้าถึงง่าย
๒. เพื่อเพิ่มช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล พิจารณาช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลเพิ่มเติม
๓. เพื่อจัดทำสรุปข้อมูลที่สำคัญและเข้าใจง่าย เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและเข้าใจได้โดยง่าย
๔. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมโดยสร้างช่องทางให้ประชาชนสามารถให้ข้อเสนอแนะและแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อมูลที่เผยแพร่
๕. เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูล เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ
๕. เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน/กิจกรรมที่ปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สามารถปรับปรุงและพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒. เป้าหมายของโครงการ

๒.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬมีการเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูล พื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน มีช่องทาง การปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e – Servic และสามารถเข้าถึง สืบค้นข้อมูลได้ง่ายทุกช่วงเวลา

เชิงปริมาณ

- ผู้บริหาร ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬไม่น้อยกว่า ๕๐ คน ได้รับการพัฒนาความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูล เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ
- โรงเรียนในสังกัด ๒๕ โรงเรียน ได้รับการส่งเสริมการดำเนินงานพัฒนาความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูล
- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกเข้าร่วมตอบแบบประเมิน IIT และ EIT ครบตามเกณฑ์ของ สพฐ.

เชิงคุณภาพ

บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติงานตามหลักการเปิดเผยข้อมูล เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๒.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬผ่านการประเมิน ITA Online ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๒. มีคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสอยู่ในระดับสูงขึ้น

เชิงปริมาณ

- ๑. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐
- ๒. โรงเรียนในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมครบทุกแห่ง
- ๓. การเปิดเผยข้อมูล OIT ครบถ้วนตามเกณฑ์

เชิงคุณภาพ

- ๑. บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลเพิ่มขึ้น
- ๒. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการในระดับดีมาก
- ๓. สำนักงานมีระบบบริหารจัดการที่โปร่งใส ตรวจสอบได้
- ๔. ผลการประเมิน ITA สูงกว่าเกณฑ์มาตรฐาน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายหลัก

- ๑. ผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ
- ๒. บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ
- ๓. โรงเรียนในสังกัด จำนวน ๒๕ โรงเรียน
- ๔. ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ปกครอง นักเรียน และประชาชน

ผู้รับบริการ

๔. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

เริ่มดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ สิ้นสุด ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๕. วิธีดำเนินโครงการ

ที่	กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑.	สังเคราะห์ผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ จากการดำเนินงานของ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และศึกษาเอกสารแนวทางการขับเคลื่อนกิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.พ. ๒๕๖๘	-กลุ่มอำนวยการ -กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์ -กลุ่มนโยบายและแผน -กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล -กลุ่ม DLICT
๒.	บันทึกเสนอขออนุมัติโครงการ มี.ค. ๒๕๖๘	มี.ค. ๒๕๖๘	กลุ่มอำนวยการ

๓.	ประชุมเตรียมดำเนินการกิจกรรมตาม แผนงาน	มี.ค. ๒๕๖๘	กลุ่มอำนวยการ
๔.	กิจกรรมโครงการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กิจกรรมที่ ๑) ปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ ทบทวนและปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็น ปัจจุบัน ครบคลุม และเข้าถึงง่าย กิจกรรมที่ ๒) เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล พิจารณาช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลเพิ่มเติม เช่น สื่อสังคม ออนไลน์ เพื่อให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลาย กิจกรรมที่ ๓) จัดทำสรุปข้อมูลที่สำคัญและเข้าใจง่าย เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและเข้าใจได้โดยง่าย กิจกรรมที่ ๔) เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม:สร้างช่องทางให้ประชาชนสามารถให้ข้อเสนอแนะและแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อมูลที่เผยแพร่ กิจกรรมที่ ๕) อบรมบุคลากร จัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูล เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ กิจกรรมที่ ๖) ติดตามและประเมินผล:ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน/กิจกรรมที่ ปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สามารถปรับปรุงและพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	-กลุ่มอำนวยการ -กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์ -กลุ่มนโยบายและแผน -กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล -กลุ่ม DLICT

๖. สถานที่ดำเนินโครงการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ สามารถสื่อสาร ข้อมูล สารสนเทศ ข้อมูลการดำเนินงานตามภารกิจ และงานบริการ เปิดเผย บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน <https://www.sesaobk.go.th/> และ Facebook สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ
๒. ประชุมพหุสัปดาห์เข้าหลังรับชมรายการ พหุสัปดาห์ ข่าว สพฐ. ซึ่งเป็นภารกิจประจำสัปดาห์กับผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม ศึกษาพิเศษ และบุคลากร
๓. มีการเปิดเผยข้อมูล ความคืบหน้าต่างๆในที่ ประชุมผู้บริหารสถานศึกษาประจำเดือน
๔. การพัฒนาและปรับปรุงรูปแบบช่องทางการติดต่อ ข้อเสนอแนะ ช่องทางการร้องเรียนทั่วไป ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่

๘. ผลการดำเนินงานโครงการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ได้ดำเนินโครงการ มาตรการส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาบึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีการดำเนินกิจกรรมการตามโครงการมาตรการส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาบึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อการพัฒนาระบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) อย่างต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ โดยสามารถดำเนินกิจกรรม ได้ครบถ้วนตามแผนที่กำหนดไว้

ตารางผลการดำเนินงานรายการกิจกรรม

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ	ผลการประเมิน
กิจกรรมที่ ๑) ปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ ทบทวนและปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็น ปัจจุบัน ครบคลุม และเข้าถึงง่าย โดยเฉพาะข้อมูลใน ๕ ประเด็นหลักที่กล่าวมา	ดำเนินการแล้ว	๑๐๐	บรรลุวัตถุประสงค์
กิจกรรมที่ ๒) เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล พิจารณาช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลเพิ่มเติม เช่น สื่อสังคม ออนไลน์ เพื่อให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลาย	ดำเนินการแล้ว	๑๐๐	บรรลุวัตถุประสงค์
กิจกรรมที่ ๓) จัดทำสรุปข้อมูล:จัดทำสรุปข้อมูลที่สำคัญและเข้าใจง่าย เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและเข้าใจได้โดยง่าย	ดำเนินการแล้ว	๑๐๐	บรรลุวัตถุประสงค์
กิจกรรมที่ ๔) เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม:สร้างช่องทางให้ประชาชนสามารถให้ข้อเสนอแนะและแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อมูลที่เผยแพร่	ดำเนินการแล้ว	๑๐๐	บรรลุวัตถุประสงค์
กิจกรรมที่ ๕) อบรมบุคลากร:จัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูล เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	ดำเนินการแล้ว	๑๐๐	บรรลุวัตถุประสงค์
กิจกรรมที่ ๖) ติดตามและประเมินผล: ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน/กิจกรรมที่ ปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สามารถปรับปรุงและพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ดำเนินการแล้ว	๑๐๐	บรรลุวัตถุประสงค์

สรุปผล สามารถดำเนินกิจกรรมได้ครบ ๖ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๙. ปัญหาและอุปสรรค

๑. การเผยแพร่ข้อมูลบางส่วนยังไม่เป็นปัจจุบัน เนื่องจากแต่ละกลุ่มงานส่งข้อมูลล่าช้า ทำให้การประชาสัมพันธ์ไม่ทันต่อสถานการณ์

๒. บุคลากรผู้รับผิดชอบด้านการประชาสัมพันธ์มีภาระงานหลายด้าน ส่งผลให้การจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลไม่ต่อเนื่อง

๓. การประสานงานระหว่างกลุ่มงานยังขาดความรวดเร็ว ทำให้ข้อมูลที่เผยแพร่ไม่ครบถ้วนหรือเกิดความล่าช้า

๔. บุคลากรบางส่วนยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายและแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

๕. ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลบางช่องทางยังเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้ไม่ทั่วถึง โดยเฉพาะประชาชนในพื้นที่ห่างไกลหรือผู้ที่ไม่สะดวกใช้งานสื่อออนไลน์

๖. ข้อจำกัดด้านงบประมาณและอุปกรณ์สนับสนุน ส่งผลต่อการพัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์และการปรับปรุงระบบเว็บไซต์ให้มีประสิทธิภาพ

๗. บางข้อมูลต้องผ่านขั้นตอนการตรวจสอบและอนุมัติก่อนเผยแพร่ จึงทำให้การเผยแพร่ข้อมูลใช้เวลานานกว่าที่กำหนด

๘. เว็บไซต์และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศอาจเกิดปัญหาขัดข้องเป็นบางช่วง ส่งผลให้ประชาชนไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างต่อเนื่อง

๑๐. แนวทางการแก้ไข

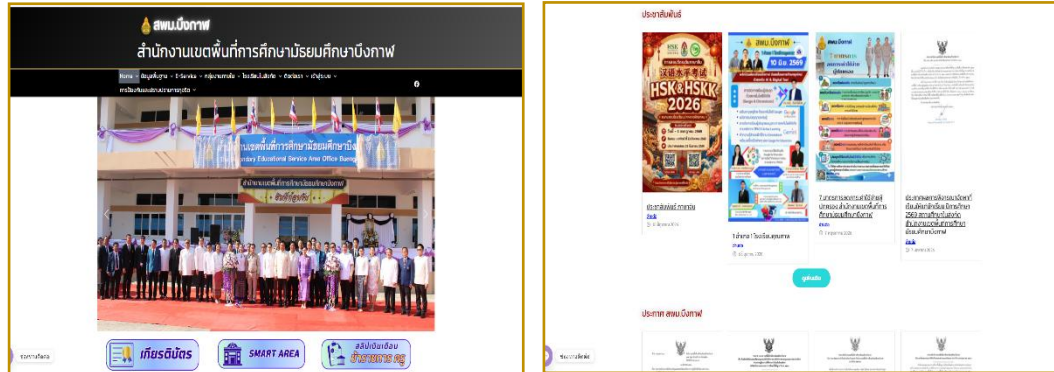
๑. กำหนดปฏิทินการส่งข้อมูลของแต่ละกลุ่มงาน พร้อมผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน
๒. แต่งตั้งผู้ประสานงานด้านการประชาสัมพันธ์ในทุกกลุ่มงาน เพื่อเร่งรัดการส่งข้อมูล
๓. พัฒนาระบบติดตามสถานะการเผยแพร่ข้อมูลและกำหนดระยะเวลาการดำเนินงาน
๔. จัดอบรมบุคลากรเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และเกณฑ์ ITA
๕. เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ เช่น เว็บไซต์ Facebook LINE Official Account และสื่อประชาสัมพันธ์อื่น ๆ
๖. ปรับปรุงเว็บไซต์ให้ใช้งานง่าย รองรับการใช้งานผ่านโทรศัพท์มือถือ และตรวจสอบระบบอย่างสม่ำเสมอ
๗. จัดทำคู่มือและมาตรฐานการเผยแพร่ข้อมูล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

๑๑. ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการติดตามและประเมินผลการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเป็นรายไตรมาส
๒. ควรกำหนดตัวชี้วัดด้านความครบถ้วน ความถูกต้อง และความรวดเร็วของการเผยแพร่ข้อมูล
๓. ส่งเสริมให้ทุกกลุ่มงานมีส่วนร่วมในการจัดทำและตรวจสอบข้อมูลก่อนเผยแพร่
๔. พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการสื่อสารและเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างต่อเนื่อง
๕. รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากประชาชนและผู้รับบริการ เพื่อนำมาปรับปรุงการเผยแพร่ข้อมูลให้ตอบสนองความต้องการมากยิ่งขึ้น
๖. นำผลการประเมิน ITA และข้อเสนอแนะจากหน่วยงานต้นสังกัดมาใช้ปรับปรุงกระบวนการเผยแพร่ข้อมูลให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้มากยิ่งขึ้น

ภาคผนวก

กิจกรรมที่ ๑) ปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ ทบทวนและปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน ครบถ้วน และเข้าถึงง่าย



กิจกรรมที่ ๒) เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล พิจารณาช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลเพิ่มเติม เช่น สื่อสังคม ออนไลน์ เพื่อให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลาย (เพจ Facebook)



กิจกรรมที่ ๓) จัดทำสรุปข้อมูลที่สำคัญและเข้าใจง่าย เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและเข้าใจได้โดยง่าย



กิจกรรมที่ ๔) เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม สร้างช่องทางให้ประชาชนสามารถให้ข้อเสนอแนะ และแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อมูลที่เผยแพร่



กิจกรรมที่ ๕) จัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูล เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ



กิจกรรมที่ ๖) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน/กิจกรรมที่ ปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สามารถปรับปรุงและพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น



**ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใส เพื่อป้องกันการทุจริตในสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑. กลุ่มอำนวยการ
๒. กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์
๓. กลุ่มนโยบายและแผน
๔. กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา
๕. กลุ่มกฎหมายและคดี
๖. กลุ่มบริหารงานบุคคล
๗. กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
๘. กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๙. กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
๑๐. หน่วยตรวจสอบภายใน

งบประมาณ

วงเงินงบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท

๑. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อจัดแนวทางการดำเนินงานพรอมนโยบายไม่รับของขวัญของรางวัลใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
๒. เพื่อกำหนดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ทุกเช้าวันจันทร์
๓. เพื่อประชุมชี้แจงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๔. เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA: Online) ให้ผ่านเกณฑ์การประเมินและค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้โดยวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๘
๕. เพื่อเผยแพร่แผนฯ รายงานการกำกับ ติดตามและผลการดำเนินงาน
๖. เพื่อสร้างการรับรู้เจตจำนง สุจริตและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ให้บุคลากรได้รับ ทราบและถือปฏิบัติ
๗. เพื่อจัดกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตขององค์กร

๒. เป้าหมายของโครงการ

๒.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬมีระบบการบริหารจัดการที่โปร่งใส เพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ตามนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใส ที่สามารถตรวจสอบได้ และกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

เชิงปริมาณ

- ผู้บริหาร ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ได้รับการพัฒนาความรู้ที่เกี่ยวข้องด้านคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และความโปร่งใส
- โรงเรียนในสังกัด ๒๕ โรงเรียน ได้รับการส่งเสริมการดำเนินงานพัฒนาความรู้ที่เกี่ยวข้องกับด้านคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และความโปร่งใส
- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกเข้าร่วมตอบแบบประเมิน IIT และ EIT ครบตามเกณฑ์ของ สพฐ.

เชิงคุณภาพ

บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติงานตามหลักการคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และความโปร่งใส เพื่อให้สามารถดำเนินงานตามหลักการอย่างเป็นรูปธรรม

๒.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬมีระบบการบริหารจัดการที่โปร่งใส ป้องกันการทุจริต ในการปฏิบัติงาน
๒. ผู้บริหาร ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และความโปร่งใส
๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬผ่านการประเมิน ITA Online ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
๔. มีคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สูงขึ้น
๕. ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบที่มีมูล

เชิงปริมาณ

๑. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๒. โรงเรียนในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมครบทุกแห่ง
๓. การเปิดเผยข้อมูล OIT ครบถ้วนตามเกณฑ์

เชิงคุณภาพ

๑. บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและการประพฤติมิชอบ
๒. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการในระดับดีมาก
๓. สำนักงานมีระบบบริหารจัดการที่โปร่งใส ตรวจสอบได้
๔. ผลการประเมิน ITA สูงกว่าเกณฑ์มาตรฐาน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายหลัก

๑. ผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ
๒. บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ
๓. โรงเรียนในสังกัด จำนวน ๒๕ โรงเรียน
๔. ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ปกครอง นักเรียน และประชาชนผู้รับบริการ

๔. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

เริ่มดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ สิ้นสุด ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๕. วิธีดำเนินโครงการ

ที่	กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑.	สังเคราะห์ผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ จากการทำเนิงานของ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และศึกษาเอกสารแนวทางการขับเคลื่อนกิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาสุจริต	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.พ. ๒๕๖๘	-กลุ่มอำนวยการ -กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์ -กลุ่มนโยบายและแผน -กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล -กลุ่ม DLICT
๒.	บันทึกเสนอขออนุมัติโครงการ มี.ค. ๒๕๖๘	มี.ค. ๒๕๖๘	กลุ่มอำนวยการ
๓.	ประชุมเตรียมดำเนินการกิจกรรมตามแผนงาน	มี.ค. ๒๕๖๘	กลุ่มอำนวยการ
๔.	กิจกรรมโครงการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา กิจกรรมที่ ๑) จัดแนวทางการดำเนินงาน พร้อมนโยบายไม่รับของขวัญของรางวัลใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดย ดร.กษมา ป้องกัน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ และมอบสื่อแสดงสัญลักษณ์ในการป้องกันการสุจริต มอบให้กับรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม และบุคลากรในสำนักงานในการรณรงค์สร้างการรู้ และปฏิบัติ กิจกรรมที่ ๒) การกำหนดกิจกรรมเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมธรรมาภิบาล ทุกเช้าวัน จันทร์ โดยมี กิจกรรม ๕ อย่าง เคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระพร้อมบทแผ่เมตตา กล่าวคำ ปฏิญาณเขตสุจริต ร้องเพลงสรรเสริญพระ บารมีและเพลงสดุดีจอมราชา กิจกรรมที่ ๓) การประชุมชี้แจงการขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	-กลุ่มอำนวยการ -กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์ -กลุ่มนโยบายและแผน -กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา -กลุ่มกฎหมายและคดี -กลุ่มบริหารงานบุคคล -กลุ่มส่งเสริมการจัด การศึกษา -กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลเทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร -กลุ่มพัฒนาครูและ บุคลากรทางการศึกษา -หน่วยตรวจสอบภายใน

ที่	กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	มัธยมศึกษาบึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA: Online) ให้ผ่านเกณฑ์การประเมินและค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยวิเคราะห์ผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีพ.ศ. ๒๕๖๘ ถอดบทเรียนประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน พร้อมกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ หรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น โดยกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง กำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ กำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติ และการรายงานผล กิจกรรมที่ ๔) การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา บรรยายให้ ความรู้และกระบวนการจัดการ ความเสี่ยงในองค์กร ให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนและความ เสี่ยงที่ก่อเกิด การทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ กิจกรรมที่ ๕) การฝึกอบรมด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการการเสริมสร้างส่งเสริมจริยธรรมของบุคลากรในสังกัด โดยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ กิจกรรมที่ ๖) การเผยแพร่แผนฯ รายงานการกำกับ ติดตามและผลการดำเนินงาน		

ที่	กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	กิจกรรมที่ ๗) กิจกรรมการสร้างการรับรู้ เจตจำนง สุจริตและมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ให้บุคลากรได้รับ ทราบและ ถือปฏิบัติ กิจกรรมที่ ๘) กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตของ องค์กร		

๖. สถานที่ดำเนินโครงการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑. ผู้บริหารและบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ รู้เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและแนวทางการป้องกันการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ๑๐ ข้อ และนโยบายไม่รับของขวัญของรางวัล
- ๒. ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด สามารถปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินงานตามประกาศเจตจำนงสุจริต
- ๓. ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด และสถานศึกษา องค์กร หน่วยงานและประชาชน ได้รับทราบการดำเนินงานเขตสุจริตผ่านสื่อ ประชาสัมพันธ์หลายหลายช่องทาง

๘. ผลการดำเนินงานโครงการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ได้ดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใส ป้องกันการทุจริตในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีการดำเนินกิจกรรมครอบคลุมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต การป้องกันการทุจริต การพัฒนาระบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) อย่างต่อเนื่อง ตลอดปีงบประมาณ โดยสามารถดำเนินกิจกรรม ได้ครบถ้วนตามแผนที่กำหนดไว้

ตารางผลการดำเนินงานรายการกิจกรรม

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ	ผลการประเมิน
กิจกรรมที่ ๑) จัดแนวทางการดำเนินงาน พรอมนโยบายไม่รับของขวัญของรางวัลใน งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดย ดร.กษมา ป้องกัน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ และมอบสื่อ แสดงสัญลักษณ์ในการป้องกันการทุจริต มอบให้กับรองผู้อำนวยการสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม และบุคลากรในสำนักงานในการรณรงค์ สร้างการรับรู้และปฏิบัติ	ดำเนินการแล้ว	๑๐๐	บรรลุวัตถุประสงค์
กิจกรรมที่ ๒) การกำหนดกิจกรรม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมธรรมาภิบาล ทุกเช้าวันจันทร์ โดยมี กิจกรรม ๕ อย่าง เคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระพร้อมบท แผ่เมตตา กล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต ร้อง เพลงสรรเสริญพระบารมีและเพลงสดุดี จอมราชา	ดำเนินการแล้ว	๑๐๐	บรรลุวัตถุประสงค์
กิจกรรมที่ ๓) การประชุมชี้แจงการ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อ ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา (ITA: Online) ให้ผ่าน เกณฑ์การประเมินและค่าเป้าหมายที่ กำหนดไว้โดยวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ถอดบทเรียนประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความ สอดคล้องกับผลการประเมิน พร้อม กำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์	ดำเนินการแล้ว	๑๐๐	บรรลุวัตถุประสงค์

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ	ผลการประเมิน
ไปสู่ การปฏิบัติ หรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น โดยกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง กำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ กำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล			
กิจกรรมที่ ๔) การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาบึงกาฬ กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา บรรยายให้ความรู้และกระบวนการจัดการความเสี่ยงในองค์กร ให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่	ดำเนินการแล้ว	๑๐๐	บรรลุวัตถุประสงค์
กิจกรรมที่ ๕) การฝึกอบรมด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการการเสริมสร้างส่งเสริมจริยธรรมของบุคลากรในสังกัด โดยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาบึงกาฬ	ดำเนินการแล้ว	๑๐๐	บรรลุวัตถุประสงค์
กิจกรรมที่ ๖) การเผยแพร่แผนฯ รายงานการกำกับ ติดตามและผลการดำเนินงาน	ดำเนินการแล้ว	๑๐๐	บรรลุวัตถุประสงค์
กิจกรรมที่ ๗) กิจกรรมการสร้างการรับรู้ เจตจำนง สุจริตและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ให้บุคลากรได้รับ ทราบและถือปฏิบัติ	ดำเนินการแล้ว	๑๐๐	บรรลุวัตถุประสงค์
กิจกรรมที่ ๘) กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตขององค์กร	ดำเนินการแล้ว	๑๐๐	บรรลุวัตถุประสงค์

สรุปผล สามารถดำเนินกิจกรรมได้ครบ ๘ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๙. ปัญหาและอุปสรรค

๑. บุคลากรบางส่วนยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม และแนวทางการป้องกันการทุจริต ทำให้การนำไปปฏิบัติยังไม่ทั่วถึง
๒. การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการเข้าร่วมกิจกรรมยังไม่ครบทุกคน เนื่องจากมีภาระงานประจำและข้อจำกัดด้านเวลา
๓. การสื่อสารประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับนโยบายและกิจกรรมด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ยังไม่ต่อเนื่อง ส่งผลให้บุคลากรบางส่วนรับทราบข้อมูลไม่ครบถ้วน
๔. งบประมาณและทรัพยากรที่ใช้ในการดำเนินโครงการมีข้อจำกัด ทำให้ไม่สามารถจัดกิจกรรมได้อย่างหลากหลายหรือครอบคลุมตามแผนที่วางไว้
๕. การติดตามและประเมินผลพฤติกรรมด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นเรื่องที่วัดผลได้ค่อนข้างยาก เนื่องจากเป็นการเปลี่ยนแปลงด้านทัศนคติและพฤติกรรม
๖. บุคลากรบางส่วนยังคุ้นชินกับวิธีการปฏิบัติงานเดิม จึงต้องใช้เวลาในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักธรรมาภิบาล
๗. การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับช่องทางการร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสการทุจริตยังไม่ทั่วถึง ส่งผลให้การใช้ช่องทางดังกล่าวยังมีน้อย

๑๐. แนวทางการแก้ไขปัญหา

ควรวางแผนการดำเนินงานล่วงหน้า จัดกิจกรรมในรูปแบบที่หลากหลายทั้งแบบ On-site และ Online เพิ่มการประชาสัมพันธ์ผ่านหลายช่องทาง บูรณาการการดำเนินงานร่วมกับกิจกรรมอื่นของหน่วยงาน เพื่อลดข้อจำกัดด้านงบประมาณ พร้อมทั้งพัฒนาระบบติดตามและประเมินผลที่ชัดเจน ส่งเสริมให้ผู้บริหารเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในธรรมาภิบาลและสามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างยั่งยืน

๑๑. ข้อเสนอแนะ

๑. ควรดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่องตลอดปี เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมด้านความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากร
๒. ควรเพิ่มรูปแบบการอบรมและการเรียนรู้ที่หลากหลาย เช่น การอบรมออนไลน์ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการศึกษาดูงานตัวอย่าง เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงและมีส่วนร่วมได้มากขึ้น
๓. ผู้บริหารและหัวหน้าหน่วยงานควรเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และความโปร่งใส เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง
๔. ควรประชาสัมพันธ์นโยบาย มาตรการ และช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตให้บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบอย่างทั่วถึง ผ่านช่องทางที่หลากหลาย
๕. ควรพัฒนาระบบติดตามและประเมินผลโครงการให้มีตัวชี้วัดที่ชัดเจน สามารถนำผลการประเมินไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานในปีถัดไป
๖. ควรส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับในการเสนอความคิดเห็นและแนวทางพัฒนาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เกิดความร่วมมือและความรับผิดชอบร่วมกัน
๗. ควรบูรณาการโครงการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเข้ากับการปฏิบัติงานประจำของทุกกลุ่มงาน เพื่อให้การดำเนินงานเกิดความต่อเนื่องและยั่งยืน

ภาคผนวก

กิจกรรมที่ ๑) จัดแนวทางการดำเนินงาน พร้อมนโยบายไม่รับของขวัญของรางวัลใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดย ดร.กษมา ป้องกัน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ และมอบสื่อแสดงสัญลักษณ์ในการป้องกันการทุจริต มอบให้กับรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม และบุคลากรในสำนักงานในการรณรงค์สร้างการรับรู้และปฏิบัติ



กิจกรรมที่ ๒) การกำหนดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมธรรมาภิบาล ทุกเช้าวันจันทร์ โดยมีกิจกรรม ๕ อย่าง เคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระพร้อมบทแผ่เมตตา กล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมีและเพลงสดุดีจอมราชา



กิจกรรมที่ ๓) การประชุมชี้แจงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA: Online) ให้ผ่านเกณฑ์การประเมินและค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้โดยวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ถอดบทเรียนประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน พร้อมกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น โดยกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง กำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ กำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้ไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล



กิจกรรมที่ ๔) การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล การจัดการศึกษา บรรยายให้ ความรู้และกระบวนการจัดการความเสี่ยงในองค์กร ให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและความ เสี่ยงที่ก่อเกิดการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่



กิจกรรมที่ ๕) การฝึกอบรมด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการ การเสริมสร้างส่งเสริมจริยธรรมของบุคลากรในสังกัด โดยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ



กิจกรรมที่ ๖) การเผยแพร่แผนฯ รายงานการกำกับ ติดตามและผลการดำเนินงาน



กิจกรรมที่ ๗) กิจกรรมการสร้างการรับรู้เจตจำนง สุจริตและมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสใหญ่บุคลากรได้รับ ทราบและถือปฏิบัติ



กิจกรรมที่ ๘) กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตขององค์กร



สรุปผลการดำเนินงานตามแนวทางการป้องกันการทุจริตเพื่อให้เกิดความยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ได้ขับเคลื่อนการพัฒนากิจกรรมด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีกิจกรรมตามแนวทางการพัฒนาแล้วนั้น

ดร.กษมา ป้องกัน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ เป็นผู้กำหนดนโยบายและเป็นผู้นำการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยมอบนโยบายให้ทุกกลุ่มขับเคลื่อน "กลุ่มงานสุจริต" ปรับปรุง พัฒนากลุ่มงานทุกกลุ่มในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ซึ่งการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ให้ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน มีแนวทางการปฏิบัติงานด้วยความ "ซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง รวดเร็ว เต็มใจบริการ" ๑๐ ด้าน ดังนี้

- ๑) ด้านการปฏิบัติหน้าที่
- ๒) ด้านการใช้งบประมาณ
- ๓) ด้านการใช้อำนาจ
- ๔) ด้านการใช้ทรัพย์สินทางราชการ
- ๕) ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ๖) ด้านคุณภาพการดำเนินงาน
- ๗) ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ๘) ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน
- ๙) ด้านการเปิดเผยข้อมูล
- ๑๐) ด้านการป้องกันการทุจริต

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

การมอบสื่อสัญลักษณ์ โดย ดร.กษมา ป้องกัน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ มอบสื่อสัญลักษณ์ และลงนามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นสื่อเชิงสัญลักษณ์ให้เห็นว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในขณะที่ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต จัดการความเสี่ยงด้านการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม โดยการจัดทำ infographic เพื่อประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) หน้าเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ <https://www.sesaobk.go.th/> ประชาสัมพันธ์ สื่อทาง Social Media เพื่อสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึก ให้ทุกคนปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญ ไม่รับของกำนัล ปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ โปร่งใส ถูกต้องและตรวจสอบได้ เป็นอีกหนึ่งกิจกรรมที่ช่วยสร้างความตระหนัก การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต ไม่เห็นแก่ผลประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม จัดการความเสี่ยงจากการรับและให้ของขวัญ ของกำนัล ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

หรือได้รับผลประโยชน์ที่ไม่ถูกต้อง ทั้งนี้เพื่อเตือนใจข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ทุกคนให้ทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ อีกทั้งเพื่อเปิดโอกาสให้ทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ได้ร่วมกันขับเคลื่อนให้เป็นเขตสุจริต และเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษา หรือบุคคลทั่วไป ได้รับทราบนโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญ ไม่รับของกำนัล และกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ที่จัดทำขึ้น อาทิเช่น เว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ <https://www.sesaobk.go.th/> Facebook ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ และจดหมายข่าว ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ <https://www.sesaobk.go.th/>

ผลการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy “งดรับงดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” โดยมีผู้บริหารสูงสุด คือ ดร.กษมา บ้องกัน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติในการทำงาน ของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ให้เป็น “เขตพื้นที่การศึกษาสุจริต” ที่เป็นระบบและมีความยั่งยืน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy “งดรับงดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” ที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อนหน้าที่ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างชัดเจน อาทิ เช่น

๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเป็นสื่อเชิงสัญลักษณ์ให้เห็นว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตประพฤติดมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต ณ หอประชุมรวมใจสามัคคี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ

๒. บุคลากรทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดตามประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยการลงนามรับทราบนโยบายและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๓. ประชุมปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการไม่รับของขวัญและของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ขององค์กร

๔. จัดทำโปสเตอร์ติดบอร์ดเพื่อประชาสัมพันธ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๕. จัดทำ Infographic เพื่อประชาสัมพันธ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ

๑. ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาบึงกาฬ ทุกคน มีความรู้ ความเข้าใจและร่วมกันขับเคลื่อนและปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ อย่างเคร่งครัด

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ เกิดวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy และการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ จากการปฏิบัติกิจกรรมต่าง ๆ ร่วมกัน

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ เป็นแบบอย่าง และเป็นสถานที่ศึกษา ดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อน นโยบาย No Gift Policy

๔. การขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนสุจริตง่ายขึ้น เพราะมีแนวทางขับเคลื่อนที่ใกล้เคียงกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โรงเรียนเห็นผลงานเชิงประจักษ์ ในการขับเคลื่อน นโยบาย No Gift Policy

๕. โรงเรียนในสังกัดมีความตระหนักและให้ความสำคัญกับ นโยบาย No Gift Policy โดยนำไปปฏิบัติ ต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ปฏิบัติในสถานศึกษา และปฏิบัติต่อหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในเรื่อง “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร”

ปัจจัยความสำเร็จ

๑. ผู้นำองค์กร ดี

หมายถึง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ และทีมบริหารองค์กร ซึ่งประกอบด้วยรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ และผู้อำนวยการกลุ่ม ให้ความสำคัญกับนโยบายและเป็นหลักในการขับเคลื่อนกิจกรรมต่าง ๆ ของนโยบาย No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร”

๒. แกนนำในการขับเคลื่อน ดี

หมายถึงผู้รับนโยบายจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เมื่อรับนโยบาย มาแล้วมีการดำเนินการดังนี้

๒.๑ สร้างสรรค์ทีมงาน มีการทำงานเป็นทีม มีการแบ่งหน้าที่ในการรับผิดชอบชัดเจน มีทีมหลัก และทีมเสริม เพื่อเติมเต็มการทำงานซึ่งกันและกัน เช่น ผู้รับผิดชอบการประกาศเจตนางาน No Gift Policy ผู้รับผิดชอบการจัดทำป้าย No Gift Policy ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง No Gift Policy และผู้รับผิดชอบด้าน ICT ในการเผยแพร่กิจกรรมลงเว็บไซต์ เขตพื้นที่ เป็นต้น

๒.๒ มีความเป็นกัลยาณมิตรเพราะต้องประสานข้อมูลและปฏิสัมพันธ์กับผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ทั้งผู้บังคับบัญชาสูงสุด และผู้ร่วมงานทุกกลุ่มในเขตพื้นที่การศึกษา

๓. ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ หมายถึง ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ให้ความสำคัญ ร่วมมือในกิจกรรม วัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ที่จัดขึ้นและการนำนโยบายสู่การปฏิบัติจริงในการทำงาน

ปัญหา / อุปสรรคในการดำเนินการ

ปัญหา และอุปสรรคในการดำเนินการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ

๑. มีการปฏิบัติงานอื่นแทรก ทำให้มีการดำเนินกิจกรรมวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ไม่เป็นไปตาม ปฏิทินที่กำหนด

๒. ระยะเวลาของการจัดกิจกรรมมีน้อย ไม่สัมพันธ์กับกิจกรรมที่กำหนดในปฏิทินทำให้ต้องมีการจัดกิจกรรมที่บูรณาการร่วมกัน

ข้อค้นพบ

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ เป็นผู้มีบทบาทและมีความสำคัญที่สุด ในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy

๒. ทีมบริหารองค์กรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ประกอบด้วยรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และผู้อำนวยการกลุ่ม มีบทบาทในการช่วยขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ และกำกับติดตามการดำเนินงานในแต่ละกลุ่มงาน

๓. ทีมงานเลขานุการ มีบทบาทในการขับเคลื่อนกิจกรรมทุกกิจกรรม วางแผน วิเคราะห์ สังเคราะห์ ข้อมูล / เสนอกิจกรรม เพื่อเป็นร่างในการดำเนินการ และเปิดโอกาสให้มีการ PLC เติมเต็มกิจกรรมและข้อมูลต่าง ๆ

๔. ทีมขับเคลื่อน มีบทบาทในการให้ความร่วมมือ เปิดใจรับฟัง พร้อมปฏิบัติตาม และเติมเต็มกิจกรรมวัฒนธรรมองค์กร ร่วมกับข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ให้ประสบความสำเร็จ

ข้อมูลดังกล่าวข้างต้น จะใช้เป็นฐานในการขับเคลื่อนและพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ เป็น “เขตพื้นที่การศึกษาสุจริต” ที่มีความยั่งยืนต่อไป

การรายงานและการเผยแพร่

การรายงาน ผู้รับผิดชอบโครงการฯ ได้มีการดำเนินการสรุปผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือนตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง เดือน มีนาคม ๒๕๖๘ ในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy และรายงานการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ

ภาคผนวก



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเอง หรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีพร้อมทั้ง กำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางกษมา ป้องกัน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

- | | |
|----------------------------|--|
| ๑. ดร.กษมา ป้องกัน | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ |
| ๒. นายนรภัทร สิริจิจักร | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ |
| ๓. นางสาวขวัญณา เตโชวีรกุล | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ |

คณะทำงาน

- | | |
|-----------------------------------|---|
| ๑. ดร.บัวชมพู ภูทองไชย | ศึกษานิเทศก์ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการ
กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา |
| ๒. นางสาวเพชรตะวัน ศิลาอำ | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน |
| ๓. นายสหัสพงศ์ ธนสิทธิ์ | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการ
กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา |
| ๔. นายนาถนัย โชติจำรัส | ศึกษานิเทศก์ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่ม DLICT |
| ๕. นางสาวสุรัสวดี ศรีกุล | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล |
| ๖. นางสาวจิราภรณ์ พลโยธา | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูฯ |
| ๗. นายภูธเนศ ภูหาด | ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี |
| ๘. นางปานดา อังคะปาน | นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการ
หน่วยตรวจสอบภายใน |
| ๙. นางสาวศิรินทร์ลักษณ์ มาตะรักษ์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการ
กลุ่มอำนาจการ |
| ๑๐. นายนาพล ละครบุตร | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |
| ๑๑. นางสาวคนธกานต์ แก้วแสงสินธุ์ | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |
| ๑๒. นางสาวขวัญข้าว เจริญดี | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |
| ๑๓. นางสาวอิสริยาภรณ์ พลไธสง | นักจัดการงานทั่วไป |
| ๑๔. นางสาวนันทวรรณ ริคำแ | นักจัดการงานทั่วไป |

เรียบเรียงและออกแบบปก

- | | |
|------------------------------|---|
| นางสาวคนธกานต์ แก้วแสงสินธุ์ | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
กลุ่มอำนาจการ |
|------------------------------|---|



รายงานผลการดำเนินการ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

